

13 経営者、人事総務担当者の皆さま向け

労働法の改正・トラブル事例のポイントを解説!

変化する法律、労働環境に対応した最新就業規則

開催日：2018年8月29日(水) 10:00～16:45

会場：りそな総合研究所 東京本社セミナールーム

講師：社会保険労務士法人 みらいコンサルティング ^{もり た じょう じ} 森田 稔 治 氏
代表社員 特定社会保険労務士

略歴：

慶應義塾大学卒業、大手百貨店勤務を経て社会保険労務士に転じ、みらいコンサルティングに入社。社会保険労務士法人みらいコンサルティングの代表として活躍。従業員数名のベンチャー企業から、上場企業まで、さまざまな業種、規模の企業の人事労務改善コンサルティングを実施。特にIPO(株式上場)準備会社の労務監査、労務改善の支援など多数の実績がある。

特色

近年、労働関係法の改正が頻繁に行われています。さらに企業の雇用形態も多様化している中、人事トラブルを未然にふせぐために、法改正や時代の変化に即した「就業規則」が今まで以上に重要となります。

本セミナーでは、法律の解説とともに、経営者や現場の視点で、判例や事例を中心にしながら、実務面での注意事項を分かりやすく解説していきます。

カリキュラム

録音・録画はご遠慮下さい。

1. 就業規則の基礎知識

- (1)そもそも就業規則とは
- (2)就業規則が効力を持つためには etc

2. 実態に合わせた就業規則を改訂する

- (1)コンプライアンスの時代とは
- (2)自社の実態に合わない規定は労使双方の不利益に
- (3)ハラスメントは対応より防止が大事

3. 時代背景や法律等の変化への対応

- (1)休職、休日に関する規定
精神疾患を理由とした休職・復職・休業
育児休業の取得要件・期間・短時間勤務
振替・代休と割増賃金
管理監督者等の労働時間・休憩・休日
- (2)賃金・残業・残業代に関する事項
“みなし残業手当”を運用するときのリスク
割増賃金単価は正しく計算されていますか?
60時間以上の時間外労働の割増賃金
- (3)解雇(普通・懲戒)に関する事由
懲戒解雇と普通解雇の違い
職能資格制度等における降格規定
懲戒解雇と退職金没収

減額規定

- (4)雇用型テレワークのガイドライン
- (5)海外出張・転勤・出向の規定
- (6)多様化した雇用形態・就業形態と就業規則
高年齢者の継続雇用規定
パートタイマー・フルタイマー(期間雇用者)の取扱い 無期転換への対応
正社員の種類(地域限定、職務限定など)による違い etc
- (7)その他
健康診断等の規定
ストレスチェック制度について

4. 労働条件の不利益変更の実務ポイント

- (1)不利益変更とされる労働条件とは
- (2)不利益変更の手続きはどう進めるのか etc

5. 働き方関連法案への対応

- (1)時間外労働の上限規制
- (2)中小企業の割増賃金率引き上げ
- (3)年次有給休暇の付与義務
- (4)同一労働同一賃金 etc

参加申込書 (*個人情報の取扱いに関して「私は貴社の個人情報に関する利用目的を確認、同意の上、申込みをします」) 受講料：会員...23,760円 一般...31,320円
(参加者1名様、消費税等・テキスト代を含む)

8/29(水) 変化する法律、労働環境に対応した最新就業規則【FAX .03-3699-6629・6729 りそな総合研究所 行】

貴社名				区分	MS・会員・一般	会員番号	
受講票送付先	〒	連絡担当者	部署・役職				
			ふりがな				
業種(具体的に記入してください)			氏名				
			E-Mail				
TEL	()	FAX	()	取引店	支店		
参加者 ()内にふりがなをご記入ください。	氏名	()	部署	役職			
	氏名	()	部署	役職			
	氏名	()	部署	役職			
当社使用欄	替 / 振(会・個)	入力日 /	発送日 /	受講料	円	作成日 /	発送日 / 同・別

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のどちらかのお支払い方法になります。[お問い合わせ先]
一般の方：受講票とともにご請求書をお送りいたします(原則)。セミナー開催前日までにお振込みください。03-5653-3951
*キャンセルはセミナー開催前営業日の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料全額をいただきます。なお、参加申込みが少数の場合や講師の病気等により、開催を中止させていただく場合があります。研修担当(Ⓜ)