

近年課題となっている事案を1日で網羅

最新！労務トラブルを未然に防ぐ対応策

開催日：2018年2月20日(火)10:00～16:45

会場：りそな総合研究所 東京本社セミナールーム

講師：弁護士 **木野綾子** 氏
法律事務所キノール東京

略歴：

平成6年 早稲田大学卒業 平成9年 司法研修所卒業(49期) 東京地方裁判所に判事補として任官
以後、土浦、東京、豊橋の順で各地の裁判所に勤務
平成22年3月 千葉地方裁判所を最後に退官し弁護士の道を歩む
弁護士登録(第一東京弁護士会)
多くの裁判の経験から民事における訴訟の合理的な進め方、訴訟回避策を企業側に指導している

特色

法律を遵守しているつもりでも、思わぬ形で起こってしまうのが労務トラブルです。企業は常に最新の法律や労務トラブル、そしてその背景を理解しておくことが求められます。

本セミナーでは、元裁判官の弁護士が現状から対応策までを分かりやすく解説し、労務トラブルを回避するための実践策を学びます。

カリキュラム

録音・録画はご遠慮下さい。

1. 法律を遵守しているつもりでも起こる労務紛争

- (1) 労務紛争の概況
- (2) 労務紛争の一般的な解決手段
- (3) 普段の労務管理と初動対応が会社を守る

2. 日常的に起こるハラスメント問題

- (1) ハラスメントはなぜ起こるか
- (2) 被害の第一報にどう対応するか
- (3) ヒアリングの極意とは
- (4) 【グループ討議】被害者・加害者の言い分を理解し、会社としての対応を考える

3. 長時間労働をめぐるトラブル

- (1) 労働時間管理義務と適正把握のためのガイドライン
- (2) メンタル不全や過労死による労災の防止と対応
- (3) 未払い残業代請求の防止と対応
- (4) 固定残業代の支払い方法
- (5) 管理監督者や事業場外みなし労働が成り立つ余地は？

4. 有期契約労働者の処遇についての対応

- (1) 判例続出！労働契約法20条違反の問題の所在
- (2) いよいよ始まる有期契約労働者の無期転換への対応
- (3) 同一労働同一賃金のゆくえ

5. 再雇用高齢者の処遇に関する留意点

- (1) 議論を巻き起こした長澤運輸事件とトヨタ自動車事件
- (2) 再雇用高齢者をめぐる今後の動向と留意点

6. 異動・転勤(配置転換)の法的リスク

- (1) 配転命令の法的根拠
- (2) 厚労省の「ヒントと手法」に見る雇用形態の多様化とワーク・ライフ・バランスへの配慮
- (3) 判例はどうなっているか

7. 解雇・退職は労務担当者の腕の見せどころ

- (1) 解雇リスクを理解する
- (2) 退職勧奨の留意点
- (3) 退職合意が出来た後の処理が大事
- (4) どんな退職届でも受け取らなければならないか
- (5) 退職時に研修費を返還する約束は有効か

8. 今さら知らないとはいえないLGBTへの対応策

- (1) LGBTの定義と問題の所在
- (2) 採用時に確認できるか
- (3) トイレや更衣室等の設備をどうするか
- (4) 家族手当や別居手当等の福利厚生をどうするか

9. 質疑応答

参加申込書

(*個人情報の取扱いに関して「私は貴社の個人情報に関する利用目的を確認、同意の上、申込みをします」)

受講料：会員...23,760円 一般...31,320円

(参加者1名様、消費税等・テキスト代を含む)

2/20(火) 最新！労務トラブルを未然に防ぐ対応策

【FAX 03-3699-6629・6729 りそな総合研究所 行】

貴社名				区分	MS・会員・一般	会員番号		
受講票送付先	〒			連絡担当者	部署・役職			
					ふりがな			
					氏名			
業種(具体的に記入してください)				E-Mail				
TEL	()	FAX	()	取引店	支店			
参加者 ()内にふりがなをご記入ください。	氏名	()	部署			役職		
	氏名	()	部署			役職		
	氏名	()	部署			役職		
当社使用欄	替 / 振(会・個)	入力日 /	発送日 /	受講料	円	作成日 /	発送日 /	同・別

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のどちらかのお支払い方法になります。〔お問い合わせ先〕
一般の方：受講票とともにご請求書をお送りいたします(原則)。セミナー開催前日までにお振込みください。03-5653-3951
*キャンセルはセミナー開催前営業日の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料全額をいただきます。なお、参加申込みが少数の場合や講師の病気等により、開催を中止させていただく場合があります。研修担当④