



2024

業績向上と部下育成を両立する！

3/18_日管理職のための
マネジメントスキル向上研修

10:00～17:00

講師

(株)ヒューマンテック 代表

濱田 秀彦氏

はまだ ひでひこ



【略歴】 1960年東京都出身。早稲田大学教育学部卒業後、住宅メーカー関連会社、人材開発会社を経た後、独立。(株)ヒューマンテックを設立し、マネジメントに関する公開セミナーや企業向け研修、講演（年間150回以上）を行っている。これまでに行ったセミナー等は2,000回を超え、累計受講者は4万人。

＜著書＞「あなたが部下から求められているシリアスな50のこと」ほか全24冊

【会場】 リそな総合研究所 東京本社セミナールーム

特色

「業績向上に力を注がなくてはならず、部下育成まで手が回らない」。多くの管理職からこんな声が聞かれます。しかし、それでは管理職が大変になるばかり。難度を増す目標達成を継続的に成し遂げるには、部下を育て、その伸びしろを活用するほうが合理的です。本セミナーは、業績向上と部下育成を両立するためのマネジメントスキルを身につけるものです。加えて、リモートワークの部下マネジメントなど、新たな課題にも対応できるように進めます。

カリキュラム

※録音・録画はご遠慮ください。

1. 管理職の役割

- (1) マネジメントとは
- (2) マネジメントに必要な4つの能力
- (3) メンバーの参画を引き出すチーム運営法
- (4) リーダーシップの向上

2. 部門運営のポイント

- (1) 目標管理の真の意味
- (2) 目標管理、展開のポイント
- (3) 職場の使命を再認識する **ワーク**
- (4) モチベーション向上の3つのカギ
- (5) 職場のビジョンを考える **ワーク**

3. 部下指導の進め方

- (1) 人材育成のコンセプト
- (2) 育てるとは何をすることか
- (3) 必要な3つの指導法
- (4) 信頼関係を築くコーチングの進め方 **演習**
 - ・コーチングの前提になる傾聴のポイント
 - ・相手から多くを引き出す質問の仕方
 - ・コーチング実践演習
- (5) タイプ別部下の指導法

4. まとめ

- (1) 職場で実践することを整理する
- (2) 目指す管理職像

受講方法

本セミナーは、『会場受講』東京（木場）開催です。

「セミナー（会場受講）のご案内」をご持参の上、セミナー当日、開催時間までに「リそな総合研究所 東京本社セミナールーム」にお越しください。
東京都江東区木場1-5-25 深川ギャザリアタワー S棟14階（東京メトロ東西線「木場駅」）

※昼食ならびに無料駐車場のご用意はございません。

受講料

※「入会特典」・「継続特典」をご使用の際は、ホームページのセミナーお申込みフォームの通信欄に「〇〇年度入会（または継続）特典利用希望」とご入力ください。

会員 26,400円

* 参加者1名様、消費税等、テキスト・資料代を含む

一般 34,100円

* 「入会特典」・「継続特典」・「優待サービス」をご利用いただけます。

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のいずれかのお支払い方法になります。

一般の方：振込先について事務局よりご連絡いたします。セミナー開催4営業日前までにお振込みください。

* キャンセルはセミナー開催2営業日前の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料の全額をいただきます。

なお、参加申込みが催行可能人数に満たない場合や講師の病気、天災等により、開催を中止させていただく場合がございます。

お申込みは、当社HPよりお願いいたします。 <https://www.rri.co.jp/seminar/>

リそな総研セミナー 検索

お問合せ先

リそな総合研究所 研修セミナー部（東京） ☎ 03-5653-3951 ✉ edu-tky@rri.co.jp