



# 社員のエンゲージメントを高める 「人事考課実践」講座

開催日：2020年6月9日(火) 10:00~17:00

会場：りそな総合研究所 東京本社セミナールーム

講師：(株)組織デザイン研究所 おがさほら ともよ  
人事コンサルタント **小笠原 知世** 氏

略歴：

神戸大学経済学部、同大学院経済研究科 卒業  
父は税理士・コンサルタント、母は学校教諭という両親のもとに生まれ、自身も学生時代から進学アドバイザーや簿記・税理士講師の経験を積んできた。頑張る人をゴール(夢)へと導く仕事にやりがいを感じ、この道へ。その後、「中小企業オーナーの夢を叶えるサポートをする」ため、当事務所に入所。数字に強いからこそできる戦略連動型人事を強みとし、組織のデザインニングから制度設計、運用サポート、システム(クラウド)コーディネイトまで全般に引き受けている。「人事の世界にデザインを！」をスローガンに、HIGHWAYやHRマップなどの商品開発を手掛け、人事コンサルティング業界に新たな革命を起こしている。

## ◆特色

本セミナーでは、近年人事において着目されている「エンゲージメント」※をキーワードに、部下が人事考課を通じて、働きがいを持って自己成長するための人事考課における手法を、実習も通じて習得します。また、考課者として守るべき人事考課の基本ルールや、面談でのポイントなど事例を交えながら解説します。

※人事における「エンゲージメント」

…「従業員と組織が一体となり、お互いの成長に貢献しあう関係」のこと。

※録音・録画はご遠慮下さい。

## ◆カリキュラム

### 1. あなた・あなたの会社の人事考課の課題は？

- (1) マイ・人事考課分析 【ワーク】
- (2) 考課者としての役割を考える

### 2. 考課者次第で激変する、部下のエンゲージメント

- (1) エンゲージメントとは
- (2) マイ・エンゲージメント測定 【ワーク】
- (3) エンゲージメントと人事考課

### 3. 人事考課の基礎固めと実践テクニック

- (1) 人事考課の基本ステップ
- (2) 人事考課の基本ルール
- (3) ケーススタディで考える人事考課あるある 【ワーク】

### 4. 効果的な「目標管理制度」のススメ

- (1) 正しい「目標による管理」とは
- (2) 良い目標と悪い目標 【ワーク】
- (3) 目標管理の基本ステップと応用

### 5. エンゲージメントを高める、面談5つのポイント

【ロールプレイング】

- (1) 面談スキル5つのポイント
- (2) 部下のタイプ別コミュニケーション
- (3) 実践！面談ロープレ 【ワーク】

## 参加申込書

(\*個人情報の取扱いに関して「私は貴社の個人情報に関する利用目的を確認、同意の上、申込みをします」)

受講料：会員…24,200円 一般…31,900円  
(参加者1名様、消費税等・テキスト代を含む)

6/9(火) 社員のエンゲージメントを高める「人事考課実践」講座【FAX. 03-3699-6629・6729 りそな総合研究所 行】

貴社名			区分	MS・会員・一般	会員番号	
受講票送付先	〒		連絡担当者	部署・役職		
				ふりがな		
				氏名		
業種(具体的に記入してください)				E-Mail		
TEL	( )	FAX	( )	取引店	支店	
参加者 ( )内にふりがなをご記入ください。	氏名	( )	部署	役職		
	氏名	( )	部署	役職		
	氏名	( )	部署	役職		
当社使用欄	入力日 /	発送日 /	受講料	円	作成日 /	

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のどちらかのお支払い方法になります。  
一般の方：受講票とともにご請求書をお送りいたします(原則)。セミナー開催前日までにお振込みください。  
\*キャンセルはセミナー開催前営業日の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料全額をいただきます。なお、参加申込みが少数の場合や講師の病気等により、開催を中止させていただく場合があります。

【お問い合わせ先】  
03-5653-3951  
研修担当(印)