

—— 今こそ、自社の採用方法を見直す ——

人材確保・定着のための「採用力」強化！

開催日：2019年7月4日(木)10:00~17:00

会場：りそな総合研究所 東京本社セミナールーム

講師：ワークスタイル・コンサルティング とく だ なお や
徳田 直也 氏
代表

略歴：

大阪市立大学卒業後、グローバル人事コンサルティングファームにて、関西地区での採用・人事分野でのコンサルティング業務に従事。その後、ワークスタイル・コンサルティングを設立し、企業の採用・教育・組織づくりを支援。顧客に温かく寄り添いつつ、客観的データや事実に基づくコンサルティングで顧客から支持を得ている。

◆特色

人口減少社会となり、中小企業にとっては未だかつてない深刻な採用難の時代に入ったと言えます。今こそ自社の採用方法を見直し、今後の会社を担う人材を採用できる企業に生まれ変わらなければ、企業の存続を脅かす問題になりかねません。採用の見直しは、自社にマッチした人材を確保し、定着を図ることで、社員一人あたりの生産性を高め、組織を維持・発展させていくことにもつながります。

そこで本セミナーでは、応募者集めから人材を確保する方法について、事例を交えながら紹介し、入社後のミスマッチをなくすための選考方法や人材の見極め方についても、すぐに実践できる内容を盛り込んでお伝えいたします。人手不足を解消し、人材の定着率を上げたい企業様の方に向けたセミナーです。

◆カリキュラム

※録音・録画はご遠慮下さい。

1. 応募者が集まらない！を解消する

- (1) 中小企業には厳しい採用市場の今
- (2) 平成生まれの若者のライフスタイルを知る
- (3) 自社の魅力を再発見・再構築する
- (4) 採用がうまくいっている中小企業の事例から学ぶ

2. 内定辞退を減らす！入社意欲の高め方

- (1) 会社説明会の見直しポイントは4つ
- (2) 会社説明会で相手を引きつけるプレゼンテーションの極意
- (3) ミスマッチを減らす！
会社理解を深める上で伝えるべきこと
- (4) 採用担当者必須！
面接・面談時のコミュニケーション術

3. 入社後の後悔をしない！人材の見極め方

- (1) 入社後に後悔しない採用へ

- (2) 3つの視点で人材を見極める
- (3) 面接でココを確認していますか？
- (4) 入社への本気度を確認する

4. 早期離職を防ぐ！入社後の人材定着法

- (1) 入社時にすべき5つのこと
- (2) 離職させないための、配属時の注意点
- (3) 配属後にすべき3つのこと
- (4) 現場の上司との連携で定着率アップ

5. 急に人が辞めて困る！をなくす組織改革

- (1) 本当の退職理由を知る
- (2) 辞める前に打つべき対策
- (3) 社員のストレス状況を把握していますか？
- (4) 適材適所を生み、働きやすい組織へ

参加申込書 (※個人情報の取扱いに関して「私は貴社の個人情報に
関する利用目的を確認、同意の上、申込みをします」) 受講料：会員…23,760円 一般…31,320円
(参加者1名様、消費税等・テキスト代を含む)

7/4(木) 人材確保・定着のための「採用力」強化！ 【FAX. 03-3699-6629・6729 りそな総合研究所 行】

貴社名				区分	MS・会員・一般	会員番号	
受講票 送付先	〒	連絡 担当者	部署・役職				
			ふりがな				
			氏名				
業種 <small>(具体的に記入してください)</small>					E-Mail		
TEL	()	FAX	()	取引店	支店		
参加者 <small>()内に ふりがなを ご記入くだ さい。</small>	氏名	()	部署	役職			
	氏名	()	部署	役職			
	氏名	()	部署	役職			
当社使用欄	替 / 振 (会・個)	入力日 /	発送日 /	受講料	円	作成日 /	発送日 / 同・別

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のどちらかのお支払い方法になります。[お問い合わせ先] 一般の方：受講票とともにご請求書をお送りいたします(原則)。セミナー開催前日までにお振込みください。03-5653-3951
*キャンセルはセミナー開催前営業日の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料全額をいただきます。なお、参加申込みが少数の場合や講師の病気等により、開催を中止させていただく場合があります。研修担当 (H)