# 中堅・若手社員パワーアップ講座【全3講】第2講

## 中堅・若手社員の皆さま向け

新企画

## 脳科学に基づいた個別アプローチを実践

# 上司・同僚・後輩対応タイプ別コミュニケーション術講座

開催日:2017年7月20日(木) 10:00~16:45

### 会 場:りそな総合研究所 東京本社セミナールーム

中村泰彦田

#### 略 歴:

青山学院大学卒業後、不動産会社に勤務。1991年同社退職後米国で不動産投資コンサルティングを実施。1997年帰国後も不動産業務が上場では携わる一方で飲食店も基営。2001年成人学習のトレーナー技術・現ーチング等の講師を開始。2005年国際青年会議の世界10年の場所を受賞し、中では、10年のでは、10年のでは、10年のでは、10年のでは、10年のでは、10年のでは、10年のでは、10年のでは、10年のでは、10年のでは、10年のでは、10年のでは、10年の研修には、1

#### 特色

人の脳にはそれぞれ癖や好みのようなものがあり、その違いにより異なる物の見方や考え方をしたり、異なる価値観や動機づけの方法を持っています。そうした脳の癖や好みから来る思考と行動の違いを分析することを「プロファイリング」と呼びます。

本セミナーでは、職場の上司や同僚、後輩との的確な 意思疎通を実現するため、いま一度日々何気なく交わさ れているコミュニケーションについてふり返り、相手の プロファイルの違いに合わせてアプローチ方法を変える ノウハウやスキルを習得していただきます。

#### カリキュラム

録音・録画はご遠慮下さい。

- 1.理論に基づいた思考と行動の特性分析
  - ~ E G プロファイル~
  - (1) E G プロファイリングの考え方
  - (2)思考と行動特性の理解
  - (3) E Gプロファイル事例と取り扱い上の注意
  - (4) E G簡易プロファイルの実施と分析
- 2.コミュニケーションを理解する
  - (1)コミュニケーションの基礎知識
  - (2)なぜ、ミスコミュニケーションが起こるのか
- 3. 思考特性を理解する
  - (1)思考特性を理解するアクティビティ

- (2)思考特性の違いが起こすヒューマンエラー
- (3)強みと注意点に関するディスカッション
- 4.行動特性を理解する
  - (1)行動特性の違いを体感するアクティビティ
  - (2)行動特性の違いによるミスコミュニケーション
  - (3)強みと注意点に関するディスカッション
- 5. 思考と行動の特性を組み合わせて考える
  - (1)特性別コミュニケーション演習
- 6.まとめ

## <u> 参加申込書( 7/20(木)上司・同僚・後輩対応タイプ別コミュニケーション術講座)</u>

(\*個人情報の取扱いに関して「私は貴社の個人情報に関する利用目的を確認、同意の上、申込みをします」)

受 講 料:会員...23,760 円 一般...31,320 円(参加者1名様、消費税等・テキスト代を含む)

本セミナーは連続講座のため、個別受講の場合も無料受講券はご利用いただけません。

【 F A X ...... 03-3699-6629·6729 りそな総合研究所 行 】

貴社名						区分	MS・会員	・一般	会員番号	ţ			
	₸						部署・役員	職					
所在地					連絡	ふりがな							
						担当者	氏名						
業種(具体的に記入してくださ							E-Mail						
TEL	(	)	FAX		(		)	取引店				支店	ī
参加者	氏名	(		)	部署				役職				
( )内 にふりがな をご記入く ださい。	氏名	(		)	部署	<del>2</del>			役職				
当社使用欄	替/振(会・個)	入力日	/ 発送日	] /	′	受講料	円	作成日	/	発送日	/	同	· 別