

管理職入門!部下を育成するリーダー力養成講座【全2回】

会場
(東京)

1日

対象 新任管理職・管理職候補の皆さま向け

目指すゴール 管理職に必要な知識やスキルを習得することを目指します。

開催形式・日時

※一括受講をお申込みの際は、日程より①～②いずれかのクールをお選びください。 クールをまたいでのご受講はできませんので、ご注意ください。

①会場開催(東京)

第1回 2024年6月18日(火) 10:00～17:00
第2回 2024年7月10日(水) 10:00～17:00

②会場開催(東京)

第1回 2024年10月15日(火) 10:00～17:00
第2回 2024年11月26日(火) 10:00～17:00

受講料(1名様、消費税・資料代込)

全2回一括受講 会員 42,240円/一般 54,560円 個別受講 会員 26,400円/一般 34,100円
※一括受講は特典対象外です。

特典利用可

第1回 管理職に求められる役割と心構え

グループ
ワーク

講師

株マネジメント・ラーニング 代表取締役 博士 (政策科学)
くぼた やすし
久保田 康司 氏

**目指す
ゴール**

管理職に求められるマネジメントとリーダーシップの意味、両者の違いを理解し、管理職の入り口に立つことを目指します。

内容

1. 管理職になると何が変わるのか
・管理職は経営側の立場に立つ ・管理職は責任の範囲が広がる
2. マネジメントとは何をする事なのか
・マネジメントの5つの対象 ・部下の何をマネジメントするのか
3. リーダーシップを発揮する
・リーダーシップとは何か ・リーダーシップを発揮するとは何をすることか
4. リーダーシップとマネジメントの違い
・部下に対する影響力の与え方の違い ・リーダーシップとマネジメントのどちらに課題があるか
5. 部下を育成する
・部下指導と部下育成の違い ・ティーチングとコーチングで部下を育成する

第2回 部下指導・育成に欠かせない!「教え方」のツボ

グループ
ワーク

講師

株ヒューマンテック 代表
はまだ ひでこ
濱田 秀彦 氏

**目指す
ゴール**

部下育成に必須な3つの教え方を身につけ、短時間で効率よく指導ができるようになります。

内容

1. 部下に、人に仕事を「教える」ということとは?
・人材育成のキーワード
2. 「教える」ための4つのステップ
3. 知識を付与させる「教え方」
・ティーチングの実践【実習】
4. 部下の技術を高める「教え方」
・トレーニングの実践【実習】
5. 部下の意識を高める「教え方」
・傾聴の実践【実習】 ・コーチングの実践【実習】
6. 職場での展開に向けて
・相手タイプ別、教え方のチューニング