



2023

10/17

管理職に必須の要素を身に付けて、自信をつける！

管理職入門！ 部下を育成するリーダー力養成講座【全2回】
第1回 管理職に求められる役割と心構え

10:00～17:00

講師

(株)マネジメント・ラーニング
代表取締役 博士（政策科学）

久保田 康司氏



【略歴】 関西大学卒業、関西学院大学大学院修了（MBA）。神戸大学大学院修了（MBA）。同志社大学大学院博士課程修了（博士）。大学卒業後、鐘紡、ユー・エス・ジェイ、大手銀行系コンサルティング会社を経て、2012年マネジメント・ラーニングを設立し代表取締役に就任。
<主な著書>「使う！ロジカル・シンキング」（日本実業出版社）「上司の自律性支援とコーチングが部下の動機づけに与える影響」（文眞堂）「最強のチームをつくる10の鉄則」（セルバ出版）

【会場】 りそな総合研究所 東京本社セミナールーム

※第2回の開催は、11月14日（火）です。

特色

管理職になったら何をすれば良いのでしょうか。上司からは「マネジメントをしっかりとしろ」「リーダーシップを発揮しろ」と言われますが、正直何をどうすれば良いのかわかりません。マネジメントとリーダーシップを勘違いしている人もいます。ただし、間違ったことをしてからでは手遅れです。本セミナーでは、マネジメントとリーダーシップに焦点を当て、それぞれをどのように実践し使い分けるのかを学んでいただき、管理職になる不安を取り除くことを目的にしています。講義は演習を交えながら楽しく進めて参ります。

※録音・録画はご遠慮ください。

カリキュラム

1. 管理職とは

- (1)管理職は社会人人生の第二の入り口である
- (2)管理職は経営側の立場に立つことである
- (3)管理職は責任の範囲が広がることである

2. 組織をマネジメントする

- (1)そもそもマネジメントとは何をすることなのか
- (2)マネジメントの定義を考える
- (3)マネジメントの対象は何か
- (4)部下の何をマネジメントするのか
- (5)マネジメントサイクルを回す

3. リーダーシップを発揮する

- (1)尊敬できるリーダーとはどんなリーダーか
- (2)リーダーシップに対する誤解
- (3)リーダーシップとは何か
- (4)リーダーシップのキーワード
- (5)あなたの影響力は

4. リーダーシップとマネジメントの違い

- (1)対の概念で考える
- (2)影響力の与え方の違い
- (3)部下との向き合い方の違い
- (4)誰に選ばれるかの違い
- (5)ポジショナルパワーについて考える
- (6)管理職としての自分
- (7)あなたのスタイルを診断する

5. 部下を育成する

- (1)部下指導と部下育成の違い
- (2)部下にどうなって欲しいのかを明確にする
- (3)ティーチングの進め方
- (4)コーチングの進め方
- (5)ティーチングとコーチングを使い分ける
- (6)質問によるコミュニケーション
- (7)オープンクエスチョンとクローズドクエスチョン

受講方法

本セミナーは、『会場受講』東京（木場）開催です。

「セミナー（会場受講）のご案内」をご持参の上、セミナー当日、開催時間までに「りそな総合研究所 東京本社セミナールーム」にお越しください。
東京都江東区木場1-5-25 深川ギャザリアタワー S棟14階（東京メトロ東西線「木場駅」）

※昼食ならびに無料駐車場のご用意はございません。

受講料

※「入会特典」・「継続特典」をご使用の際は、ホームページのセミナーお申込みフォームの通信欄に「〇〇年度入会（または継続）特典利用希望」とご入力ください。

全2回一括受講会員 42,240円 一般 54,560円

会員 26,400円

一般 34,100円

* 参加者1名様、消費税等、テキスト・資料代を含む
* 「入会特典」・「継続特典」・「優待サービス」をご利用いただけます。
ただし、一括受講は対象外です。

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のいずれかのお支払い方法になります。

一般の方：振込先について事務局よりご連絡いたします。セミナー開催4営業日前までにお振込みください。

* キャンセルはセミナー開催2営業日前の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料の全額をいただきます。

なお、参加申込みが催行可能人数に満たない場合や講師の病気、天災等により、開催を中止させていただく場合がございます。

お申込みは、当社HPよりお願いいたします。 <https://www.rri.co.jp/seminar/>

りそな総研セミナー 検索

お問合せ先

りそな総合研究所 研修セミナー部（東京） ☎ 03-5653-3951 ✉ edu-tky@rri.co.jp



2023

11/14^火
10:00~17:00

効率のよい部下指導の方法を徹底マスター

管理職入門！ 部下を育成するリーダー力養成講座【全2回】
第2回 部下指導・育成に欠かせない！『教え方』のツボ



講師 (株)ヒューマンテック 代表

はまだ ひでひこ
濱田 秀彦氏

【略歴】 1960年東京都出身。早稲田大学教育学部卒業後、住宅メーカー関連会社、人材開発会社を経た後、独立。(株)ヒューマンテックを設立し、マネジメントに関する公開セミナーや企業向け研修、講演（年間150回以上）を行なっている。これまでに行ったセミナー等は2,000回を越え、累計受講者は4万人。

＜著書＞「仕事を教えることになったら読む本」ほか全24冊

【会場】 りそな総合研究所 東京本社セミナールーム

※第1回の開催日は、10月17日（火）です。

特色

人に教えるためには、仕事を知っている、仕事ができるとは別の「教え方のスキル」が存在します。本セミナーでは、人に教える必要がある管理職の方を対象に、「教え方のスキル」を習得していただき、すぐ職場で活かせるよう指導します。育てなくてはいけないと思っているけれど、つい「自分でやった方が早い」と育てることが後回しになってしまうリーダー、マネージャーに指導・育成のノウハウを身につけていただける講座です。

カリキュラム

※録音・録画はご遠慮ください。

1. 部下に、人に仕事を「教える」ということとは？

- (1)人材育成のキーワード
- (2)教えることのゴール
- (3)3つの教え方
- (4)指導計画の作り方

4. 部下の技能を高める「教え方」

- (1)小さな階段に分割する
- (2)やってみせ、やらせてみる
- (3)効果的なフィードバックの仕方

2. 「教える」ための4つのステップ

5. 部下の意識を高める「教え方」

- (1)意識を高めるにはコーチングが最適
- (2)コーチングのコンセプト
- (3)傾聴の実践 実習
- (4)人間関係構築のための円滑な日常会話 実習
- (5)コーチングの実践 実習

3. 知識を付与させる「教え方」

- (1)わかりやすく教えるためのポイント
- (2)動機付けと効果測定がポイント
- (3)ティーチングの実践 実習

6. 職場での展開に向けて

- (1)相手タイプ別、教え方のチューニング
- (2)年上部下の指導法
- (3)リモートでの教え方
- (4)教えることは学ぶこと

受講方法

本セミナーは、『会場受講』東京（木場）開催です。

「セミナー（会場受講）」のご案内をご持参の上、セミナー当日、開催時間までに「りそな総合研究所 東京本社セミナールーム」にお越しください。
東京都江東区木場1-5-25 深川ギャザリアタワー S 棟14階（東京メトロ東西線「木場駅」）

※昼食ならびに無料駐車場のご用意はございません。

受講料

※「入会特典」・「継続特典」をご使用の際は、ホームページのセミナーお申込みフォームの通信欄に「〇〇年度入会（または継続）特典利用希望」とご入力ください。

全2回一括受講会員 42,240円 一般 54,560円

会員 26,400円

一般 34,100円

* 参加者1名様、消費税等、テキスト・資料代を含む
* 「入会特典」・「継続特典」・「優待サービス」をご利用いただけます。
ただし、一括受講は対象外です。

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のいずれかのお支払い方法になります。

一般の方：振込先について事務局よりご連絡いたします。セミナー開催4営業日前までにお振込みください。

* キャンセルはセミナー開催2営業日前の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料の全額をいただきます。

なお、参加申込みが催行可能人数に満たない場合や講師の病気、天災等により、開催を中止させていただく場合がございます。

お申込みは、当社HPよりお願いいたします。 <https://www.rri.co.jp/seminar/>

りそな総研セミナー 検索

お問合せ先

りそな総合研究所 研修セミナー部（東京） ☎ 03-5653-3951 ✉ edu-tky@rri.co.jp