

4 管理職、組織づくり・部下育成の課題を解決したい皆さま向け

メンバーとの信頼関係を築き、一体感ある組織を作る

部下を育て活かす「現場の上司力」

開催日：2017年11月10日(金)10:00～16:45

会場：りそな総合研究所 東京本社セミナールーム

講師：(株)FeelWorks 代表取締役 ^{まえ} ^{かわ} ^{たか} ^お 前川 孝雄 氏
青山学院大学兼任講師

略歴：

人材育成支援の(株)FeelWorks創業者。大阪府立大学、早稲田大学ビジネススクール卒。多様な部下を育て活かす「上司力」の第一人者として熱く発信中。(株)リクルートを経て、2008年に起業。独自開発した「上司力研修」は延べ300社以上で導入され、「人が育つ現場を創る社内報」も提供する。

著書『女性の部下の活かし方』(メディアファクトリー)、『若手社員が化ける会議のしかけ』(青春出版社)、『はじめての上司道』(アニモ出版)、『30代はアニキ力』(平凡社)、『上司の9割は部下の成長に無関心』(PHP研究所)、『ダイバーシティの教科書』(総合法令出版)、『働きがいあふれる「チームのつくり方」』(KKベストセラーズ)など多数。

特色

男性・正社員中心の年功制組織は過去のものとなり、多様な世代、雇用形態、価値観を持つ部下を束ねる現場上司の負担は高まるばかりです。

本セミナーでは、絶えず変化し続ける部下の仕事意識を読み解き、その背景を明らかにすることで、現場のマネジメント課題を解決するためのヒントを探っていきます。また、現場で起こりがちな「上司と部下のコミュニケーションギャップ」とその原因についても理解を深めていきます。単に講義を聞くだけでなく、豊富なグループワーク、ケーススタディなどを通して、上司としての基本方針を確立してもらいます。明日から現場で実践できるアクションプランを作り上げ、部下との強固な信頼関係と一体感のある組織運営に役立ててください。

録音・録画はご遠慮下さい。

カリキュラム

1.業績向上とマネジメントの狭間で奮闘する上司たち

- (1)「奮闘する上司たち」の実像
- (2)「忙しくてできない」から始まる悪循環
- (3)新任管理職が陥る5つの落とし穴
- (4)現場のマネジメント課題を共有する

【グループワーク】

2.多様化する働く人の価値観

- (1)それぞれの価値観を知る
～若手部下・中堅部下・女性部下・年上部下
- (2)価値観が多様化する背景
- (3)課題の原因・背景を深掘りする

【グループワーク】

3.こんなときどうする？ 上司力Q&A

【ケーススタディ】

4.一人ひとりを活かす「現場の上司力」

- (1)上司と部下に必要な絶対的な信頼関係
- (2)アドバイスよりも傾聴の努力を
- (3)仕事の意義や目的を理解させる
- (4)上司としての「あり方」を定める

【グループワーク】

5.現場で明日から試せる「上司の仕掛け」

- (1)1日1個いいところを見つける
- (2)開口一番の否定語禁止
- (3)上司としての「やり方」を決める

【グループワーク】

6.上司力の決意表明シートをつくる【グループワーク】

参加申込書 (*個人情報の取扱いに関して「私は貴社の個人情報に関する利用目的を確認、同意の上、申込みをします」) 受講料：会員...23,760円 一般...31,320円
 (参加者1名様、消費税等・テキスト代を含む)

11/10(金) 部下を育て活かす「現場の上司力」

【FAX .03-3699-6629・6729 りそな総合研究所 行】

貴社名				区分	MS・会員・一般	会員番号		
所在地	〒			連絡担当者	部署・役職			
					ふりがな			
業種(具体的に記入してください)						氏名		
						E-Mail		
TEL	()	FAX	()	取引店	支店			
参加者 ()内に ふりがなを ご記入くだ さい。	氏名	()	部署	役職				
	氏名	()	部署	役職				
	氏名	()	部署	役職				
当社使用欄	替 / 振 (会・個)	入力日 /	発送日 /	受講料	円	作成日 /	発送日 /	同・別

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のどちらかのお支払い方法になります。[お問い合わせ先]
 一般の方：受講票とともにご請求書をお送りいたします(原則)。セミナー開催前日までにお振込みください。03-5653-3951
 *キャンセルはセミナー開催前営業日の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料全額をいただきます。なお、参加申込みが少数の場合や講師の病気等により、開催を中止させていただく場合があります。研修担当④