

追加開催

2022

9/9 金

10:00~17:00

管理職に必須の要素を身につけて自信をつける！

新任管理職に求められる役割と心構え

講師

株式会社マネジメント・ラーニング  
代表取締役 博士（政策科学）

くぼた やすし  
久保田 康司氏



【略歴】 関西大学卒業、関西学院大学大学院修了（MBA）。神戸大学大学院修了（MBA）。同志社大学大学院博士課程修了（博士）。  
大学卒業後、鐘紡、ユー・エス・ジェイ、大手銀行系コンサルティング会社を経て、2012年マネジメント・ラーニングを設立し代表取締役に就任。  
<主な著書>「使う！ロジカル・シンキング」（日本実業出版社）「上司の自律性支援とコーチングが部下の動機づけに与える影響」（文真堂）  
「最強のチームをつくる10の鉄則」（セルバ出版）

【会場】 リそな総合研究所 東京本社セミナールーム

特色

管理職になったら何をすれば良いのでしょうか。上司からは「マネジメントをしっかりとしろ」「リーダーシップを発揮しろ」と言われますが、正直何をどうすれば良いのかわかりません。マネジメントとリーダーシップを勘違いしている人もいます。ただし、間違ったことをしてからでは手遅れです。本セミナーでは、マネジメントとリーダーシップに焦点を当て、それぞれをどのように実践し使い分けのかを学んでいただき、管理職になる不安を取り除くことを目的にしています。講義は演習を交えながら楽しく進めて参ります。

※本セミナーは2022/7/11東京開催「管理職入門！部下を育成するリーダー力養成講座【第1回】管理職に求められる役割と心構え」と同じ内容のセミナーです。

カリキュラム

※録音・録画はご遠慮下さい。

1. 管理職とは

- (1)管理職は社会人人生の第二の入り口である
- (2)管理職は経営側の立場に立つことである
- (3)管理職は責任の範囲が広がることである

2. 組織をマネジメントする

- (1)そもそもマネジメントとは何をする事なのか
- (2)マネジメントの定義を考える
- (3)マネジメントの対象は何か
- (4)部下の何をマネジメントするのか
- (5)マネジメントサイクルを回す

3. リーダーシップを発揮する

- (1)尊敬できるリーダーとはどんなリーダーか
- (2)リーダーシップに対する誤解
- (3)リーダーシップとは何か
- (4)リーダーシップのキーワードはこの3つ
- (5)あなたの影響力は

4. リーダーシップとマネジメントの違い

- (1)対の概念で考える
- (2)影響力の与え方の違い
- (3)部下との向き合い方の違い
- (4)誰に選ばれるかの違い
- (5)あなたのスタイルを診断する

5. 部下を育成する

- (1)部下指導と部下育成の違い
- (2)部下にどうなって欲しいのかを明確にする
- (3)ティーチングの進め方
- (4)コーチングの進め方
- (5)ティーチングとコーチングを使い分ける

受講方法

本セミナーは、『会場受講』東京（木場）開催です。

「セミナー（会場受講）のご案内」をご持参の上、セミナー当日、開催時間までに「リそな総合研究所 東京本社セミナールーム」にお越しください。  
東京都江東区木場1-5-25 深川ギャザリアタワー S 棟14階（東京メトロ東西線「木場駅」）

※昼食ならびに無料駐車場のご用意はございません。

受講料

※「入会特典」・「継続特典」をご使用の際は、ホームページのセミナーお申込みフォームの通信欄に「〇〇年度入会（または継続）特典利用希望」とご入力ください。

会員 26,400円

一般 34,100円

\*参加者1名様、消費税等、テキスト・資料代を含む  
\*「入会特典」・「継続特典」・「優待サービス」をご利用いただけます。

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のいずれかのお支払い方法になります。

一般の方：振込先について事務局よりご連絡いたします。セミナー開催4営業日前までにお振込みください。

\*キャンセルはセミナー開催2営業日前の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料の全額をいただきます。

なお、参加申込みが催行可能人数に満たない場合や講師の病気、天災等により、開催を中止させていただく場合がございます。

お申込みは、当社HPよりお願いいたします。 <https://www.rri.co.jp/seminar/>

リそな総研セミナー 検索

お問合せ先

リそな総合研究所 研修セミナー部（東京） ☎03-5653-3951 ✉edu-ky@rri.co.jp