

—— やりがいを持って生き生きと働く社員を増やす! ——

定着率向上施策セミナー

開催日：2018年10月15日(月) 10:00~16:45

会場：りそな総合研究所 東京本社セミナールーム

講師： 株式会社ヒューマンブレイン
マネジメントコンサルタント **田中 一起** 氏

略歴：

理系の大学を卒業後、技術者として大手製造企業に就職するが、想像していた技術者業務との違いを感じ、キャリアチェンジを図り、国内最大手の技術系人材派遣会社へ転職。その後、人材サービス業界にて約26年間従事。営業、採用、教育部門の責任者を経て、人財育成マネジメントに関する幅広い分野を通して深く経営に携わる。また、キャリア開発の経験を活かして、高等専門学校にて就職ガイダンスの一環として学生に対するキャリア開発講演、人間力向上をベースにした各種人材育成に関する研修を大手製造企業を中心に行っている。

◆特色

新入社員が入社して3年目までに離職する割合は3割を超えています。人材不足の問題が深刻化し、採用難が続く中小企業にとって、せつかく確保した人材の定着率向上も重要な課題です。しかし、この課題を考える際には、ただ単に離職理由から捉えるのではなく、様々な視点から離職の原因に迫ることが必要です。

本セミナーでは、定着率向上の対策として何が必要なのか、何が効果的なのかを解説していきます。また、「離職防止」や「メンタルヘルス」にも重要なモチベーションについても解説し、職場でモチベーションを上げるための着眼点を紹介します。

◆カリキュラム

※録音・録画はご遠慮下さい。

オリエンテーション

1. 客観的に自社の現状を把握する

～定着率向上には自社の現状把握が鍵になる～

- (1) 自社の退職率(離職率)を考える
- (2) 本当の退職理由を考える
- (3) 自社の企業風土を考える

2. 転職が増加している時代背景を確認する

～その考え方・価値観は今の世間に通用するのか?～

- (1) 時代の変化
- (2) 仕事観の変化
- (3) あらゆる情報が溢れている社会

3. 定着率向上を実現させる考え方を知る

～企業が人を選ぶ時代から、

人から企業が選ばれる時代へ～

- (1) 定着率向上(退職防止)に向けた取り組みを確認する
- (2) 定着率 = (安心感 + 期待感) × 方向性
- (3) WIN-WINの状況を目指す
- (4) 従業員のモチベーションを上げる

4. 採用が困難な時代の採用活動

～採用から定着の一步は始まっている～

- (1) 欲しい人材の特性を明確にする(特性マッチング)
- (2) 辞めない人材の採用(エントリーマネジメント)
- (3) 採用の費用対効果を考える

5. まとめ

参加申込書

(*個人情報の取扱いに関して「私は貴社の個人情報に」
関する利用目的を確認、同意の上、申込みをします)

受講料：会員…23,760円 一般…31,320円

(参加者1名様、消費税等・テキスト代を含む)

10/15(月) 定着率向上施策セミナー

【FAX. 03-3699-6629-6729 りそな総合研究所 行】

貴社名				区分	MS・会員・一般	会員番号		
受講票 送付先	〒	業種(具体的に記入してください)		連絡 担当者	部署・役職			
					ふりがな			
				氏名				
				E-Mail				
TEL	()	FAX	()	取引店	支店			
参加者 ()内に ふりがなを ご記入くだ さい。	氏名	()	部署	役職				
	氏名	()	部署	役職				
	氏名	()	部署	役職				
当社使用欄	替 / 振(会・個)	入力日 /	発送日 /	受講料	円	作成日 /	発送日 /	同・別

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のどちらかのお支払い方法になります。【お問い合わせ先】
一般の方：受講票とともにご請求書をお送りいたします(原則)。セミナー開催前日までにお振込みください。03-5653-3951
*キャンセルはセミナー開催前営業日の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料全額をいただきます。なお、参加申込みが少数の場合や講師の病気等により、開催を中止させていただく場合があります。研修担当(印)