



2023

11/8水

10:00～17:00

プレイヤーから管理職へ！意識・必須スキル・行動までを学ぶ

自分を変革する！主任・係長養成研修

講師

(株)ポールスターコミュニケーションズ
代表取締役きた 宏志氏
こうじ

【略歴】人材育成コンサルタント。年間130回以上の研修に登壇し、これまでの受講生は13,000名を超える。熱く、受講者に元気や勇気を与えることから「研修業界の松岡修造」の異名を持つ。私立中学・高校での6年間の教員を経て2013年よりビジネスの世界へ。中国大陸で日本製ランドセル販売を3年間で9.7倍に拡大させ黒字化した経験から、海外ビジネスのアドバイザーとしても活躍している。主な著書に「ビビリの人生が変わる逆転の仕事術」（三オブックス2020）

【会場】りそな総合研究所 東京本社セミナールーム

特色

部下を育てる時間がない、価値観が違う部下を育てるのは難しいと嘆く管理職が多くなります。今までずっとプレイヤーで、マネジメントや部下指導を学んだことがなければ、「管理職」がいきなりできるはずがありません。本セミナーでは、主任・係長クラスの皆さまに、価値観や個性が違う部下の生産性を高め、育て、成果を出していく方法を学んでいただけます。しっかり基本を学び、試行錯誤する中で、部下マネジメントに再現性を持たせ、部下のモチベーションを高めるコツをつかめれば、次期管理職として活躍できます。

※録音・録画はご遠慮ください。

カリキュラム

1. 理想のリーダーシップ像を考える

- (1)6つのリーダーシップ像
- (2)リーダーシップに必要な要素は何か？
- (3)ロールモデルから思想のリーダー像をイメージする

2. 巻き込み力を身につけよう

- (1)巻き込み力を身につけるコミュニケーション術
- (2)年下・年上メンバーへの関わり方
- (3)周囲の存在や価値を認める働きかけの方法

3. どのように自分と周囲のモチベーションを高めていくか？

- (1)モチベーションを科学的に分析する
- (2)モチベーションを高める4つのステップ
- (3)「理想とするチーム像」を可視化する

4. メンバーが主体的に動きたくなるコミュニケーション術

- (1)これからの時代は、若手社員・ベテラン社員・女性のマネジメント力が必須
- (2)オンラインとオフライン、男性と女性、若手とベテランのマネジメント方法の違い
- (3)部下指導の基本は「感情マネジメント」

5. “強い”チームを作ろう

- (1)まずは、自分自身のストレスを取り除こう
- (2)超グローバル企業から学ぶ人材育成法
- (3)リーダーの究極は、自分が「憧れられる」存在になること

6. 今日の振り返りと学びの定着

- (1)学びの共有
- (2)明日から実行すること

受講方法

本セミナーは、『会場受講』東京（木場）開催です。

「セミナー（会場受講）のご案内」をご持参の上、セミナー当日、開催時間までに「りそな総合研究所 東京本社セミナールーム」にお越しください。
東京都江東区木場1-5-25 深川ギャザリアタワー S 棟14階（東京メトロ東西線「木場駅」）

※昼食ならびに無料駐車場のご用意はございません。

受講料

※「入会特典」・「継続特典」をご使用の際は、ホームページのセミナーお申込みフォームの通信欄に「〇〇年度入会（または継続）特典利用希望」とご入力ください。

会員 26,400円

* 参加者1名様、消費税等、テキスト・資料代を含む

一般 34,100円

* 「入会特典」・「継続特典」・「優待サービス」をご利用いただけます。

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のいずれかのお支払い方法になります。

一般の方：振込先について事務局よりご連絡いたします。セミナー開催4営業日前までにお振込みください。

* キャンセルはセミナー開催2営業日前の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料の全額をいただきます。

なお、参加申込みが催行可能人数に満たない場合や講師の病気、天災等により、開催を中止させていただく場合がございます。

お申込みは、当社HPよりお願いいたします。 <https://www.rri.co.jp/seminar/>

りそな総研セミナー

検索

お問合せ先

りそな総合研究所 研修セミナー部（東京） ☎03-5653-3951 ✉edu-tky@rri.co.jp