

# 経営リーダーとしての「部長の役割・行動・人間力」

会場  
(東京)

1日

グループ  
ワーク

開催形式	日時	受講料 (1名様、消費税・資料代込)
会場開催 (東京)	①2024年4月24日(水) 10:00~17:00 ②2024年11月6日(水) 10:00~17:00	<b>特典利用可</b> 会員 26,400円 / 一般 34,100円

<b>対 象</b>	部長・部長候補者の皆さま向け	<b>内 容</b>
<b>講 師</b>	変革型リーダー育成コンサルタント・組織活性化コンサルタント わだ べん <b>和田 勉 氏</b>	
<b>目指す ゴール</b>	変革を起こす部長を目指します。経営者目線になり、会社トータルで考えるようになります。	

1. 「部長の意識改革」という言葉のワナ  
・なぜ今のままの意識(部長)ではいけないのか? ・部長の役割
2. 変革型リーダーとしての主体性を発揮する  
・外発的動機から内発的動機に変える ・「鏡の法則」に気づく ・思考を習慣化する
3. 部長として身につけるべき「自立型人材」の3つの要素とは?  
・自己管理ができ、自主的に課題を見つける ・主体的に行動することで解決する
4. 自分の能力・価値に気づく  
・未来を作り出すには動機が必要 ・自分史セッション ・相手を理解する
5. 変革型リーダーになるために  
・変革型リーダーシップ ・コッターのリーダーシップ論 ・部長の掲げる「ビジョン」
6. 変革型リーダーとしての明日からの具体的行動を考える  
・実行すべき行動計画を作成する