



社員が定着し、活躍するビジョンづくりと採用活動

開催日：2020年6月10日(水) 10:00~17:00

会場：りそな総合研究所 東京本社セミナールーム

講師：think shift
キャリアコンサルタント(国家資格)
Gallup 認定ストレングスコーチ®
まつ だ だい すけ
松田 大助 氏

略歴：

エン・ジャパン(株)にて15年間、営業・営業MGR、採用コンサルタント、組織活性コンサルタント、教育トレーナーに従事。採用活動支援では300社2,000人以上に携わる。セミナー・研修・ワークショップを直近5年間で延べ100回以上実施。2019年より、think shiftにて経営コンサルティングならびに幹部育成プログラムに従事。専門領域は、組織開発・採用・人材教育・キャリアコンサルティング。

◆特色

中小企業にとって深刻な「採用難」の時代です。加えて、転職に伴う人材の流動化も進んでおり、せっかく採用した人が辞めてしまう事態も増えています。会社の継続的な成長を実現するためには、社員の成長・増員が欠かせません。ゆえに社員の採用・定着・活躍は、経営戦略を描く重要事項といえるでしょう。

本セミナーでは、企業がどこに向かうのかという目的、何を指すのかという目標を明確にすることで、その志向に合った人を採用し、早期離脱を防ぎ、入社後の活躍と定着を実現させる方法をお伝えいたします。人材不足を解消し、社員1人ひとりのパフォーマンスを上げ、さらなる成長を実現したい方に向けたセミナーです。

◆カリキュラム

※録音・録画はご遠慮下さい。

1. 今、中小企業が迎えている採用危機

- (1) 採用市場で起きていること
- (2) 求職者は何を求めて転職活動をしているのか
- (3) 世界で最も有名な、ブラック環境なのに応募者が殺到した求人広告
- (4) 『下町ロケット』に学ぶ、中小企業の在り方

2. ビジョンは人を惹きつける

- (1) なぜ、ビジョンが必要なのか
- (2) ビジョンを描いたことによる採用成功事例
- (3) ビジョンリクルーティングの効果

3. 求人情報で大切なのは、正直さ・詳細さ

- (RJP法：リアリストックジョブプレビュー)
- (1) なぜ、正直・詳細でなければならないのか
 - (2) 正直・詳細な求人情報の作り方

- (3) 仕事内容と所属部署から考える適性人材の決めかた
- (4) 雰囲気伝える画像の撮り方・活用方法
- (5) ビジョンの伝えかた

4. ビジョンに合った人材を見極める

- (1) 中小企業の採用はスピードとおもてなしが命
- (2) 書類選考での見極めかた
- (3) 選考フロー、採用基準の設計・共有
- (4) 経営者のこだわり・価値観とのすり合わせ

5. 定着・活躍のために欠かせないこと

- (1) 定着のためのフォローの仕方
- (2) 活躍のための社員との接しかた
- (3) 期待と責任と評価をどうバランスを取っていくか
- (4) 長く働きやすい組織とは

参加申込書

(*個人情報の取扱いに関して「私は貴社の個人情報に」
関する利用目的を確認、同意の上、申込みをします)

受講料：会員…24,200円 一般…31,900円

(参加者1名様、消費税等・テキスト代を含む)

6/10(水) 社員が定着し、活躍するビジョンづくりと採用活動【FAX. 03-3699-6629・6729 りそな総合研究所 行】

貴社名				区分	MS・会員・一般	会員番号	
受講票送付先	〒			連絡担当者	部署・役職		
					ふりがな		
					氏名		
業種(具体的に記入してください)					E-Mail		
TEL	()	FAX	()	取引店	支店		
参加者 ()内にふりがなをご記入ください。	氏名	()	部署			役職	
	氏名	()	部署			役職	
	氏名	()	部署			役職	
当社使用欄	入力日 /	発送日 /	受講料	円	作成日 /		

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のどちらかのお支払い方法になります。一般の方：受講票とともにご請求書をお送りいたします(原則)。セミナー開催前日までにお振込みください。
*キャンセルはセミナー開催前営業日の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料全額をいただきます。なお、参加申込みが少数の場合や講師の病気等により、開催を中止させていただく場合があります。

【お問い合わせ先】
03-5653-3951
研修担当(H)