

—— 管理職としての意識と行動を、明日から変える! ——

# 管理職なら厳しく部下を使い切れ!



開催日: 2020年6月30日(火) 10:00~17:00

会場: りそな総合研究所 東京本社セミナールーム

講師: 松井経営人事研究所 松井 健一 氏  
まつ い けん いち  
所長

略歴:

日本大学法学部卒。経営コンサルティング会社で数多くの企業の経営指導に当たった後、松井経営人事研究所を主宰。現在、中堅・中小企業を中心とした、組織改革、新人事制度作り、経営人事刷新等の経営指導で活躍中。経営人事システムの定着と業績向上を調和させ、沈滞している中堅・中小企業を蘇生させる名手。管理者教育訓練にも定評がある。

<著書>「理論武装して部下を使い切れ!」「会社を強くする50の定義」「その上司、大迷惑です」「人事労務管理マニュアル」他多数。

## ◆特色

経営環境がどんなに変化しても、経営資源である人材を活かして、業績を伸ばすためには、職場の甘え、ゆるみの体質を締め出す、“理論武装をした自分自身と部下に厳しい管理職”が必要です。そのためには、立場を利用したパワハラは論外ですが、部下に嫌われることを恐れずに、きちんと部下を指導・育成し、会社の儲けに貢献する組織をつくり出す管理職の育成が急務です。

本セミナーは、精神論だけではなく、管理職としての行動・思考に関する原理原則を解説し、現場ですぐに実行できる実践的な内容となっています。また、管理職自身が現状を振り返ることで、明日からの取るべき行動が明確になります。

## ◆カリキュラム

※録音・録画はご遠慮下さい。

### 1. 管理職は経営環境変化の実態を厳しく教えよ

- (1) 勝ち組と負け組企業の差を認識させよ
- (2) 部下の能力発揮度を高めよ

### 2. 管理職とは何をする人かを再認識せよ

- (1) 管理職と監督職の違いは何か
- (2) 管理職に必要なとされる基本能力  
理論思考・経営感覚・コスト意識・リーダーシップ・  
共感性・調整力・表現

### 3. 「儲けに徹する厳しさ」で部下を引っ張れ!

- (1) 本当の厳しさとは何か
- (2) 仕事には余裕を与えるな
- (3) 成長させる責任の取らせ方をさせよ
- (4) 更に挑戦したくなるほめ方を考えよ
- (5) 自分の価値観にベクトルを合わせさせろ
- (6) 部下は上司のためであると教えよ

- (7) 上司と部下との間に緊張感を持つ
- (8) 部下に必要な以外の気を使いすぎると
- (9) 本当のプロとは何かをいっしょに考えよ
- (10) 納期の大切さを教えよ
- (11) ガマンと根気も必要と心得よ
- (12) 問題がない時こそ問題だと警戒せよ
- (13) リーダーシップの鉄則を再確認せよ
- (14) できる部下ほど注意を怠るな
- (15) 儲けこそビジネスマンの使命と叩き込め

### 4. 事例研究(マネジメントシミュレーション)

事例研究を通し、学んだ知識や考え方を生かすトレーニング

### 5. 管理職として、自ら納得し、部下に教えられる理論武装をせよ

- (1) 会社とは何か
- (2) 組織とは何か
- (3) 儲けとは何か

## 参加申込書

(\*個人情報の取扱いに関して「私は貴社の個人情報に) に関する利用目的を確認、同意の上、申込みをします」

受講料: 会員...24,200円 一般...31,900円

(参加者1名様、消費税等・テキスト代を含む)

6/30(火) 管理職なら厳しく部下を使い切れ!

【FAX.03-3699-6629・6729 りそな総合研究所 行】

貴社名				区分	MS・会員・一般	会員番号	
受講票送付先	〒			連絡担当者	部署・役職		
					ふりがな		
					氏名		
業種(具体的に記入してください)					E-Mail		
TEL	( )	FAX	( )	取引店	支店		
参加者 ( )内にふりがなをご記入ください。	氏名	( )	部署	役職			
	氏名	( )	部署	役職			
	氏名	( )	部署	役職			
当社使用欄	入力日 /	発送日 /	受講料	円	作成日 /		

会員の方: 入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のどちらかのお支払い方法になります。  
 一般の方: 受講票とともにご請求書をお送りいたします(原則)。セミナー開催前日までにお振込みください。  
 \*キャンセルはセミナー開催前営業日の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料全額をいただきます。なお、参加申込みが少数の場合や講師の病気等により、開催を中止させていただく場合があります。

【お問い合わせ先】  
 03-5653-3951  
 研修担当(H)