

—— 個々の強みを活かして、組織のパフォーマンスを最大限に上げる! ——

# 伸び悩む社員をピカイチ社員に変える! 部下育成の極意

開催日: 2020年2月13日(木)10:00~17:00

会場: りそな総合研究所 東京本社セミナールーム

講師: プラス・パワー 代表 **柴田 典子** 氏

略歴:

コンサルティング会社の人事部にて、社員向けスキルアップ研修の企画や実施に携わる。その後独立し、ビジネススキルやキャリア開発などの研修に従事。「元気・笑顔を届け、個々人の豊かな可能性を引き出す」がモットー。ポジティブな部分に働きかけ、受講者からも「すぐやってみたい!」と意欲を引き出し、「主体的に行動に移せるようになる」と、好評を得ている。

## ◆特色

昨今、部下との関わり方だけでなく、メンタルヘルスで悩む上司が増えています。単純に仕事のやり方を教えて、押し付けで部下が動いたとしても、必ずしもそれが最良の成果に結びつくとは言いえないのが現状です。

しかし、上司が部下の強みを認識し、活用することができれば、個人が最大限のパフォーマンスを発揮し、組織としてポジティブな上昇(スパイラル)状態を作り出すことができます。さらにメンタルヘルス予防にもつながります。

本セミナーでは、強みの活用がいかに有効かを学び、活用する手法を身につけます。また、上司自身も部下の成果を高める「良き上司」へと成長を促します。

## ◆カリキュラム

※録音・録画はご遠慮下さい。

### 1. 自律するポジティブな社員を育てる!

- (1) ポジティブとは?
- (2) 成果の方程式
- (3) 強みを活用して逆境力を高める
- (4) ポジティブなスパイラルを作る

### 2. 強みはパフォーマンスの源!

- (1) 強みの見つけ方
- (2) 自分の強みを発掘する【グループワーク】
- (3) 強みの活用を考える
- (4) リソース(資源)を活用させる

### 3. 発話思考で自律型社員を育てる

- (1) 発話思考とは?

- (2) 基本的な関わり方【ペアワーク】
- (3) ピカイチ社員を育む「質問」「要約」「共感」
- (4) 意思決定と行動変容

### 4. 効果的な関わりかた

- (1) 建設的関わり【グループワーク】
- (2) 上質なつながりを作る
- (3) 部下の心を掴む伝え方
- (4) ストローク手法でさらにやる気を高める
- (5) 効果的な「褒め方」「叱り方」「指示の出し方」

### 5. 部下育成ガイド作成【個人ワーク】

参加申込書 (\*個人情報の取扱いに関して「私は貴社の個人情報に」) 受講料: 会員...24,200円 一般...31,900円 (参加者1名様、消費税等・テキスト代を含む)

2/13(木) 伸び悩む社員をピカイチ社員に変える! 部下育成の極意【FAX.03-3699-6629・6729 りそな総合研究所 行】

貴社名			区分	MS・会員・一般	会員番号		
受講票送付先	〒		連絡担当者	部署・役職			
				ふりがな			
				氏名			
業種(具体的に記入してください)				E-Mail			
TEL	( )	FAX	( )	取引店	支店		
参加者 ( )内に ふりがなを ご記入くだ さい。	氏名	( )	部署	役職			
	氏名	( )	部署	役職			
	氏名	( )	部署	役職			
当社使用欄	替 / 振(会・個)	入力日 /	発送日 /	受講料	円	作成日 /	発送日 / 同・別

会員の方: 入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のどちらかのお支払い方法になります。【お問い合わせ先】  
 一般の方: 受講票とともにご請求書をお送りいたします(原則)。セミナー開催前日までにお振込みください。03-5653-3951  
 \*キャンセルはセミナー開催前営業日の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料全額をいただきます。なお、参加申込みが少数の場合や講師の病気等により、開催を中止させていただく場合があります。研修担当 (H)