

新企画

最新の賃金事情を紹介！賞与や人事評価制度についてもポイントを解説

2022  
2/22(火)  
10:00~17:00

# 中小企業のための ガラッと賃金一新セミナー2022

講師

社会保険労務士法人  
RIMONO Work-Life Design 代表社員

にしげ たけし  
西重 剛史氏



【略歴】 社会保険労務士。前職では、都内大手社労士事務所にて10年勤務。約250社以上のクライアントを抱え、日々の中小企業の経営者・人事担当者からの労務相談を始め、就業規則や労務管理、人事制度のコンサルティングを行う。3年ほど副所長を経験した後「経営者とスタッフがお互いに信頼できる社会を」とのビジョンを掲げて独立開業。これまでも地元信用金庫や商工会議所などでセミナー実績多数。分かりやすく親しみやすいと好評を得ている。

【会場】 りそな総合研究所 東京本社セミナールーム 【配信】 Deliveru

## 特色

1万人以上の賃金データから見た最新の賃金統計「ズバリ実在賃金」を紐解きながら、中小企業における「自社の給与が高いのか安いのか」についてのお悩みを解決します。給与・賞与・人事評価制度の見直しをお考えの企業にお薦めのセミナーです。既に中小企業にも適用されている同一労働同一賃金にも、もちろん対応しております。自社の給与・賞与・人事評価制度が、時代・法令と調和して自社にとって本当にフィットした、“価値のある”制度を構築するための考え方や事例についてご紹介します。

## カリキュラム

※録音・録画はご遠慮下さい。

### 1. 1万人以上の賃金データから見た最新賃金相場 ～自社の給与が高いのか安いのか一目瞭然！～

- (1) 中小企業の賃金相場を正確に把握する
- (2) 相場から見た現状を見直し

### 2. 人事制度の基本方針

～個人・組織のレベルアップの鍵は「人事制度」にある～

- (1) 明確で未来が見通せる『等級制度』
- (2) 社員の育成方針を明確にしてやる気を高める『人事評価制度』

### 3. 基本的な給与・賞与制度の考え方

～貢献度を明確に反映する賃金制度を設計～

- (1) 貢献度を反映するためのポイントは「基本給」の構成
- (2) 各種手当の見直し
- (3) 基本給にリンクしない賞与制度
- (4) その他

### 4. 成果実現のための目標管理

～貢献度と評価がリンクすれば社員の士気が高まる～

- (1) 社員の成長が業績向上のポイント
- (2) 成績効果と行動考課

## 受講方法

本セミナーは、オンライン受講か会場受講か、いずれか受講方法を選べる『オンラインLIVEセミナー』です。

### 会場受講

「セミナー（会場受講）のご案内」をご持参の上、セミナー当日、開催時間までに「りそな総合研究所 東京本社セミナールーム」にお越しください。  
東京都江東区木場1-5-25 深川ギャザリアタワー S棟14階（東京メトロ東西線「木場駅」）  
※昼食ならびに無料駐車場のご用意はございません。

### オンライン受講

セミナー当日、お客様のPC・タブレット等でご参加いただけます。  
※動画配信は、株式会社ファシオの配信プラットフォーム「Deliveru」より行います。  
セミナー開催2営業日前までにオンライン受講のご参加方法について、ご参加者さまにEメールでご連絡いたします。

## 受講料

※「入会特典」・「継続特典」をご使用の際は、ホームページのセミナーお申込みフォームの通信欄に「〇〇年度入会（または継続）特典利用希望」とご入力ください。

会員 26,400円

\* 参加者1名様、消費税等、テキスト・資料代を含む  
\* オンライン受講と会場受講の受講料は同額です。

一般 34,100円

\* 「入会特典」・「継続特典」・「優待サービス」をご利用いただけます。

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のいずれかのお支払い方法になります。

一般の方：振込先について事務局よりご連絡いたします。セミナー開催4営業日前までにお振込みください。

\* キャンセルはセミナー開催2営業日前の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料の全額をいただきます。

なお、参加申込みが催行可能人数に満たない場合や講師の病気、天災等により、開催を中止させていただく場合がございます。

お申込みは、当社HPよりお願いいたします。 <https://www.rri.co.jp/seminar/>

りそな総研セミナー 検索

お問合せ先

りそな総合研究所 研修セミナー部（東京） ☎03-5653-3951 ✉03-5653-3951