

特別共同企画セミナー

一般社団法人日本経営心理士協会×りそな総合研究所

「やりがいを感じない」と言って部下が辞めた

「昇進したくなかった」と言って部下が辞めた

思いがけない理由で部下が辞めていく

「この会社はぬるい」と言って若手が辞めた

どう対処すれば良かったのでしょうか？

採用しても定着しない

部下が辞めて、自分の評価が下がった

やりがいて何でしょうか？

部下が辞める前に、いま現場の上司ができること

離職の心理に基づいて 離職を防ぐ

人材採用が難しいこの時代、部下の離職防止が喫緊の課題となっています。部下がどういった時に離職を決意するのか、その心理的要因を体系的に理解した上で、部下のタイプを年代と意欲・能力の状況別に9つに分け、それぞれに対する具体的な関わり方を学びます。その手法により現場の離職率を大きく下げた成功事例を複数取り上げながら、実践のポイントや上司としての姿勢を持続させるコツについても解説します。

＼ ご好評につき、追加開催！！ ／

2025.2.26(水) 14:00~17:00

2025.3.7(金) 14:00~17:00

対象

経営者、管理職、
各部門のリーダーなど、
部下をもつすべての上司の皆さま

来場
30名

講師

藤田 耕司 氏

一般社団法人日本経営心理士協会 代表理事
経営コンサルタント、公認会計士、税理士、心理カウンセラー

受講料 (税込)

会員 23,100円／一般 30,800円

※参加者1名様、テキスト代、消費税等を含みます。

※本セミナーは、特別企画のため、各種ご優待や無料特典はご利用いただけません。

会場

りそな総合研究所東京本社

14階セミナールーム

(東京メトロ東西線「木場」駅 徒歩5分)

カリキュラム

- ・ 離職者の本音と欲求から分かる離職の心理
- ・ 部下から悩みを相談される関係のつくり方
- ・ 部下との信頼を深める叱り方
- ・ 部下が「仕事が面白い」と感じる5つの要件
- ・ 成功体験を積み、意欲を高める目標設定
- ・ 部下に意見を求め、採用し、責任感を育む
- ・ 年代別、意欲の高さ別の離職の心理と対応
- ・ 人手不足の時代に管理職に求められる要素

お申込み方法は、裏面をご覧ください。



りそな総合研究所

有効期限 2025年3月7日

講師

藤田 耕司 氏

一般社団法人日本経営心理士協会 代表理事、経営コンサルタント、
公認会計士、税理士、心理カウンセラー

有限責任監査法人トーマツから独立後、高い成果を残す経営者やビジネスマンの共通点を心理学的に分析。その内容を基に人間心理に基づいた経営・ビジネスの手法を経営心理学として体系化し、のべ1200件超の経営改善を行う。大手企業や金融庁の研修でも指導を行い、自ら主宰する経営心理士講座はのべ1万人超が受講し、多くの受講生が成果を出している。中でも離職の心理に基づいた離職防止に関する指導はその実効性の高さから定評がある。



お申込み方法

当社ホームページよりお申込みください。

<https://www.rri.co.jp/seminar/pu-t-keieishinri.html>



お申込み受付後、開催5営業日前までに、
ご参加者さま宛に「セミナー受講のご案内」をe-mailでご連絡いたします。

会場のご案内

りそな総合研究所東京本社
セミナールーム（14階）

〒135-0042

東京都江東区木場1-5-25

深川ギャザリアタワーS棟

東京メトロ東西線「木場」駅
4b出口 徒歩5分



受講料のお支払い方法・キャンセルについて

- 会員の方の受講料のお支払いは、入会時に選択された方法になります。
 - * 口座振替の場合：口座振替日は翌月の23日（休日の場合は翌営業日）になります。
 - * お振込みの場合：翌月10日頃にご請求書をお送りいたします。
- 一般の方の受講料のお支払いは事前のお振込みとなります。ご連絡担当者さま宛に請求のご案内メールをお送りいたします。
- 参加のキャンセルは、開催2営業日前の17:00までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料の全額をいただきますのでご了承ください。事前のご連絡がない限り、自動的にキャンセルになりませんのでご注意ください。
- 参加お申込みが少数の場合や講師の病気等により、開催を中止させていただくことがあります。
- 本セミナーは、特別企画のため、各種ご優待や無料特典はご利用いただけません。

【お問合せ先】りそな総合研究所 研修セミナー部 担当：上村・松倉 TEL:03-5653-3735