

12 経営者、人事総務担当者の皆さま向け

—— 労働法の改正・トラブル事例のポイントを解説! ——

# 変化する法律、労働環境に対応した最新就業規則

開催日: 2019年8月28日(水)10:00~17:00

会場: りそな総合研究所 東京本社セミナールーム

講師: 社会保険労務士法人 みらいコンサルティング **もり た じょう じ** **森田 穰 治** 氏  
代表社員 特定社会保険労務士

略歴:

慶應義塾大学卒業、大手百貨店勤務を経て社会保険労務士に転じ、みらいコンサルティングに入社。社会保険労務士法人みらいコンサルティングの代表として活躍。従業員数名のベンチャー企業から、上場企業まで、さまざまな業種、規模の企業の人事労務改善コンサルティングを実施。特にIPO(株式上場)準備会社の労務監査、労務改善の支援など多数の実績がある。

## ◆特色

近年、労働関係法の改正が頻繁に行われています。さらに企業の雇用形態も多様化している中、人事トラブルを未然にふせぐために、**法改正や時代の変化に即した「就業規則」が今まで以上に重要**となります。

本セミナーでは、**法律の解説とともに、経営者や現場の視点で、判例や事例を中心にしながら、実務面での注意事項を分かりやすく解説**していきます。

## ◆カリキュラム

※録音・録画はご遠慮下さい。

### 1.就業規則の基礎知識

- (1)そもそも就業規則とは
- (2)就業規則が効力を持つためには etc

### 2.実態に合わせた就業規則を改訂する

- (1)コンプライアンスの時代とは
- (2)自社の実態に合わない規定は労使双方の不利益に
- (3)ハラスメントは対応より予防が大事

### 3.時代背景や法律等の変化への対応

- (1)休職、休日に関する規定
  - ①精神疾患を理由とした休職・復職・休業
  - ②育児休業の取得要件・期間・短時間勤務
  - ③振替・代休と割増賃金
  - ④管理監督者等の労働時間・休憩・休日
- (2)賃金・残業・残業代に関する事項
  - ①“みなし残業手当”を運用するときのリスク
  - ②割増賃金単価は正しく計算されていますか?
  - ③60時間以上の時間外労働の割増賃金
- (3)解雇(普通・懲戒)に関する事由
  - ①懲戒解雇と普通解雇の違い
  - ③懲戒解雇と退職金没収
  - ④減額規定

(4)テレワークや“ワーケーション”への実務対応

(5)海外出張・転勤・出向の規定

(6)多様化した雇用形態・就業形態と就業規則

- ①高年齢者の定年延長、継続雇用規定
- ②パートタイマー・フルタイマー(期間雇用者)の取扱い 無期転換への対応
- ③正社員の種類(地域限定、職務限定など)による違い etc

(7)その他

- ①健康情報取扱規定について
- ②労働条件の不利益変更の実務ポイント

### 4.人手不足時代の採用実務のポイント

- (1)自社の採用方法の再確認
- (2)indeed、google お仕事検索への対応 etc

### 5.働き方関連法案への対応

- (1)時間外労働の上限規制と36協定の記載内容
- (2)中小企業の割増賃金率引き上げ
- (3)年次有給休暇の付与義務
- (4)同一労働同一賃金への対応実務

**参加申込書** (\*個人情報の取扱いに関して「私は貴社の個人情報に 受 講 料 : 会員…23,760 円 一般…31,320 円  
関する利用目的を確認、同意の上、申込みをします」) (参加者1名様、消費税等・テキスト代を含む)

8/28(水) 変化する法律、労働環境に対応した最新就業規則【FAX. 03-3699-6629・6729 りそな総合研究所 行】

貴社名				区分	MS・会員・一般	会員番号	
受講票送付先	〒	連絡担当者		部署・役職			
				ふりがな			
				氏名			
				E-Mail			
業種(具体的に記入してください)							
TEL	( )	FAX	( )	取引店	支店		
参加者 ( )内に ふりがなを ご記入くだ さい。	氏名	( )	部署	役職			
	氏名	( )	部署	役職			
	氏名	( )	部署	役職			
当社使用欄	替 / 振 (会・個)	入力日 /	発送日 /	受講料	円	作成日 /	発送日 / 同・別

会員の方: 入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のどちらかのお支払い方法になります。 [お問い合わせ先] 一般の方: 受講票とともにご請求書をお送りいたします(原則)。セミナー開催前日までにお振込みください。 03-5653-3951 \*キャンセルはセミナー開催前営業日の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料全額をいただきます。なお、参加申込みが少数の場合や講師の病気等により、開催を中止させていただく場合があります。 研修担当 (H)