

6 経営者、経営幹部、人事・総務部門の皆さま向け

業種別の事例も交えて解説！

# 中小企業で成功する給与・賞与・人事評価制度のつくり方、考え方

開催日：2019年2月14日(木) 10:00～16:45

会場：りそな総合研究所 東京本社セミナールーム  
オンライン会場：名古屋・大阪

会場詳細は最終頁「オンラインLIVEセミナー会場のご案内」をご覧ください。

講師： 関新経営サービス 人事戦略研究所 もりたに かつや  
執行役員統括マネージャー **森谷 克也** 氏

略歴：

事業会社で営業職や販売管理職を経験した後、前職ではマーケティング・営業強化のコンサルティングに従事。現在は、企業の成長を支える「人事戦略」の策定・活用が図れるよう、経営計画・人事システム・人材育成を一連で考える人事戦略コンサルタントとして実績を積んでいる。  
また、製造業、卸売業、小売業、サービス業、建設業など、様々な業種での支援実績があり、書籍「業種別人事制度シリーズ(中央経済社)」では小売・飲食業と建設・不動産業の執筆を担当。シンプルで分かりやすいと好評を得ている。

## 特色

「自社の給与は高いのか安いのか」「人件費は適切なのか」自信のない企業、または給与・賞与・人事評価制度の見直しをお考えの企業にお薦めのセミナーです。

自社の給与・賞与・人事評価制度に“自信”を持つために、「業種特性」「大企業との違い」「世間相場」などを解説しながら、自社に本当にマッチした賃金制度を構築するための基本的な考え方や事例をご紹介します。

録音・録画はご遠慮下さい。

## カリキュラム

### 1. 給与・賞与制度を変更する前のチェック事項 ～人件費と賃金の両面から現状を把握する～

- (1) 人件費の観点で現状を把握する
  - ・固定費/変動費の観点から経年変化をチェックする
  - ・我社の「適切な人件費」とはいくらなのか etc.
- (2) 賃金の観点で現状を把握する
  - ・市場価値の観点を持ち、外部競争性をチェックする
  - ・管理職と非管理職の賃金逆転に注意を払う etc.

### 2. 基本的な等級制度・人事評価制度の考え方 ～給与・賞与制度の成否は「人事評価制度」次第～

- (1) 等級制度
  - ・中小企業でも常識になりつつある複線型・コース別人事制度
  - ・大企業では不要、中小企業では必要な職種別等級基準書
  - ・専門職制度を有効活用する方法 etc.
- (2) 人事評価制度
  - ・社員を育てる人事評価制度とは
  - ・目標管理を機能させるための3つの留意点
  - ・評価者研修と管理者研修の上手な進め方 etc.

### 3. 基本的な給与・賞与制度の考え方 ～基本知識を習得し、自信の持てる賃金制度をつくる～

- (1) 自社の給与ポリシーを「基本給」に表現する
  - ・「年齢給」は設定次第で強力な武器になる
  - ・賃金テーブルを作るための基本的なチェック事項 etc.

- (2) 賃金改定の際の注意点
    - ・中小企業に必要な“擬似ベースアップ”
    - ・定期昇給と昇格昇給を上手に組み合わせる etc.
  - (3) 各種諸手当の実態
    - ・役職手当・家族手当・住宅手当...相場と考え方
    - ・残業規制の法制化に今から対応をはじめる etc.
  - (4) 賞与制度
    - ・賞与を業績連動させる方法
    - ・ポイント制の賞与制度で公平性を追求する etc.
  - (5) その他
    - ・成功する年俸制の考え方と事例
    - ・定年再雇用者の賃金制度
- ### 4. 業種別の人事制度事例を紹介 ～業種特性を踏まえ、自社に合った賃金制度をつくる～
- (1) 業種によって異なるポイントをチェック
    - ・人件費構造の違いを反映する
    - ・社員の職種構成の違いを反映する
  - (2) 具体的な事例を紹介
    - ・メーカー企業A社の給与制度事例
    - ・卸売業B社の給与制度事例 etc.
- ### 5. 社員のストレスを軽減し、スムーズな導入を図る
- ・成功する導入のタイミング例
  - ・人件費シミュレーションの実施方法 etc.

**オンラインLIVEセミナーとは** 東京会場で実施されるセミナーを、各地域の会場へ生中継いたします。下記のお好きな会場(地域)をご選択ください。詳細は最終頁「オンラインLIVEセミナーのご案内」をご確認ください。

**参加申込書** ( \*個人情報の取扱いに関して「私は貴社の個人情報に関する利用目的を確認、同意の上、申込みをします」 ) 受講料：会員...23,760円 一般...31,320円 (参加者1名様、消費税等・テキスト代を含む)

オンラインLIVEセミナーの場合、無料受講券はご利用いただけません。

2/14(木) 中小企業で成功する給与・賞与・人事評価制度のつくり方、考え方【FAX .03-3699-6629・6729 りそな総合研究所 行】

会場	東京	オンライン会場	名古屋・大阪	<参加希望会場を で囲んでください>			
貴社名				区分	MS・会員・一般	会員番号	
受講票送付先	〒			連絡担当者	部署・役職		
					ふりがな		
					氏名		
業種(具体的に記入してください)				E-Mail			
TEL	( )		FAX	( )		取引店	支店
参加者 ( )内にふりがなをご記入ください。	氏名	( )	部署	役職			
	氏名	( )	部署	役職			
当社使用欄	替 / 振 (会・個)	入力日 /	発送日 /	受講料 円	作成日 /	発送日 /	同・別

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のどちらかのお支払い方法になります。[お問い合わせ先]  
一般の方：受講票とともにご請求書をお送りいたします(原則)。セミナー開催前日までにお振込みください。03-5653-3951  
\*キャンセルはセミナー開催前営業日の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料全額をいただきます。なお、参加申込みが少数の場合や講師の病気等により、開催を中止させていただく場合があります。 研修担当 ㊦

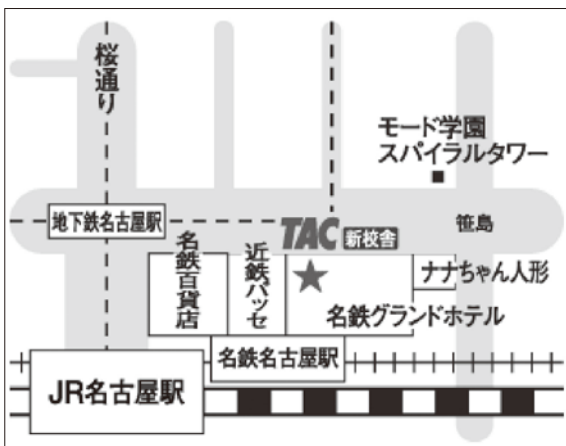
# オンラインLIVEセミナーのご案内

- 東京会場で実施されるセミナーを、**名古屋・大阪の各会場へ生中継**いたします。
- LIVE配信なので、**リアル講座に近い感覚**で受講でき、質疑応答などの双方向コミュニケーションが可能。**その場で疑問も解決**できます。
- 東京への移動時間や交通費・宿泊費を削減できます。会場は駅の近くにあり、**アクセスも便利**です。

## 【名古屋会場】

名古屋市中村区名駅1-2-4 名鉄バスターミナルビル10F  
資格の学校TAC 名古屋校

- ◎アクセス 名鉄・近鉄名古屋駅より徒歩1分
- JR名古屋駅広小路口より徒歩2分



## 【大阪会場】

大阪市北区中崎西2-4-12 梅田センタービル4F  
資格の学校TAC 梅田校

- ◎アクセス 阪急・地下鉄御堂筋線梅田駅より徒歩6分
- JR大阪駅より徒歩7分



### ①参加申込方法

「参加申込書」の「オンライン会場」の希望地域を○でご選択いただき、必要事項をご記入の上、FAXにて当社宛てお申込みください。 ※弊社ホームページからもお申込みいただけます。

### ②申込みの注意事項

セミナー中、映像及び音声のトラブルがあった場合は、下記の通り対応させていただきます。ご了承の上お申込みいただくようお願い申し上げます。

- ・映像などが切断した場合、再接続してから講義を再開いたします。
- ・接続が回復できない場合、もしくは音声途切れるなど配信品質が著しく低下した場合、受講料を返金させていただきますか、または、代替セミナーへ無料招待させていただきます。

### ③オンライン用機材について

- ・各会場にはWebカメラ・マイク等の中継用機材を設置しています。
- ・名古屋会場及び大阪会場では録画はしていません。