

1 新入社員・第2新卒・若手社員(2~3年目)の皆さま向け

新企画

— 動画で学び、自ら考える力を身に着ける —

# 入社半年後の悩みや壁を乗り越える！ 新入・若手社員モチベーションアップ研修

開催日：2019年11月6日(水)10:00~17:00

会場：りそな総合研究所 東京本社セミナールーム

講師：(株)FeelWorks専属講師兼 エグゼクティブコンサルタント **田岡 英明** 氏

略歴：

1992年、国内製薬大手の山之内製薬(株)(現在のアステラス製薬(株))に入社。全社最年少のリーダーとして、年上から女性まで多様な部下のマネジメントに携わる。傾聴面談を主体としたマネジメント手法により、コミュニケーションに溢れる職場風土を形成し、組織の成果拡大を達成。また、仕事のやり方・意義の理解に苦しむ若者に対し「喜びの仕事学」を「ひよこ倶楽部」と銘うって展開。2014年、(株)FeelWorksにジョインし、希望と絆に溢れる企業社会作りのために活動中。

## ◆特色

入社後半年も経つと、周囲からは更なる主体性と組織人としての自覚が求められます。しかし、実際仕事に携わるようになると、失敗が怖い・上司とのコミュニケーションの取り方がわからない・思った仕事をさせてもらえない等、様々な悩みや壁に突き当たります。そこで本セミナーでは、現在かかえる課題や悩みを洗い出し、様々な企業で働く若手同士でワークを通じて意見交換しながら、これからの行動を考えます。

## ◆カリキュラム

※録音・録画はご遠慮下さい。

### 1.半年経って何がどう変わったか？

- ・周囲の自分への期待
- ・仕事の進め方
- ・人との関わり

### 2.現在の課題を整理しよう【ワーク】

- ・自身が働く中での課題を明らかにする

### 3.課題の原因を追究しよう【ワーク】

- ・整理した課題の原因を深掘する

### 4.動画で考える「働くという事①」【ワーク】

- ・動画「上司」を視聴  
いつも忙しく不機嫌そうな上司。どのようにコミュニケーションを取れば良いかを考える

### 5.動画で考える「働くという事②」【ワーク】

- ・動画「出世・キャリア」を視聴  
理想の仕事とのギャップに悩む主人公。  
仕事への向き合い方を考える

### 6.これから働く上で大切なことは何か

- ・役割をどう受け入れるか
- ・考えすぎずチャレンジする
- ・決まった正解ばかりではない
- ・自分とは考えの違う人をどう受け入れるか 他

### 7.組織人としての「あり方」を考える【ワーク】

- ・2~3年後の「自分が目指す組織人の像」を定める

### 8.マイキャリアコンパスシートをつくろう

- ・成長に向けたアクションプラン(行動目標)を作る

## 参加申込書

(\*個人情報の取扱いに関して「私は貴社の個人情報に) 受講料：会員…24,200円 一般…31,900円  
関する利用目的を確認、同意の上、申込みをします」) (参加者1名様、消費税等・テキスト代を含む)

11/6(水) 入社半年後の悩みや壁を乗り越える！新入・若手社員研修【FAX.03-3699-6629・6729 りそな総合研究所 行】

貴社名				区分	MS・会員・一般	会員番号	
受講票 送付先	〒			連絡 担当者	部署・役職		
					ふりがな		
					氏名		
業種(具体的に記入してください)				E-Mail			
TEL	( )	FAX	( )	取引店	支店		
参加者 ( )内に ふりがなを ご記入くだ さい。	氏名	( )	部署	役職			
	氏名	( )	部署	役職			
	氏名	( )	部署	役職			
当社使用欄	替 / 振(会・個)	入力日 /	発送日 /	受講料	円	作成日 /	発送日 / 同・別

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のどちらかのお支払い方法になります。[お問い合わせ先]  
一般の方：受講票とともにご請求書をお送りいたします(原則)。セミナー開催前日までにお振込みください。03-5653-3951  
\*キャンセルはセミナー開催前営業日の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料全額をい  
研修担当 (H)  
たいただきます。なお、参加申込みが少数の場合や講師の病気等により、開催を中止させていただく場合があります。