



# 離職を防ぐ 中小企業の人材定着戦術

開催日：2020年10月16日(金) 10:00~17:00

会場：りそな総合研究所 東京本社セミナールーム

講師：コオ・マネジメント㈱ 代表取締役 **窪田 司** 氏

略歴：

大学卒業後、地域金融機関にて経営企画、人事部門に従事。事業計画策定、新商品開発、新卒採用、人材育成などに携わることで戦略と組織の関係性を学ぶ。2014年に中小企業診断士として独立し、50社を超えるコンサルティング、500件を超えるセミナー・講演を実施。新卒採用・人材育成・人事評価などの戦略的人事を専門領域としている。中小企業診断士としての理論と人事コンサルタントとしての実務をつなげることで経営に価値あるサービスを提供することがポリシー。

## ◆特色

中小企業にとって「人材不足」が深刻です。加えて、転職に伴う人材の流動化も進んでおり、せっかく採用した人が辞めてしまう事態も増えています。その結果、生産性向上が進まず、企業の成長が停滞します。

本セミナーでは、若手社員の離職の原因を分析した上で採用の注意点や、人材定着のための戦術を学び、組織を維持・発展させていくためのノウハウを学んでいただきます。またセミナーの内容を自社に当てはめながら計画を策定することができます。

## ◆カリキュラム

※録音・録画はご遠慮下さい。

### 1. 再現性のある離職防止とは

- (1) 人事の全体像から見る定着とは
- (2) 再現性は「個人」と「仕組み」で担保する
- (3) 労働環境を捉え間違えると人事は機能不全

### 2. 離職における原因の徹底分析

- (1) 自社の離職傾向から見る問題解決
- (2) データから見る離職理由と離職タイミング
- (3) 若手社員の実態を理解する

### 3. 採用時における定着テクニック

- (1) リアリティショックはRJPで防ぐ
- (2) 採用はお願いではなく合意が大切
- (3) 多くの企業が誤っている内定者へのやさしさ

### 4. 入社時における定着テクニック

- (1) 仕事と報酬の後先を教えてください
- (2) 社会化に向けた3ステップ
- (3) インストールすべき考え方とは

### 5. 入社後における定着テクニック

- (1) 手持無沙汰を防止するための職務棚卸
- (2) 成長意欲を醸成するための心理学
- (3) 成長実感を持たせるための仕組み

### 6. 一貫した設計図が最大の鍵

- (1) 定着のための2大要因を考える
- (2) 人事戦略と戦術がマッチしないと効果は半減する
- (3) 具体的な「個人」と「仕組み」で定着計画を設計する

**受講料** 会員…24,200円 一般…31,900円 \*参加者1名様、消費税等・テキスト代を含む

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のどちらかのお支払い方法になります。  
 一般の方：受講票とともにご請求書をお送りいたします(原則)。セミナー開催前日までに振込みください。  
 \*キャンセルはセミナー開催前営業日の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料全額をいただきます。  
 なお、新型コロナウイルス感染拡大の影響、または、諸般の事情により、開催を中止させていただく場合がございます。

## りそな総研ビジネスセミナー FAXお申込み廃止のお知らせ

お客様の個人情報保護とペーパーレス化のために、FAXによるお申込みを廃止しました。  
 お手数をおかけいたしますが、弊社HPからのお申込みをお願いいたします。

1. セミナー申込URL <https://www.rri.co.jp/seminar>

りそな総研セミナー

検索

2. 会員の方は、会員番号・パスワードをご入力いただくとスムーズです。

3. お申込み方法・会員番号・パスワード等、ご不明な点がございましたら、下記までお問い合わせください。

お問い合わせ先：りそな総合研究所 研修セミナー部(東京) 03-5653-3951