

追加開催

管理職に必須の要素を身につけて自信をつける！

2022
11/14(月)
10:00~17:00

部下指導・育成に欠かせない！
『教え方』のツボ



講師 (株)ヒューマンテック 代表

はまだ ひでひこ
濱田 秀彦氏

【略歴】1960年東京都出身。早稲田大学教育学部卒業後、住宅メーカー関連会社、人材開発会社を経た後、独立。ヒューマンテックを設立し、ビジネスコミュニケーションに関する指導、コンサルティング、セミナーや関連の講演（年間150回以上）を行なうなど幅広く活動中。これまでに行ったセミナー・研修・講演は2,000回を超える。〈著書〉「仕事を教えることになったら読む本」（アルク）、「年上の部下をもったら読む本」（きずな出版）、「あなたが部下から求められているシリアスな50のこと」（実務教育出版）ほか全24冊。

【会場】りそな総合研究所 東京本社セミナールーム

特色

人に教えるためには、仕事を知っている、仕事ができるとは別の「教え方のスキル」が存在します。本セミナーでは、人に教える必要がある管理職の方を対象に、「教え方のスキル」を習得していただき、すぐ職場で活かせるよう指導します。育てなくてはいけないと思っているけれど、つい「自分でやった方が早い」と育てることが後回しになってしまうリーダー、マネージャーに指導・育成のノウハウを身につけていただける講座です。

※本セミナーは2022/8/22東京開催「管理職入門！部下を育成するリーダー力養成講座【第2回】「部下指導・育成に欠かせない！『教え方』のツボ」と同じ内容のセミナーです。

カリキュラム

※録音・録画はご遠慮下さい。

1. 部下に、人に仕事を「教える」ということとは？

- (1)人材育成のキーワード
- (2)教えることのゴール
- (3)3つの教え方
- (4)指導計画の作り方

2. 「教える」ための4つのステップ

3. 知識を付与させる「教え方」 実習

- (1)わかりやすく教えるためのポイント
- (2)動機付けと効果測定がポイント
- (3)ティーチングの実践 実習

4. 部下の技能を高める「教え方」

- (1)小さな階段に分割する
- (2)やってみせ、やらせてみる
- (3)効果的なフィードバックの仕方

5. 部下の意識を高める「教え方」

- (1)意識を高めるにはコーチングが最適
- (2)コーチングのコンセプト
- (3)傾聴の実践 実習
- (4)人間関係構築のための円滑な日常会話 実習
- (5)コーチングの実践 実習

6. 職場での展開に向けて

- (1)相手タイプ別、教え方のチューニング
- (2)リモートでの教え方
- (3)教えることは学ぶこと

受講方法

本セミナーは、『会場受講』東京（木場）開催です。

「セミナー（会場受講）のご案内」をご持参の上、セミナー当日、開催時間までに「りそな総合研究所 東京本社セミナールーム」にお越しください。
東京都江東区木場1-5-25 深川ギャザリアタワー S 棟14階（東京メトロ東西線「木場駅」）

※昼食ならびに無料駐車場のご用意はございません。

受講料

※「入会特典」・「継続特典」をご使用の際は、ホームページのセミナーお申込みフォームの通信欄に「〇〇年度入会（または継続）特典利用希望」とご入力ください。

会員 26,400円

一般 34,100円

*参加者1名様、消費税等、テキスト・資料代を含む
*「入会特典」・「継続特典」・「優待サービス」をご利用いただけます。

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のいずれかのお支払い方法になります。

一般の方：振込先について事務局よりご連絡いたします。セミナー開催4営業日前までにお振込みください。

*キャンセルはセミナー開催2営業日前の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料の全額をいただきます。

なお、参加申込みが催行可能人数に満たない場合や講師の病気、天災等により、開催を中止させていただく場合がございます。

お申込みは、当社HPよりお願いいたします。 <https://www.rri.co.jp/seminar/>

りそな総研セミナー 検索

お問合せ先

りそな総合研究所 研修セミナー部（東京） ☎03-5653-3951 ✉edu-ky@rri.co.jp