

10 管理、監督者の皆さま向け

—— 部下を育て、やる気を引き出す ——

# 部下を持つ人のリーダーシップと指導力強化セミナー

開催日：2019年8月26日(月)10:00~17:00

会場：りそな総合研究所 東京本社セミナールーム

講師：インサイトラーニング(株) はこ だ ただ あき  
代表取締役 **箱田 忠昭** 氏

略歴：

慶応義塾大学卒、ミネソタ大学大学院修了。日本コカコーラの広告部マネージャー、バルファン・イブ・サンローラン日本支社長を歴任。その間、米国で著名な話し方、リーダーシップ、人間関係のセミナーであるデール・カーネギーコース公認インストラクターとしてビジネスマンの指導にあたる。昭和58年にインサイトラーニング(株)を設立。プレゼンテーション、ネゴシエーション、セールストーク、時間管理等に関する講演・研修などで活躍中。  
〈著書〉「成功するプレゼンテーション」「ビジネスで成功する時間活用術」「すぐに役立つ交渉術」他、多数。

## ◆特色

企業の管理者は、部下の持っている本来の能力を發揮できる環境づくりを始め、組織の活性化、目標・行動管理等において、優れた「リーダーシップ」と「指導力」が求められます。

本セミナーでは、部門の管理者として部下を育て、効果的に動かすための心構えや日々の行動指針について体得していただけます。リーダーシップの技術や対人関係、コミュニケーションのあり方など、最新の研究結果に基づいた具体的な理論やノウハウを、教育ゲームや実践など効果的な手法を採り入れながら、わかりやすくご指導いたします。

## ◆カリキュラム

※録音・録画はご遠慮下さい。

### 1. 部下を育て、やる気を引き出す職場づくり

- (1)リーダーの仕事とは
- (2)モケジフォの法則
- (3)人は感情の生き物である
- (4)企業の生産性向上の要因は？
- (5)対人対応能力の重要性

### 2. 部下に気持ちよく働いてもらうための効果的なリーダーシップ

- (1)リーダーシップの基本
- (2)部下を良い気分にさせる5つのルール
- (3)部下とのMBWA
- (4)ボディランゲージの改善
- (5)管理者はNOなし人間になれ
- (6)人間関係を改善する「みほさんの法則」
- (7)肯定思考とSO S話法
- (8)わきみをするな

### 3. リーダーシップ3つのスタイル

- (1)リーダーシップ実践法
- (2)リーダーシップ3つのスタイルの特徴と効果  
～高飛車型が気くばり型か放任型か～

### 4. 猫の目リーダーになれ

- (1)気配り型は猫の目リーダーシップ
- (2)指導型、援助型、委譲型
- (3)違った相手には違った対応の仕方を
- (4)リーダーの診断力と柔軟性

### 5. リーダーシップ度 自己チェックテスト

～あなたのリーダーシップ度診断～

### 6. 部下をやる気にさせる3条件 目標・達成・評価

- (1)気配りリーダー成功の秘訣
- (2)人はもともと潜在能力をもっている
- (3)部下のやる気を高めるには
- (4)目標設定とその達成法
- (5)部下に責任を持たせ徹底援助する
- (6)適切な評価で部下の行動の変容を図る

### 7. まとめ

参加申込書 (\*個人情報の取扱いに関して「私は貴社の個人情報に」) 受講料：会員…23,760円 一般…31,320円  
(参加者1名様、消費税等・テキスト代を含む)

8/26(月) 部下を持つ人のリーダーシップと指導力強化セミナー【FAX. 03-3699-6629・6729 りそな総合研究所 行】

貴社名				区分	MS・会員・一般	会員番号	
受講票送付先	〒			連絡担当者	部署・役職		
					ふりがな		
					氏名		
業種(具体的に記入してください)				E-Mail			
TEL	( )	FAX	( )	取引店	支店		
参加者 ( )内に ふりがなを ご記入くだ さい。	氏名	( )	部署	役職			
	氏名	( )	部署	役職			
	氏名	( )	部署	役職			
当社使用欄	替 / 振 (会・個)	入力日 /	発送日 /	受講料	円	作成日 /	発送日 / 同・別

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のどちらかのお支払い方法になります。[お問い合わせ先]  
一般の方：受講票とともにご請求書をお送りいたします(原則)。セミナー開催前日までにお振込みください。03-5653-3951  
\*キャンセルはセミナー開催前営業日の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料全額をいただきます。なお、参加申込みが少数の場合や講師の病気等により、開催を中止させていただく場合があります。研修担当 (H)