

2022
7/11
10:00~17:00

管理職に必須の要素を身につけて自信をつける！
管理職入門！部下を育成するリーダー力養成講座【全3回】
第1回 管理職に求められる役割と心構え

講師 株式会社マネジメント・ラーニング 代表取締役 博士（政策科学） 久保田 康司氏



【略歴】 関西大学卒業、関西学院大学大学院修了（MBA）。神戸大学大学院修了（MBA）。同志社大学大学院博士課程修了（博士）。
大学卒業後、鐘紡、ユー・エス・ジェイ、大手銀行系コンサルティング会社を経て、2012年マネジメント・ラーニングを設立し代表取締役に就任。
<主な著書>「使う！ロジカル・シンキング」（日本実業出版社）「上司の自律性支援とコーチングが部下の動機づけに与える影響」（文眞堂）
「最強のチームをつくる10の鉄則」（セルバ出版）

【会場】 りそな総合研究所 東京本社セミナールーム 第2回の開催日は、8月22日（月）、第3回の開催日は、9月27日（火）です。

特色

管理職になったら何をすれば良いのでしょうか。上司からは「マネジメントをしっかりとしろ」「リーダーシップを発揮しろ」と言われますが、正直何をどうすれば良いのかわかりません。マネジメントとリーダーシップを勘違いしている人もいます。ただし、間違ったことをしてからでは手遅れです。本セミナーでは、マネジメントとリーダーシップに焦点を当て、それぞれをどのように実践し使い分けのかを学んでいただき、管理職になる不安を取り除くことを目的にしています。講義は演習を交えながら楽しく進めて参ります。

※本セミナーは2022/4/26大阪開催「管理職入門！マネジメントとリーダーシップの習得講座」と同じ内容のセミナーです。

カリキュラム

※録音・録画はご遠慮下さい。

1. 管理職とは

- (1)管理職は社会人人生の第二の入り口である
- (2)管理職は経営側の立場に立つことである
- (3)管理職は責任の範囲が広がることである

2. 組織をマネジメントする

- (1)そもそもマネジメントとは何をする事なのか
- (2)マネジメントの定義を考える
- (3)マネジメントの対象は何か
- (4)部下の何をマネジメントするのか
- (5)マネジメントサイクルを回す

3. リーダーシップを発揮する

- (1)尊敬できるリーダーとはどんなリーダーか
- (2)リーダーシップに対する誤解
- (3)リーダーシップとは何か
- (4)リーダーシップのキーワードはこの3つ
- (5)あなたの影響力は

4. リーダーシップとマネジメントの違い

- (1)対の概念で考える
- (2)影響力の与え方の違い
- (3)部下との向き合い方の違い
- (4)誰に選ばれるかの違い
- (5)あなたのスタイルを診断する

5. 部下を育成する

- (1)部下指導と部下育成の違い
- (2)部下にどうなって欲しいのかを明確にする
- (3)ティーチングの進め方
- (4)コーチングの進め方
- (5)ティーチングとコーチングを使い分ける

受講方法

本セミナーは、『会場受講』東京（木場）開催です。

「セミナー（会場受講）のご案内」をご持参の上、セミナー当日、開催時間までに「りそな総合研究所 東京本社セミナールーム」にお越しください。
東京都江東区木場1-5-25 深川ギャザリアタワー S棟14階（東京メトロ東西線「木場駅」）

※昼食ならびに無料駐車場のご用意はございません。

受講料

※「入会特典」・「継続特典」をご使用の際は、ホームページのセミナーお申込みフォームの通信欄に「〇〇年度入会（または継続）特典利用希望」とご入力ください。

全3回一括受講会員 63,360円 一般 81,840円
会員 26,400円
一般 34,100円

*参加者1名様、消費税等、テキスト・資料代を含む
*「入会特典」・「継続特典」・「優待サービス」をご利用いただけます。
ただし、一括受講は対象外です。

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のいずれかのお支払い方法になります。
一般の方：振込先について事務局よりご連絡いたします。セミナー開催4営業日前までにお振込みください。
*キャンセルはセミナー開催2営業日前の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料の全額をいただきます。
なお、参加申込みが催行可能人数に満たない場合や講師の病気、天災等により、開催を中止させていただく場合がございます。

お申込みは、当社HPよりお願いいたします。 <https://www.rri.co.jp/seminar/>

りそな総研セミナー 検索

お問合せ先

りそな総合研究所 研修セミナー部（東京） ☎03-5653-3951 ✉edu-tky@rri.co.jp

2022
8/22^月
10:00~17:00

管理職に必須の要素を身につけて自信をつける！
管理職入門！部下を育成するリーダー力養成講座【全3回】
第2回 部下指導・育成に欠かせない！
『教え方』のツボ



講師 (株)ヒューマンテック 代表

はまだ ひでひこ
濱田 秀彦氏

【略歴】1960年東京都出身。早稲田大学教育学部卒業後、住宅メーカー関連会社、人材開発会社を経た後、独立。ヒューマンテックを設立し、ビジネスコミュニケーションに関する指導、コンサルティング、セミナーや関連の講演（年間150回以上）を行なうなど幅広く活動中。これまでに行ったセミナー・研修・講演は2,000回を超える。〈著書〉「仕事を教えることになったら読む本」（アルク）、「年上の部下をもったら読む本」（きずな出版）、「あなたが部下から求められているシリアスな50のこと」（実務教育出版）ほか全24冊。

【会場】りそな総合研究所 東京本社セミナールーム 第1回の開催日は、7月11日（月）、第3回の開催日は、9月27日（火）です。

特色

人に教えるためには、仕事を知っている、仕事ができるとは別の「教え方のスキル」が存在します。本セミナーでは、人に教える必要がある管理職の方を対象に、「教え方のスキル」を習得していただき、すぐ職場で活かせるよう指導します。育てなくてはいけないと思っているけれど、つい「自分でやった方が早い」と育てることが後回しになってしまうリーダー、マネージャーに指導・育成のノウハウを身につけていただける講座です。

カリキュラム

※録音・録画はご遠慮下さい。

1. 部下に、人に仕事を「教える」ということとは？

- (1)人材育成のキーワード
- (2)教えることのゴール
- (3)3つの教え方
- (4)指導計画の作り方

2. 「教える」ための4つのステップ

3. 知識を付与させる「教え方」 実習

- (1)わかりやすく教えるためのポイント
- (2)動機付けと効果測定がポイント
- (3)ティーチングの実践 実習

4. 部下の技能を高める「教え方」

- (1)小さな階段に分割する
- (2)やってみせ、やらせてみる
- (3)効果的なフィードバックの仕方

5. 部下の意識を高める「教え方」

- (1)意識を高めるにはコーチングが最適
- (2)コーチングのコンセプト
- (3)傾聴の実践 実習
- (4)人間関係構築のための円滑な日常会話 実習
- (5)コーチングの実践 実習

6. 職場での展開に向けて

- (1)相手タイプ別、教え方のチューニング
- (2)リモートでの教え方
- (3)教えることは学ぶこと

受講方法

本セミナーは、『会場受講』東京（木場）開催です。

「セミナー（会場受講）」のご案内をご持参の上、セミナー当日、開催時間までに「りそな総合研究所 東京本社セミナールーム」にお越しください。
東京都江東区木場1-5-25 深川ギャザリアタワー S棟14階（東京メトロ東西線「木場駅」）

※昼食ならびに無料駐車場のご用意はございません。

受講料

※「入会特典」・「継続特典」をご使用の際は、ホームページのセミナーお申込みフォームの通信欄に「〇〇年度入会（または継続）特典利用希望」とご入力ください。

全3回一括受講会員 63,360円 一般 81,840円

会員 26,400円

一般 34,100円

* 参加者1名様、消費税等、テキスト・資料代を含む
* 「入会特典」・「継続特典」・「優待サービス」をご利用いただけます。
ただし、一括受講は対象外です。

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のいずれかのお支払い方法になります。

一般の方：振込先について事務局よりご連絡いたします。セミナー開催4営業日前までにお振込みください。

* キャンセルはセミナー開催2営業日前の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料の全額をいただきます。

なお、参加申込みが催行可能人数に満たない場合や講師の病気、天災等により、開催を中止させていただく場合がございます。

お申込みは、当社HPよりお願いいたします。 <https://www.rri.co.jp/seminar/>

りそな総研セミナー 検索

お問合せ先

りそな総合研究所 研修セミナー部（東京） ☎03-5653-3951 ✉edu-tky@rri.co.jp

2022
9/27(火)
10:00~17:00

管理職に必須の要素を身につけて自信をつける！
管理職入門！部下を育成するリーダー力養成講座【全3回】
第3回 成果をあげるビジネスリーダーの
戦略性と人間性



講師 マインドセットジャパン(株) 代表取締役
神戸女学院大学 非常勤講師

はっとり えいげん
服部 英彦氏

【略歴】同志社大学法学部卒業後リクルートグループ入社。26歳東証一部上場企業の新規事業営業課長として移籍。人材・組織開発事業を立ち上げ、全国50社の販売網を構築。31歳リクルート時代からの上司と独立し、専務取締役、代表取締役を歴任。以降1000社を超える企業の人材育成・組織開発・人材採用のコンサルティングに携わる。2010年マインドセットジャパン株式会社設立。
■著書「営業マン 売れるアイツには理由がある」「リクルート流 リーダの成功法則」「20代でできると言われる人の成功法則」「30代で人生が変わる黄金律」など他多数

【会場】りそな総合研究所 東京本社セミナールーム 第1回の開催日は、7月11日（月）、第2回の開催日は、8月22日（月）です。

特色

コロナ禍、戦争、自然災害など一瞬にグローバルに変化する経済環境。そこで求められる人材の能力も多様化し、雇用環境の複雑さがそのマネジメントの困難さに拍車をかけています。そんな状況にあって、市場の変化に柔軟に対応し、機動的に成果をあげていく強いチームを組織するチカラがこれまで以上に求められています。

本セミナーでは、「様々な感情と立場を持ったメンバーが同じ方向を向いて、結果を出せる、そして人が育つチームに成長できるのか」をビビッドに体感し、すぐに実践したくなる全員参加型のリアルシミュレーションセミナーです。

カリキュラム

※録音・録画はご遠慮下さい。

1. トップレビュー・アイスブレイク

2. リーダーシップとチームの戦略性を問いかける

3. エキサイティングワークショップ「GoldRush」

- (1)ゲーム「ゴールドラッシュ」の説明
- (2)作戦会議
- (3)実践
- (4)結果検証
- (5)グループ発表

4. 成果を出すためにリーダーにも求められる
戦略性とメンバーのフォロワーシップ

5. 人と組織が熱く一体化する仕組み

6. できるリーダーの人間性

- 【メンバーをイキイキさせる】
- (1)上司の使う言葉で部下と組織は変わる
- (2)メンバーの居場所を創る
- 【メンバーの協力を結集する】
- (1)目的+意義+役割+評価の明確化
- (2)ゴールイメージ 全体像を共有する
- 【チームに成果をもたらす合理性】
- (1)目的と手段を分けて考える 戦略と戦術の違い
- (2)ゴール明示の原則
- 【人を育てる・人が育つ】
- (1)旧くて新しい密着マーク法
- (2)人の褒め方 叱り方
- 【あんな人になってみたいと言われる】
- (1)時には力でねじ伏せる
- (2)平時のリーダー 有事のリーダー
- 計画は悲観的に 実行は楽観的に

7. 質疑応答

受講方法 本セミナーは、『会場受講』東京（木場）開催です。

「セミナー（会場受講）のご案内」をご持参の上、セミナー当日、開催時間までに「りそな総合研究所 東京本社セミナールーム」にお越しください。
東京都江東区木場1-5-25 深川ギャザリアタワー S棟14階（東京メトロ東西線「木場駅」）

※昼食ならびに無料駐車場のご用意はございません。

受講料 ※「入会特典」・「継続特典」をご使用の際は、ホームページのセミナーお申込みフォームの通信欄に「〇〇年度入会（または継続）特典利用希望」とご入力ください。

全3回一括受講会員 63,360円 一般 81,840円
会員 26,400円
一般 34,100円

*参加者1名様、消費税等、テキスト・資料代を含む
*「入会特典」・「継続特典」・「優待サービス」をご利用いただけます。
ただし、一括受講は対象外です。

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のいずれかのお支払い方法になります。

一般の方：振込先について事務局よりご連絡いたします。セミナー開催4営業日前までにお振込みください。

*キャンセルはセミナー開催2営業日前の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料の全額をいただきます。

なお、参加申込みが催行可能人数に満たない場合や講師の病気、天災等により、開催を中止させていただく場合がございます。

お申込みは、当社HPよりお願いいたします。 <https://www.rri.co.jp/seminar/>

りそな総研セミナー 検索

お問合せ先 りそな総合研究所 研修セミナー部（東京） ☎03-5653-3951 ✉edu-tky@rri.co.jp