

14 部下を持つすべての方、新任管理者の皆さま向け

部下のモチベーションアップが、チームを動かす！

リーダー必須能力！「部下を巻き込む力」強化セミナー

開催日：2018年11月28日(水)10:00～16:45

会場：りそな総合研究所 東京本社セミナールーム

講師：マインドセットジャパン(株) ^{はっとり えいげん}
代表取締役社長 **服部 英彦** 氏

略歴：

1984年同志社大学法学部政治学科卒業。リクルート、東証一部上場企業の人材・組織開発事業を経て、日本データビジョン(株)を設立し専務取締役、代表取締役を歴任。その後マインドセットジャパンを設立し現在に至る。これまでに1000社を超える企業の人材育成・組織開発・人材採用のコンサルティングに携わる実績を持つ。また2004年より神戸学院大学の非常勤講師に就任。

<著書>「リクルート流リーダーの成功法則」、「営業マン売れるアイツには理由がある」他多数。

特色

お客様のニーズ、期待、要望は高度化する一方で。加えてWEB環境の劇的進化により、便利になった分以上に、納期に対する猶予は厳しさを増す一方で。組織がスリム化を余儀なくされる今、多くの職場から「人を育てる風土としくみ」が薄れていっています。メールでのやり取りが増え、ギスギスした職場が増える中、人の心をとらえ、人の心を束ね、人と組織をイキイキさせるリーダーの存在がその組織の命運を分けるといっても過言ではありません。

リーダーの役割とは、「利益(成果)をあげる」「協力を結集する」「メンバーを育成する」に集約されます。こちらの役割を全員参加型全員主役型のプログラムで自然にご体感頂きます。

カリキュラム

録音・録画はご遠慮下さい。

1. チームで成果を出すリーダーに求められる3つの役割と2つの要素
2. 人とチームをその気にさせるためには？
3. メンバーをイキイキさせる3つの法則
 - (1) 上司の使う言葉で部下と組織は変わる
 - (2) メンバーの居場所をつくる
 - (3) 凄いな + 質問話法
4. 常に中心・全体像をとらえる習慣を身につけよ！
5. メンバーの協力を集結させる3つの法則
 - (1) 目的 + 意義 + 役割 + 評価の明確化
 - (2) ゴールイメージ・全体像を共有する
 - (3) 錦の御旗を立てるミッションマインド
～自身のチームの戦略フレーズを考える～
6. 人を育てる3つの法則
 - (1) 積極的傾聴と質問力～古くて新しい密着マーク法
 - (2) 人の褒め方叱り方

- (3) 戦略で巻き込みながら育てる仕組み
～実践コーチングとティーチング～

7. チームで成果を出すための3つの法則

- (1) 目的と手段を分けて考える～戦略と戦術の違い
- (2) ゴール明示の原則
- (3) メンバー自身が自走する未来名刺

8. 目的と手段のピラミッドを知っておけ！

9. あなたのような人になってみたいと言われる3つの法則

- (1) 時には力でねじ伏せる
- (2) 平時のリーダー、有事のリーダー、
計画は悲観的に実行は楽観的に
- (3) 平凡な事を非凡に続けられる凄味

10. 人をその気にさせる人

ありがとう戦略を展開し感動・感謝・感激の三冠王を目指せ！

参加申込書 (*個人情報の取扱いに関して「私は貴社の個人情報に関する利用目的を確認、同意の上、申込みをします」) 受講料：会員...23,760円 一般...31,320円
(参加者1名様、消費税等・テキスト代を含む)

11/28(水) リーダー必須能力！「部下を巻き込む力」強化セミナー【FAX .03-3699-6629・6729 りそな総合研究所 行】

貴社名			区分	MS・会員・一般	会員番号	
受講票送付先	〒		連絡担当者	部署・役職		
				ふりがな		
				氏名		
業種(具体的に記入してください)			E-Mail			
TEL	()	FAX	()	取引店	支店	
参加者 ()内にふりがなをご記入ください。	氏名	()	部署	役職		
	氏名	()	部署	役職		
	氏名	()	部署	役職		
当社使用欄	替 / 振(会・個)	入力日 /	発送日 /	受講料 円	作成日 /	発送日 / 同・別

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のどちらかのお支払い方法になります。[お問い合わせ先]
一般の方：受講票とともにご請求書をお送りいたします(原則)。セミナー開催前日までにお振込みください。03-5653-3951
*キャンセルはセミナー開催前営業日の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料全額をいただきます。なお、参加申込みが少数の場合や講師の病気等により、開催を中止させていただく場合があります。研修担当(印)