



自ら考え行動する 若手リーダー育成研修

開催日：2021年1月15日(金) 10:00~17:00

会場：りそな総合研究所 東京本社セミナールーム

講師：ビジョナリーソリューションズ はだ つとむ
代表 **葉田 勉** 氏

略歴：

大学理工学部卒業後、平成4年大手電機メーカーに就職、商品開発部に配属、その後、営業本部、経営戦略室のスタッフを歴任。平成11年コンサルティング会社である船井総合研究所に転職し、美容関係、卸売業、小売業(スーパー、雑貨店等)、及びサービス業(介護、飲食、接骨院等)、製造業(食品、工業品)、行政(市や商工会議所)等、業種業態を問わず、数千万の売上上の企業から、数百億円の企業までを支援。平成15年に独立、経営支援機関のサポーターや個別企業とのコンサルティング、各種セミナー講師、また企業の社外役員として企業の活性化支援に活躍中。
著書：「顧客満足のストーリー営業術」
DVD：「営業成果を劇的に上げるタイムマネジメント術」

◆特色

このコロナ禍の時代、若手リーダーや新任管理者が感じる壁にはどのようなものがあるでしょうか？自身の壁、相手の壁、仕事の壁…いろいろな壁があります。

本セミナーでは、ウィズコロナの中で自己分析を通じた意識改革、マネジメントやコミュニケーションなど、変革に必要な思考方法やスキルを講義や実践的なワークを通じて習得していただきます。

自らを改革し、組織を引っ張り、結果につながるリーダーを目指す皆さまに、おすすめのセミナーです。

※録音・録画はご遠慮下さい。

◆カリキュラム

1. コロナ禍の時代、リーダーとしての自分の特徴を知る、自己分析による行動改革！

- (1) 自分のリーダーとしての特性を知る 【個人ワーク】
- (2) 相手を変える前に自分を変える為に！

2. 自分の心の内に作っている壁を洗い出し、打ち破る方法

- (1) まずは、仕事の壁、人間関係の壁を見極める【個人ワーク】
- (2) 若手リーダーが心がけたい3つの意識
 - ①主体性：自らゴールを設定し、それに向けて道筋を立てること
 - ②変革性：すべてに壁があり、それを乗り越えられるチャレンジ精神を持つこと
 - ③共感性：すべては人で繋がっている、人の感情に共鳴すること
- (3) 壁を乗り越える簡単なマネジメント手法
 - ①目の前の壁を認識し、どう理解するのか
 - ②壁を壊すのではなく、乗り越える為に
 - ③壁を乗り越えるには練習が必要！

＜自分の視点を変える、ブレイクスルーの実践演習＞

※演習を通して、自分の見方、やり方を見直します

3. 自分を変え、変革を促すマネジメントの実践手法

- (1) 意識を変え、行動を変えるPDCAの基本的なやり方
- (2) 真のPDCAを現場に落としこむための実践手法を理解する
- (3) 時間がPDCAの基軸になる、その着眼点とは何か？

4. 真のリーダーとして自分が動き、人も動かす実践手法

- (1) コロナ禍の中で若手社員を動かすポイント
- (2) 教育、指導から支援、協力する姿勢
- (3) 社員を動かし、組織を成長させる実践手法
- (4) 相手側に立つコミュニケーション手法 【個人ワーク】

＜リーダーシップを発揮する実践演習の取組み＞

※リーダーとは何なのかを、事例問題を通して学習します

5. まとめとこれからの実践計画の作成

- (1) 自ら変革を起こす実践計画書の作成 【個人ワーク】

受講料 会員…24,200円 一般…31,900円 *参加者1名様、消費税等・テキスト代を含む

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のどちらかのお支払い方法になります。

一般の方：受講票とともにご請求書をお送りいたします(原則)。セミナー開催前日までに振込みください。

*キャンセルはセミナー開催前営業日の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料全額をいただきます。

なお、新型コロナウイルス感染拡大の影響、または、諸般の事情により、開催を中止させていただく場合がございます。

りそな総研ビジネスセミナー FAXお申込み廃止のお知らせ

お客様の個人情報保護とペーパーレス化のために、FAXによるお申込みを廃止しました。

お手数料をおかけいたしますが、弊社HPからのお申込みをお願いいたします。

1. セミナー申込URL <https://www.rri.co.jp/seminar>

りそな総研セミナー

検索

2. 会員の方は、会員番号・パスワードをご入力いただくとスムーズです。

3. お申込み方法・会員番号・パスワード等、ご不明な点がございましたら、下記までお問い合わせください。

お問い合わせ先：りそな総合研究所 研修セミナー部(東京) 03-5653-3951