



# 次世代リーダー・幹部候補を育成する 人材活用戦略セミナー

開催日：2021年1月21日（木）10:00～17:00

会場：りそな総合研究所 東京本社セミナールーム

講師：キャリアアップ・ラボ 株式会社 執行役員 **ひら やま よう こ**  
**平山 陽子 氏**

略歴：

㈱電通勤務を経て、大学にて心理学を学ぶ。カウンセラー認定を受け、個別カウンセリングからスタート。2005年 T P I - J A P A Nにてコーチングファシリテーター取得後女性活躍支援コーチングセミナーを開催。企業での発信力と行動力を併せ持つ自立型人材の育成を開始。組織における問題の発見から解決まで一貫した人材育成を、ファシリテーション力とコーチング力を活かし実施。ファシリテーション研修、キャリアデザイン研修、階層別研修（経営幹部層から若手・新入社員まで）など幅広い分野の研修を行い、「気付く、動く、実感する」を生み出す。

## ◆特色

当セミナーでは、経営者・管理職が次世代リーダーや幹部候補を育成するために押さえるポイントと、自社で導入可能な具体的な育成方法を習得していただきます。また、受講していただくことで次のような効果が期待できます。

- ①次世代リーダーや幹部候補を育てるために経営者として押さえるポイントを、自社の戦略的方向性と顧客価値提供、未来へのアプローチの視点から明確にする。
- ②人手不足等の現在の環境を諦めるのではなく、今いる人材をいかに活かすかが重要であり、そのために押さえるポイントを明確にする。
- ③戦略的に次世代リーダーや幹部候補を育成していくために今すぐにできることを明確にする。

## ◆カリキュラム

※録音・録画はご遠慮下さい。

### 1. はじめに

- (1) 社会環境変化がもたらす影響を考える
- (2) 自社に起こりうる影響と脅威
- (3) 自分達に求められる期待と職責  
～次世代を担うリーダーを育成する使命～

### 2. 次世代リーダー育成に向けて押さえるべきポイントとは？

- (1) 自社の戦力的方向性は何か
- (2) 自社の顧客価値提供は何か
- (3) 未来へのアプローチをどう考えるか
- (4) 未来を担う人材像  
～あなたが求める人財と会社が求める人財の違い～

### 3. 次世代リーダーとして求めるリーダー像を明確にする

- (1) 人不足だから…からはじまる悪循環
- (2) 次世代リーダーに求める知識、スキル、意識は明確ですか
- (3) ブレない次世代リーダー像を明確にする

### 4. 人財がない！と言う前に固定観念の見直しが必要

- (1) 多様な人財を活かすことの重要性
- (2) ○○だからという固定観念を捨てるのが成長への一歩
- (3) 長期的な視点で育成計画を持つことのメリット
- (4) 次世代リーダー育成は小さなキャリアの積み重ねがエンゲージメントを向上させる

### 5. 経営者・管理職として今から直ぐに出来ること

- (1) 自社が求める次世代リーダーを育成するために今から取り組むことを考える
- (2) M U S T （経営者、管理職としてやらなければならないこと）
- (3) C A N （次世代リーダーを育成するために出来ること）
- (4) W A N T （より良い組織構築に向けてチャレンジしたいこと）

**受講料** 会員…24,200円 一般…31,900円 \*参加者1名様、消費税等・テキスト代を含む

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のどちらかのお支払い方法になります。  
一般の方：受講票とともにご請求書をお送りいたします（原則）。セミナー開催前日までに振込みください。  
\*キャンセルはセミナー開催前営業日の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料全額をいただきます。  
なお、新型コロナウイルス感染拡大の影響、または、諸般の事情により、開催を中止させていただく場合がございます。

## りそな総研ビジネスセミナー F A Xお申込み廃止のお知らせ

お客様の個人情報保護とペーパーレス化のために、F A Xによるお申込みを廃止しました。  
お手順をおかけいたしますが、弊社HPからのお申込みをお願いいたします。

1. セミナー申込URL <https://www.rri.co.jp/seminar>

りそな総研セミナー

検索

2. 会員の方は、会員番号・パスワードをご入力いただくとスムーズです。

3. お申込み方法・会員番号・パスワード等、ご不明な点がございましたら、下記までお問い合わせください。

お問い合わせ先：りそな総合研究所 研修セミナー部（東京） 03-5653-3951