

# 結果を出す指示・指導と報告・相談の受け方

追加  
開催

会場  
(東京)

会場  
(大阪)

1日

グループ  
ワーク

開催形式	日時	受講料 (1名様、消費税・資料代込)
①会場開催 (大阪) ②会場開催 (東京)	① <b>2024年8月9日(金)</b> 10:00~17:00 ② <b>2024年9月18日(水)</b> 10:00~17:00	<b>特典利用可</b> 会員 26,400円 / 一般 34,100円

<b>対 象</b>	部下・後輩を持つ上司・先輩の皆さま向け	<b>内 容</b>
<b>講 師</b>	(株)マネジメント・ラーニング 代表取締役 博士(政策科学) くぼた やすし <b>久保田 康司</b> 氏	
<b>目指す ゴール</b>	ミスコミュニケーションを無くし、業務成果を最大化するために、上司はどのように指示・指導を行い、報告・相談させればいいのかを学びます。	

- 1. 仕事は指示に始まり報告で終わる**  
・指示と報告は組織コミュニケーションの基本 ・相手を理解することから始まる
- 2. 部下が行動に移す業務指示**  
・部下の現状確認 ・曖昧を排除し明確な指示をする
- 3. 部下に仕事を任せる**  
・ひとりで抱え込まず部下に任せる ・仕事の任せ方
- 4. 部下を指導する**  
・指示と育成の違い ・良い指導者の条件
- 5. 仕事は報告で終わる**  
・報告の種類、タイミング、手段
- 6. 相談を受ける**  
・正しい相談のさせ方 ・相談しやすい上司になる