

これからの時代に対応したリーダーのあり方を探る

働き方改革実践 リーダー養成研修

開催日：2018年5月11日(金) 10:00～16:45

会場：りそな総合研究所 東京本社セミナールーム

講師：中小企業診断士 経営コンサルタント ^{かわぐちのりひろ} 川口 紀裕 氏

略歴：

平成8年立教大学法学部卒業。中小企業診断士。食品商社にて人事・総務・経理の課長職として人事制度策定、人的資源管理、経営企画、財務会計等に従事。平成21年川口経営コンサルタント事務所を開業。現在は、経営・組織・人事コンサルティング、講演・研修講師、執筆などで活動。講演・研修テーマとしては、メンタルヘルス対策、ハラスメント対策、マネジメント、評価者研修、コンプライアンスなど。人事課長の経験を生かした実践的な講義内容や双方向のやり取りを中心とした親和的な講義スタイルに定評がある。

特色

「働き方改革」というテーマを政府や経済団体が提唱し始め、少しずつ社会に浸透してきているとともに、各社の対応も始まるようとしています。一方で自社において働き方改革を実現するためのプロジェクトを発足したものの、なかなかうまくいかず結局のところ何から手をつけて良いのかわからないという悩みが聞こえてくるテーマでもあります。

本セミナーでは主に職場の管理職など働き方改革を実践するリーダーを対象に、働き方改革を社内や職場内で実現していく際のポイントを学習していきます。職場内のメンバーに対する働き方だけでなく、自分自身の働き方の見直しも行っていきます。

カリキュラム

録音・録画はご遠慮下さい。

1. オリエンテーション

- (1) 研修のねらい、全体像
- (2) 働き方改革が要請される社会的背景

2. 働き方改革とは何を実現することなのか

- (1) 働き方改革を実現する構成要素
- (2) 自職場の現在の状況を把握する
- (3) 働き方改革が実現された理想の職場像

3. 働き方を変えるための仕事の改革

- (1) 削減すべき無駄な業務の洗い出し(発見のヒント)
- (2) 変更すべき社内のルール、業務の方法を考察する
- (3) 業務やルールの削減・変更により生じうるリスクの検討
- (4) 新たに取り組むべき業務推進手法を検討する

4. 働き方を変えるための仕事の改革

- (1) 管理者の意識改革、マネジメント改革
- (2) 働き方改革を推進していくメンバー選抜と育成
- (3) 働き方改革を受け入れ実行していくチーム作り
- (4) 社員の多様な価値観を認め受け入れる(ダイバーシティ)

5. 働き方改革とタイムマネジメント

- (1) リーダー自身のタイムマネジメントのあり方を考える
- (2) 職場、メンバーのタイムマネジメントの留意点
- (3) 部署間、社内のタイムマネジメントの留意点

6. 働き方改革実現に向けて

- (1) 働き方改革実現に向けた打ち手の研究
- (2) 受講者間の相互発表によるアイデア共有
- (3) 研修のまとめ

参加申込書

* 個人情報の取扱いに関して「私は貴社の個人情報に関する利用目的を確認、同意の上、申込みをします」

受講料：会員...23,760円 一般...31,320円

(参加者1名様、消費税等・テキスト代を含む)

5/11(金) 働き方改革実践 リーダー養成研修

【FAX 03-3699-6629・6729 りそな総合研究所 行】

貴社名				区分	MS・会員・一般	会員番号		
受講票送付先	〒			連絡担当者	部署・役職			
					ふりがな			
				氏名				
業種(具体的に記入してください)				E-Mail				
TEL	()	FAX	()	取引店	支店			
参加者 ()内にふりがなをご記入ください。	氏名 ()		部署		役職			
	氏名 ()		部署		役職			
	氏名 ()		部署		役職			
当社使用欄	替 / 振 (会・個)	入力日 /	発送日 /	受講料	円	作成日 /	発送日 /	同・別

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のどちらかのお支払い方法になります。〔お問い合わせ先〕
 一般の方：受講票とともにご請求書をお送りいたします(原則)。セミナー開催前日までにお振込みください。03-5653-3951
 *キャンセルはセミナー開催前営業日の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料全額をいただきます。なお、参加申込みが少数の場合や講師の病気等により、開催を中止させていただく場合があります。研修担当 ㊦