

—— 定着率アップ！定年まで辞めさせない ——

新入社員・若手社員の育て方

開催日：2019年12月17日(火)10:00～17:00

会場：りそな総合研究所 東京本社セミナールーム

講師：(株)インタープロス 代表取締役 **竹上 順子** 氏

略歴：大手自動車メーカーで営業促進企画・営業育成業務を担当。その後、人材プロデュース会社にて企業向け人材育成講師として活動。(株)インタープロスを立ち上げる。専門分野は人事教育、階層別教育体系構築など。企業理念を軸として教育計画を作成し、計画に沿った実践指導とモチベーションアップに定評がある。

◆特色

新入社員・若手社員を長期的に育成し、会社に定着させることは、労働力人口が減り続ける昨今、企業にとって最も大きな課題です。

当セミナーでは、採用した従業員を流出させないために「自社の課題」を可視化し、離職率を抑える取り組みについて考え、かつ、社員の育成・定着・戦力化に向けた人材育成計画を作成していただきます。下記のようなお悩み・お考えをお持ちの方は是非、ご参加ください！

- ・若手社員の育成や定着に問題意識を持っている方
- ・どのような取り組みが効果的かお悩みの方
- ・会社の発展のために若手社員を育てたいと考えている方

◆カリキュラム

※録音・録画はご遠慮下さい。

1. 今どきの新入社員・若手社員を理解する

- (1)働き方に対する意識
- (2)労働に対する価値観の変化

2. 成熟したマーケットで求められる質の追求

- (1)企業の「質」を決めるのは「人の質」

3. 人の定着に成功している企業の共通点

4. 自社を分析し、自社の課題を捉える

- (1)今までのやり方を変える
- (2)「育成」の改善点を見つける

5. 採用された従業員・職場環境の問題

- (1)定着に向けた方向づけ
- (2)取り組み課題の抽出

6. 育成・定着・戦力化に向けた道標を作る

- (1)社内風土の見直し
- (2)働き方改革と人材育成の両輪が成り立つ計画を構築

※午前中は講義、午後はグループワークが中心になります。

参加申込書 (※個人情報の取扱いに関して「私は貴社の個人情報に関する利用目的を確認、同意の上、申込みをします」) 受講料：会員…24,200円 一般…31,900円 (参加者1名様、消費税等・テキスト代を含む)

12/17(火) 新入社員・若手社員の育て方 【FAX. 03-3699-6629・6729 りそな総合研究所 行】

貴社名				区分	MS・会員・一般	会員番号	
受講票送付先	〒			連絡担当者	部署・役職		
					ふりがな		
					氏名		
業種 <small>(具体的に記入してください)</small>				E-Mail			
TEL	()	FAX	()	取引店	支店		
参加者 <small>()内にふりがなをご記入ください。</small>	氏名 ()		部署		役職		
	氏名 ()		部署		役職		
	氏名 ()		部署		役職		
当社使用欄	替 / 振 (会・個)	入力日 /	発送日 /	受講料 円	作成日 /	発送日 /	同・別

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のどちらかのお支払い方法になります。 [お問い合わせ先] 一般の方：受講票とともにご請求書をお送りいたします(原則)。セミナー開催前日までにお振込みください。 03-5653-3951 *キャンセルはセミナー開催前営業日の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料全額をいただきます。なお、参加申込みが少数の場合や講師の病気等により、開催を中止させていただく場合があります。 研修担当 (H)