

# 自ら考え行動できるチームを育てる 「リーダーに必要な7つの力」特訓講座【2日間】

多くのリーダーの課題のひとつとして、部下に対して上辺だけのコミュニケーションしかとれていない事が挙げられます。必要な情報や判断基準を部下に与えず、点での指示や指導しかできずにいると、指示待ちの部下を増やすこととなります。

本講座は、演習や体験学習を通して、自ら考え行動する自律型人材を育て、チームを巻き込み仕事を行うことを目指すリーダーに必須となる7つの力を体得していただきます。部下を育成するコツも単元ごとに盛り込んでおりますので、ご自身の後輩や部下育成の場面で即実践できるプログラムとなっております。

## <研修の効果>

1. 自分の置かれた管理職・リーダーという立場を多面的な視点から振り返り、周囲から求められる役割について理解を深め、リーダーに必要な7つの力を身につけていただきます。
2. 部下に対し「気づかせる」「相談にのる」「考えさせる」「ほめ方・叱り方」「ヤル気にさせる」そして「チームを巻き込む」強いチームを創るための6つのコツを習得できます。
3. 「気づく」→「作戦」→「行動」のPDCAサイクルを繰り返し意識づけしながら、双方向で進めます。その指導スタイルを、部下・後輩育成の参考にさせていただくことができます。

【開催日時】 ※いずれか1日のみの個別受講はできません

講座	開催日時
第1講	11月25日(水) 10:00~17:00
第2講	11月26日(木) 10:00~17:00

【会場】 りそな総合研究所 東京本社セミナールーム

【受講料】 (参加者1名様、消費税等・テキスト・資料代を含む)

2日間 会員 44,000円 一般 59,400円

※本セミナーは連続講座のため、無料受講券はご利用いただけません。

A

【講師】 エンパワーモチベーション 代表 きた かわ かず え 北川 和恵 氏



会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のどちらかのお支払い方法になります。  
一般の方：受講票とともにご請求書をお送りいたします（原則）。セミナー開催前日までにお振込みください。  
\*キャンセルはセミナー開催前営業日の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料全額をいただきます。  
なお、新型コロナウイルス感染拡大の影響、または、諸般の事情により、開催を中止させていただく場合がございます。

## りそな総研ビジネスセミナー FAXお申込み廃止のお知らせ

お客様の個人情報保護とペーパーレス化のために、FAXによるお申込みを廃止しました。

お手数をおかけいたしますが、弊社HPからのお申込みをお願いいたします。

1. セミナー申込URL <https://www.rri.co.jp/seminar>

りそな総研セミナー

検索

2. 会員の方は、会員番号・パスワードをご入力いただくとスムーズです。

3. お申込み方法・会員番号・パスワード等、ご不明な点がございましたら、下記までお問い合わせください。

お問い合わせ先：りそな総合研究所 研修セミナー部（東京） 03-5653-3951

## ■講師略歴

元俳優ならではのパフォーマンスと軽快なテンポのトークは、ソフトな語り口で自然に受講者を巻き込んでいく。豊富な経験に基づいた身近でわかりやすい事例を使い、受講者目線で熱く語りかける講義は、受講者のモチベーションを高め、ポジティブな思考と姿勢、能力を引き出すことに定評がある。また、個々の問題点を気付かせ、能力を最大限に引き出すことによって、派遣企業からは「受講した社員の意識改革・自己改善が、頭だけの理解ではなく、行動に移せるようになった」と絶大な評価を得ている。受講者だけでなくとどまらず先輩や上司からも、満足度・リピーター率がトップクラスの講師。

## ■カリキュラム

### 第1講 11月25日（水）10:00～17:00

#### 1. リーダーに必要な俯瞰力強化 【演習】

- (1) 成果の上がる習慣でチームを動かしていく  
～気づきトレーニング～
- (2) 応用がきかない部下が急増している
- (3) 点で指導・指示をしていませんか？
- (4) チームを好循環に巻き込む力を強化し自分も成長する
- (5) 自ら考え行動させるにはコツがある
- (6) できるリーダーの指導の共通点  
～部下に気づかせるコツ～  
①意識のアンテナを立てさせる ②俯瞰させる

#### 2. リーダーに必要な傾聴力強化 【演習】

- (1) 怖い表情で仕事していませんか？
- (2) 悪い情報ほど早く掴んで先読み仕事を行う
- (3) 傾聴できていますか？
- (4) 部下・後輩の真意を掴めていますか？
- (5) 傾聴トレーニング  
～部下の相談にのるコツ～

#### 3. リーダーに必要な質問力強化 【演習】

- (1) 部下・後輩に考えさせていますか？
- (2) なぜ、質問が効果的なのか？
- (3) 質問することによるメリットとは？
- (4) 人を育てる良い質問とは？
- (5) 良い質問をするための思考ステップ  
～部下に考えさせるコツ～

#### 4. リーダーに必要なフィードバック力強化 【演習】

- (1) フィードバックとは
- (2) 部下の状況やタイプを知るためにしていること
- (3) あなたならどうフィードバックしますか？
- (4) 部下のタイプ・状況で関わり方がわかる
- (5) タイプによってモチベーションが違う  
・男女共通4つのタイプ別関わり方  
・性別の違いは  
・年上部下の場合  
～タイプ別ほめ方・叱り方のコツ～

※講義の進め方により多少前後する場合があります

### 第2講 11月26日（木）10:00～17:00

#### 5. リーダーに必要な人を動かす伝える力強 【演習】

- (1) 伝えるは手段、目的は相手が動くこと
- (2) なぜ意図と解釈の違いが起こるのか
- (3) 価値観の違いを理解する
- (4) どうしたら気持ちよく動いてもらえるか  
～部下をヤル気にさせるコツ～

#### 6. リーダーに必要なチーム力強化 【演習】

- (1) チーム全員を巻き込んでいるか？
- (2) 体験学習で自分が気づく  
～チームを巻き込むコツ～

#### 7. リーダーに必要な問題解決力強化 【演習】

- (1) 職場で起こっているコミュニケーションの問題とは
- (2) そこから起こる3つの弊害  
①モチベーションの低下  
②効率の低下  
③CSの低下
- (3) 自分起点で問題解決
- (4) ケーススタディ 【演習】  
①マナーが身につかない後輩  
②同じミスを繰り返す後輩

#### 8. まとめ・明日からの行動宣言 【演習】

※講義の進め方により多少前後する場合があります