

経営者・経営幹部・人事責任者・人事担当者の皆さま向け



新企画

貴社の人事制度はどれくらい機能していますか？

会場受講

## 全体像と最新動向を理解！人事制度見直しセミナー

開催日時：2021年7月14日(水) 10:00～17:00

会場：りそな総合研究所 東京本社セミナールーム

講師：(株)寺崎人財総合研究所 代表取締役 **寺崎 文勝** 氏

略歴：

早稲田大学第一文学部卒心理学専修。事業会社の人事部門、会計系コンサルティングファーム、金融系シンクタンクを経て現職。主として組織人事戦略および役員報酬コンサルティングに従事しており、関与企業は通算で300社を超える。

### ◆特色

経営環境の変化、法律の改正、戦略の見直しなどが進む一方で、人事制度は見直しを怠ると問題が発生し、経営に大きく影響するリスクがあります。また、うまくいっているようでも会社の成長や会社の目指す方向性を踏まえ、評価や報酬が経営のベクトルと合致しているかを、チェックする必要があります。

本セミナーでは、**人事の基本・全体像を理解し、さらに人事制度に関する最新の課題や動向を解説**します。そして**制度改定を進める上で大切な「ぶれない軸」を確認し、その全体像の描き方を学んでいただきます。**

### ◆カリキュラム

※録音・録画はご遠慮下さい。

#### 1. 人事マネジメント本来の目的は？

- (1) 経営における人事マネジメントの役割
- (2) 戦略的人事を実践して業績に貢献する
- (3) トータル人事マネジメント体系の構築のポイント
- (4) 二極化する人事マネジメント（人材と人財の違い）

#### 2. 報酬制度の本質を理解する

- (1) 属人給から仕事給への移行 ～職務等級制度
- (2) 成果主義人事制度の落としどころ
- (3) 昇給制度・賞与制度の抜本的見直し
- (4) 高齢者雇用・女性活用への対応

#### 3. 評価制度はどうあるべきか

- (1) 「査定」だけが人事評価ではない

- (2) No Ratings の可能性を探る

- (3) 目標管理制度の再構築

- (4) 「行動評価/発揮能力評価」の再構築

#### 4. 要員計画と採用・配置

- (1) 要員計画策定と実施アプローチ
- (2) 要員適正化の中長期的アプローチ
- (3) 人材ポートフォリオと雇用ポートフォリオ採用

#### 5. 人材開発制度のポイント

- (1) 人材育成から人材開発へ
- (2) 人材開発体系の見直し
- (3) タレントマネジメントを真に理解する

**受講方法** 本セミナーは、オンライン受講か会場受講か、いずれか受講方法を選べる『オンラインLIVEセミナー』です。

**会場受講** …セミナー当日、開催時間までに「りそな総合研究所 東京本社 セミナールーム」にお越しください。

東京都江東区木場1-5-25 深川ギャザリアタワーS棟14階  
(東京メトロ東西線「木場駅」)

※昼食ならびに無料駐車場のご用意はございません。

**オンライン受講** …セミナー当日、お客様のPC・タブレット等でご参加いただけます。

※動画配信は、株式会社ファシオ (<https://www.vita-fasio.jp/>) の配信プラットフォーム「Deliveru」より行います。

セミナー開催前日までにオンライン受講のご参加方法について、ご参加者様にe-mailでご連絡いたします。

\*参加者1名様、消費税等、テキスト・資料代を含む

\*オンライン受講と会場受講の受講料は同額です。

\*オンライン受講と会場受講共に「無料券」・「優待サービス」をご利用いただけます。

**受講料** 会員…26,400円 一般…34,100円

※無料券をご使用の際は、ホームページのセミナーお申込みフォームの通信欄に「無料券使用」とご入力ください。

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のいずれかのお支払い方法になります。

一般の方：振込先について事務局よりご連絡いたします。セミナー開催4営業日前までにお振込みください。

\*キャンセルはセミナー開催2営業日前の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料の全額をいただきます。

なお、参加申込みが催行可能人数に満たない場合や講師の病気、天災等により、開催を中止させていただく場合がございます。

お申し込みは、当社HP URL <https://www.rri.co.jp/seminar/> よりお願いいたします。

りそな総研セミナー

検索

お問い合わせ先

りそな総合研究所 研修セミナー部 TEL 03-5653-3951