経営者・経営幹部、管理職、人事・労務担当者の皆さま向け　オンライン　会場受講【東京】

2021
11/29(月)
13:00～16:00

重要性が高まるコンプライアンス・リスク管理を学び、備える！

従業員の不祥事・企業秩序違反からいかに会社を守るか？

講師　石嵜・山中総合法律事務所　弁護士　江畠（えばた） 健彦（たけひこ）氏

【略歴】　平成10年3月に早稲田大学政治経済学部卒業し、平成15年11月に司法試験合格。平成17年10月に弁護士登録の後、石嵜信憲法律事務所（現 石嵜・山中総合法律事務所）に入所。主には、使用者側の労務相談、訴訟、不当労働行為救済申立事件等、労働問題全般を手がける。現在では、労働法務を中心とした、公開・企業内セミナーの講師としても活躍中である。<主な著書>『問題社員のリスクと実務対応』（労働調査会）

【会場】　りそな総合研究所 東京本社セミナールーム　　【配信】　Deliveru

特色

現在、企業は法令遵守が強く要請され、社会からの対外的監視も厳しさが増しています。従業員の不祥事や秩序違反行為の発生は、社会的批判や企業の社会的信用の低下につながりかねません。本セミナーでは、従業員による不祥事及び企業秩序違反の考え方や、その予防と対応方法等、法的ルールを中心に解説し、裁判例等の実例を踏まえつつ、秩序違反行為への実務対応を詳しくお伝えします。１日で予防策から事後的な実務対応まで学んでいただけるセミナーです。

カリキュラム

※録音・録画はご遠慮下さい。

1. 従業員による不祥事及び企業秩序違反行為とは何か

(1)不祥事とは何か？
(2)企業秩序違反とは何か？
(3)企業外非行と企業内問題行動
(4)不祥事及び企業秩序違反行為が会社に与える影響

2. 不祥事及び企業秩序違反行為の予防

(1)研修・教育
(2)モニタリング
(3)改善指導
(4)その他

3. 不祥事及び企業秩序違反への対応

(1)刑事告訴
(2)民事上の損害賠償請求
(3)懲戒処分

4. 懲戒処分の諸原則及び留意点

(1)労働基準法・労働契約法における懲戒処分の制約
(2)人事権行使（人事処分）との区別の重要性
(3)二重処分の禁止
(4)平等待遇の原則
(5)弁明と顛末書

5. 不祥事・秩序違反行為への具体的対応（刑事告訴、民事上の損害賠償請求、懲戒処分、解雇等）

(1)会社への誹謗中傷
(2)情報漏えい
(3)退職後の競業会社への転職
(4)暴行
(5)飲酒運転等の企業外非行
(6)ハラスメント
(7)不倫
(8)髪型や服装等の服務規律違反
(9)兼業禁止違反
(10)被懲戒処分者の上司の監督責任

受講方法

本セミナーは、オンライン受講か会場受講か、いずれか受講方法を選べる『オンラインLIVEセミナー』です。

会場受講　セミナー当日､開催時間までに｢りそな総合研究所東京本社 セミナールーム｣にお越しください。
東京都江東区木場1-5-25　深川ギャザリアタワーＳ棟14階（東京メトロ東西線｢木場駅｣）
※昼食ならびに無料駐車場のご用意はございません。

オンライン受講　セミナー当日､お客様のＰＣ・タブレット等でご参加いただきます。
※動画配信は、株式会社ファシオの配信プラットフォーム｢Deliveru｣より行います。
セミナー開催2営業日前までにオンライン受講のご参加方法について、ご参加者様にe-mailでご連絡いたします。

受講料

※無料券をご使用の際は、ホームページのセミナーお申込みフォームの通信欄に｢無料券使用｣とご入力ください。

会員　22,000円
一般　29,700円

＊参加者１名様、消費税等、テキスト・資料代を含む
＊オンライン受講と会場受講の受講料は同額です。
＊｢無料券｣・｢優待サービス｣をご利用いただけます。

会員の方：入会時にご選択いただきました｢口座振替｣あるいは｢お振込み｣のいずれかのお支払い方法になります。
一般の方：振込先について事務局よりご連絡いたします。セミナー開催４営業日前までにお振込みください。
＊キャンセルはセミナー開催２営業日前の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料の全額をいただきます。
なお、参加申込みが催行可能人数に満たない場合や講師の病気、天災等により、開催を中止させていただく場合がございます。

お申し込みは、当社HPよりお願いいたします。 https://www.rri.co.jp/seminar/　りそな総研セミナー　検索

お問合せ先　りそな総合研究所　研修セミナー部（東京）　03-5653-3951　edu-tky@rri.co.jp