

# プレイングマネージャーとしての課長の役割と仕事力【フルタイムver.】

会場  
(東京)

会場  
(大阪)

1日

グループ  
ワーク

開催形式	日時	受講料（1名様、消費税・資料代込）
①会場開催(大阪) ②会場開催(東京)	① <b>2024年7月5日(金)</b> 10:00～17:00 ② <b>2025年2月21日(金)</b> 10:00～17:00	<b>特典利用可</b> 会員 26,400円／一般 34,100円

<b>対 象</b>	部次長・支店長・課長・マネジャー・グループリーダー・ 所長・課長代理の皆さま向け	<b>内 容</b>
<b>講 師</b>	ビジネス ディベロップ サポート 代表 おおかる としちか <b>大軽 俊史</b> 氏	
<b>目指す ゴール</b>	「実務家として優秀」と「管理職としても優秀」の相違点を 心底理解し、管理職としての行動変革への決意を促します。 グループワークなど、話し合いの時間を充実させています。	

\*半日のオンライン版のコンテンツと同様となりますが、一つひとつの掘り下げがより深くなります。  
また、グループワークの回数が多く、時間配分も長くなります。

**プロローグ: セミナーの目的、メンバー交流**

1. 経営の好循環サイクルの確立こそが経営の目的
2. 時代の変化で厳しさが増すミドルマネジャーの実態
3. 業績を上げている課長の5つの役割と時間管理力
4. プレイヤーのプロとマネジメントのプロは異なる!
5. 部下育成の本質(概論)～自己体験談からの考察～
6. 部下による組織・上司への安心感を高める「メンタリング」の効力とツボ
7. 仕事のノウハウを効率よく伝授する「OJT指導力」のツボ
8. 傾聴の心得

**エピローグ: 管理職としても伸びる人、伸びない人の相違点**