

2 部下・後輩を自律型社員に育てたい方・職場を活性化させたいリーダーの皆さま向け

——— 強い組織を創っているリーダーが行っていることは? ———

部下の心を動かし、自律型社員に育てるリーダー養成講座

開催日: 2019年3月6日(水) 10:00~16:45

会場: りそな総合研究所 東京本社セミナールーム

講師: エンパワーモチベーション 代表 ^{きた がわ かず え} 北川 和恵 氏
人財パワーアッププロデューサー

略歴:

元俳優ならではのパフォーマンスと軽快なテンポのトークは、ソフトな語り口で自然に受講者を巻き込んでいく。豊富な経験に基づいたわかりやすく身近な事例を使い、受講者の目線で熱く語りかける講義は、受講者のモチベーションを高め、ポジティブな思考と姿勢、能力を引き出すことで定評がある。また、個々の問題点を気付かせ、能力を最大限に引き出すことによって、受講した社員が、意識改革・自己改善は、頭だけの理解ではなく、行動に移せるようになったと、企業からも絶大な評価を得ている。受講者だけにとどまらず先輩や上司からも受講者の行動が、「わかる」から「できる」「やりたい」に成長したと、満足度・リピーター率トップクラス講師。

◆特色

プレイングマネージャーによる部下指導は、部下に対して最低限必要な「HOW TO」のみの指導しか出来ず、上辺だけのコミュニケーションしかとれていないのが現状です。これでは、自分自身で判断することができない「指示待ちの部下」を増やすこととなります。

このセミナーでは、いまだきの社員の置かれている状況やタイプを知り、価値観の異なる部下への場面ごとの対応を学びます。グループ討議やケーススタディ、ロールプレイングを通し、徹底的に「ONE TO ONE」の指導の仕方を習得し、リーダーとしての職場での役割、臨機応変な指導の仕方が体感できます。第一印象をしっかりと伝えることで、部下は納得しながら仕事を進めることができ、自律型社員が育成されるのです。

◆カリキュラム

※録音・録画はご遠慮下さい。

1. いまだき社員を取り巻く環境変化と部下育成

- (1) 人を動かす人間力向上
- (2) できるリーダーの3つの共通点はこれ!
- (3) リーダーの役割理解
- (4) 部下育成は投資の時間
- (5) いまだきの新入社員の3つの特徴と対応策 【ディスカッション】
- (6) 安心感が人を動かす!

2. 部下・後輩指導は自分を限りなく成長させることができる

- (1) 自律型社員づくりは「なぜ?」が鍵を握っている
- (2) 納得しないと動けない、応用がきかない部下・後輩が急増
- (3) 共に育つ「三方よし」の仕事と考えよ! 【ディスカッション】
- (4) 「私の心に残った上司」とは 【ディスカッション】

3. 部下の心を動かすにはまず『相手を知ること』

- (1) 部下の置かれている状況やタイプを知るためにしていること 【ディスカッション】
- (2) 部下に興味・関心を寄せる <みる力・きく力>
- (3) 部下のタイプ・状況で関わり方がわかる
- (4) 部下の相談にのる <みる・きく・伝える>
・「最近どうも納得ができないことが・・・」【ロールプレイング】
- (5) 部下に指示を出す <みる・きく・伝える>
・どうしたら気持ちよく動いてもらえるか 【ロールプレイング】

4. 部下を育てるのが上手な人がしていること

- (1) 部下のキャリアプランを考えてみる 【ディスカッション】
- (2) 3年後・5年後どうなっていて欲しいのか 【個人演習】
- (3) なぜ? ストレッチ目標なのか
- (4) 部下のスキルとやる気で、指導法を選ぶ
- (5) ティーチングとコーチングの使い分け
- (6) プチコーチングをマスターする 【ロールプレイング】
- (7) やる気にさせる褒め方・注意の仕方
- (8) 年上部下のマネジメント
- (9) 男性と同じ扱いでは女性部下は動かせない!

5. 部下・後輩のモチベーションの育てる関わり方

- (1) いかにしてプラスのスパイラルに巻き込むか 【ディスカッション】
- (2) 「なぜ?」と部下の心理を読み解けばうまくいく! 【ケーススタディ】
 - ① マナーが身につかない部下
 - ② 作業にミスが多い部下

6. 強いチームを創る!

- (1) 職場のコミュニケーションギャップ
- (2) あなたの役目は、ギャップをコーディネートすること
- (3) 皆を巻き込むためにすべきこと

参加申込書

(* 個人情報の取扱いに関して「私は貴社の個人情報に」
関する利用目的を確認、同意の上、申込みをします)

受講料: 会員...23,760円 一般...31,320円

(参加者1名様、消費税等・テキスト代を含む)

3/6(水) 部下の心を動かし、自律型社員に育てるリーダー養成講座【FAX. 03-3699-6629・6729 りそな総合研究所 行】

貴社名				区分	MS・会員・一般	会員番号		
受講票送付先	〒			連絡担当者	部署・役職			
					ふりがな			
					氏名			
業種(具体的に記入してください)				E-Mail				
TEL	()	FAX	()	取引店	支店			
参加者 ()内に ふりがなを ご記入くだ さい。	氏名	()	部署	役職				
	氏名	()	部署	役職				
	氏名	()	部署	役職				
当社使用欄	替 / 振(会・個)	入力日 /	発送日 /	受講料	円	作成日 /	発送日 /	同・別

会員の方: 入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のどちらかのお支払い方法になります。【お問い合わせ先】
一般の方: 受講票とともにご請求書をお送りいたします(原則)。セミナー開催前日までにお振込みください。 03-5653-3951
* キャンセルはセミナー開催前営業日の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料全額をいただきます。なお、参加申込みが少数の場合や講師の病気等により、開催を中止させていただく場合があります。 研修担当 ㊦