



2021
11/12(金)
13:00~17:00

リーダー必須能力！ 部下を巻きこむ力強化セミナー



講師

マインドセットジャパン(株)代表取締役

はっとり えいげん
服部 英彦氏

【略歴】 同志社大学法学部卒業後リクルートグループ（現リクルートHRマーケティング）入社。26歳東証一部上場企業の新規事業営業課長として移籍。人材・組織開発事業を立ち上げ、全国50社の販売網を構築。31歳リクルート時代からの上司とともに独立、専務取締役、代表取締役を歴任。以降1000社を超える企業の人材育成・組織開発・人材採用のコンサルティングに携わる。2010年マインドセットジャパン株式会社設立。

【配信】 Zoom

特色

未曾有のコロナ禍に見舞われた世界経済。ますます厳しさが増す中、お客様の期待、要望の高度化に加え、WEB環境の進化により、納期に対する厳しさは増す一方です。組織がスリム化を余儀なくされ、「人を育てる風土としくみ」も薄れています。メールでのやり取りが増え、ギスギスした職場が増える中、人と組織をイキイキさせるリーダーの存在が組織の命運を分けるといっても過言ではありません。リーダーの役割とは「利益（成果）をあげる」「協力を結集する」「メンバーを育成する」に集約されます。すぐに使える納得の内容です。

カリキュラム

※録音・録画はご遠慮下さい。

1. トップレビュー・アイスブレイク

2. リーダーシップとチームの戦略性を問いかける

3. エキサティングワークショップ「GoldRush」

(1)ゲーム「ゴールドラッシュ」の説明
(2)作戦会議 (3)実践 (4)結果検証 (5)グループ発表

4. 成果を出すためにリーダーにも求められる戦略性とメンバーのフォロワーシップ

5. 人と組織が熱く一体化する仕組み

6. できるリーダーの第一法則

【メンバーをイキイキさせる】
(1)上司の使う言葉で部下と組織は変わる
(2)メンバーの居場所を創る

【メンバーの協力を結集する】

(1)目的+意義+役割+評価の明確化
(2)ゴールイメージ 全体像を共有する

【チームに成果をもたらす合理性】

(1)目的と手段を分けて考える 戦略と戦術の違い
(2)ゴール明示の原則

【人を育てる】

(1)旧くて新しい密着マーク法
(2)人の褒め方 叱り方

【あんな人になってみたい!と言われる存在になる】

(1)時には力でねじ伏せる
(2)平時のリーダー 有事のリーダー
計画は悲観的に 実行は楽観的に

7. 質疑応答

受講方法

本セミナーは、『オンラインLIVEセミナー』です。（会場受講はございません。）

セミナー当日、お客様のPC・タブレット等でご参加いただけます。

※動画配信は、「Zoom」より行います。事前に「ミーティング用Zoomクライアント」または「Zoomモバイルアプリ」のダウンロードをお願いいたします。（無料）
<https://zoom.us/download>

セミナー開催2営業日前までにオンライン受講のご参加方法について、ご参加者様にe-mailでご連絡いたします。

受講料

※無料券をご使用の際は、ホームページのセミナーお申込みフォームの通信欄に「無料券使用」とご入力ください。

会員 23,100円

*参加者1名様、消費税等、テキスト・資料代を含む
*「無料券」・「優待サービス」をご利用いただけます。

一般 30,800円

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のいずれかのお支払い方法になります。

一般の方：振込先について事務局よりご連絡いたします。セミナー開催4営業日前までにお振込みください。

*キャンセルはセミナー開催2営業日前の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料の全額をいただきます。

なお、参加申込みが催行可能人数に満たない場合や講師の病気、天災等により、開催を中止させていただく場合がございます。

お申し込みは、当社HPよりお願いいたします。 <https://www.rri.co.jp/seminar/>

りそな総研セミナー

検索

お問合せ先

りそな総合研究所 研修セミナー部（東京） ☎03-5653-3951 ✉edu-tky@rri.co.jp