

変化する法律、労働環境に対応した最新就業規則



開催日：2021年1月28日(木) 10:00~17:00

会場：りそな総合研究所 東京本社セミナールーム

講師：社会保険労務士法人 みらいコンサルティング
代表社員 特定社会保険労務士 **もり た じょう じ**
森田 穰 治 氏

略歴：

慶應義塾大学卒業、大手百貨店勤務を経て社会保険労務士に転じ、みらいコンサルティングに入社。社会保険労務士法人みらいコンサルティングの代表として活躍。従業員数名のベンチャー企業から、上場企業まで、さまざまな業種、規模の企業の人事労務改善コンサルティングを実施。特にIPO(株式上場)準備会社の労務監査、労務改善の支援など多数の実績がある。

◆特色

新型コロナウイルス感染症の影響で、雇用環境が劇的に変化しています。加えて近年、労働関係法の改正が頻繁に行われています。人事トラブルを未然にふせぐためには、**法改正や時代の変化に即した「就業規則」**が今まで以上に重要となります。

本セミナーでは、**法律の解説とともに、経営者や現場の視点で、判例や事例を中心にしながら、実務面での注意事項を分かりやすく解説していきます。**

◆カリキュラム

※録音・録画はご遠慮下さい。

1. 就業規則の基礎知識

- (1) そもそも就業規則とは
- (2) 就業規則が効力を持つためには 他

2. 実態に合わせた就業規則を改訂する

- (1) コンプライアンスの時代とは
- (2) 自社の実態に合わない規定は労使双方の不利益に

3. 時代背景や法律等の変化への対応

- (1) パワーハラスメントの法制化
 - ① ハラスメントの概要と現状
 - ② パワハラ法制化・セクハラ等法改正の概要
- (2) 休職、休日に関する規定
 - ① 精神疾患を理由とした休職・復職・休業
 - ② 育児休業の取得要件・期間・短時間勤務
 - ③ 振替・代休と割増賃金
 - ④ 管理監督者等の労働時間・休憩・休日
- (3) 賃金・残業・残業代に関する事項
 - ① “みなし残業手当”を運用するときのリスク
 - ② 割増賃金単価は正しく計算されていますか?
 - ③ 60時間以上の時間外労働の割増賃金
- (4) 解雇(普通・懲戒)に関する事由
 - ① 懲戒解雇と普通解雇の違い

- ② 懲戒解雇と退職金没収
- ③ 減額規定
- (5) テレワークや“ワーケーション”への実務対応
 - ① 感染症や災害に対応した休業や賃金支払い
 - ② 自宅待機
 - ③ 時差出勤やテレワーク
 - ④ 解雇・雇止め
 - ⑤ ワケーション
- (6) 海外出張・転勤・出向の規定
- (7) 多様化した雇用形態・就業形態と就業規則
 - ① 高齢者の定年延長、継続雇用規定
 - ② パートタイマー・フルタイマー(期間雇用者)の取扱い 無期転換への対応
 - ③ 正社員の種類(地域限定、職務限定など)による違い 他
- (8) その他
4. 人手不足時代の採用実務のポイント
 - (1) 自社の採用方法の再確認
 - (2) indeed、google お仕事検索への対応 他
5. その他 同一労働、同一賃金への対応 他

受講料 会員…24,200円 一般…31,900円 *参加者1名様、消費税等・テキスト代を含む

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のどちらかのお支払い方法になります。
一般の方：受講票とともにご請求書をお送りいたします(原則)。セミナー開催前日までに振込みください。
*キャンセルはセミナー開催前営業日の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料全額をいただきます。
なお、新型コロナウイルス感染拡大の影響、または、諸般の事情により、開催を中止させていただく場合がございます。

りそな総研ビジネスセミナー FAXお申込み廃止のお知らせ

お客様の個人情報保護とペーパーレス化のために、FAXによるお申込みを廃止しました。
お手数料をおかけいたしますが、弊社HPからのお申込みをお願いいたします。

1. セミナー申込URL <https://www.rrj.co.jp/seminar>

りそな総研セミナー

検索

2. 会員の方は、会員番号・パスワードをご入力いただくとスムーズです。

3. お申込み方法・会員番号・パスワード等、ご不明な点がございましたら、下記までお問い合わせください。

お問い合わせ先：りそな総合研究所 研修セミナー部(東京) 03-5653-3951