



# 全体像と最新動向を理解！ 人事制度見直しセミナー

開催日：2020年6月17日(水) 10:00~17:00

会場：りそな総合研究所 東京本社セミナールーム

講師：(株)寺崎人財総合研究所 代表取締役 **寺崎 文勝** 氏

略歴：

早稲田大学第一文学部卒心理学専修。事業会社の人事部門、会計系コンサルティングファーム、金融系シンクタンクを経て現職。主として組織人事戦略および役員報酬コンサルティングに従事しており、関与企業は通算で300社を超える。

## ◆特色

経営環境の変化、法律の改正、戦略の見直しなどが進む一方で、人事制度は見直しを怠ると問題が発生し経営に大きく影響するリスクがあります。また、うまくいっているようでも会社の成長や会社の目指す方向性を踏まえ、評価や報酬が経営のベクトルと合致しているかを、チェックする必要があります。

本セミナーでは、人事の基本・全体像を理解し、さらに人事制度に関する最新の課題や動向を解説します。そして制度改定を進める上で大切な軸となるぶれない軸を確認し、その全体像の描き方を学んでいただきます。

## ◆カリキュラム

※録音・録画はご遠慮下さい。

### 1. 人事マネジメント本来の目的は?

- (1) 経営における人事マネジメントの役割
- (2) 戦略的人事を実践して業績に貢献する
- (3) トータル人事マネジメント体系の構築のポイント
- (4) 二極化する人事マネジメント  
(人材と人財の違い)

### 2. 報酬制度の本質を理解する

- (1) 属人給から仕事給への移行 ~職務等級制度
- (2) 成果主義人事制度の落としどころ
- (3) 昇給制度・賞与制度の抜本的見直し
- (4) 高齢者雇用・女性活用への対応

### 3. 評価制度はどうあるべきか

- (1) 「査定」だけが人事評価ではない
- (2) No Ratings の可能性を探る
- (3) 目標管理制度の再構築
- (4) 「行動評価/発揮能力評価」の再構築

### 4. 要員計画と採用・配置

- (1) 要員計画策定と実施アプローチ
- (2) 要員適正化の中長期的アプローチ
- (3) 人材ポートフォリオと雇用ポートフォリオ採用

### 5. 人材開発制度のポイント

- (1) 人材育成から人材開発へ
- (2) 人材開発体系の見直し
- (3) タレントマネジメントを真に理解する

## 参加申込書

(\*個人情報の取扱いに関して「私は貴社の個人情報に」  
関する利用目的を確認、同意の上、申込みをします)

受講料：会員…24,200円 一般…31,900円

(参加者1名様、消費税等・テキスト代を含む)

6/17(水) 全体像と最新動向を理解！人事制度見直しセミナー【FAX.03-3699-6629・6729 りそな総合研究所 行】

貴社名				区分	MS・会員・一般	会員番号	
受講票送付先	〒			連絡担当者	部署・役職		
					ふりがな		
					氏名		
業種(具体的に記入してください)					E-Mail		
TEL	( )	FAX	( )	取引店	支店		
参加者 ( )内に ふりがなを ご記入くだ さい。	氏名	( )	部署	役職			
	氏名	( )	部署	役職			
	氏名	( )	部署	役職			
当社使用欄	入力日 /	発送日 /	受講料	円	作成日 /		

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のどちらかのお支払い方法になります。【お問い合わせ先】  
一般の方：受講票とともにご請求書をお送りいたします(原則)。セミナー開催前日までにお振込みください。03-5653-3951  
\*キャンセルはセミナー開催前営業日の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料全額をいただきます。なお、参加申込みが少数の場合や講師の病気等により、開催を中止させていただく場合があります。研修担当(印)