

経営者は経営者の仕事に専念しているか

組織を拡大させる経営者の動き方

開催日：2017年6月28日(水) 10:00～16:45

会場：りそな総合研究所 東京本社セミナールーム

講師：株式会社FSGマネジメント 代表取締役
公認会計士・税理士、心理カウンセラー **藤田 耕司** 氏

略歴：

早稲田大学商学部卒業後、大手監査法人での勤務を経て独立。経営の現場の問題を心理学の観点から分析し、解決する経営コンサルティングを行い、多くの経営者のメンターを務めると共に、上場企業から中小企業まで幅広い企業の人材育成を行う。その体験を経営心理学として体系化し、講演、研修も行う。その活動が目ざされ、日経新聞をはじめ多くのメディアから執筆・出演依頼を受けている。
<著書>「リーダーのための経営心理学」(日本経済新聞出版社)
<連載>日経新聞電子版「post 2020 ～次世代の挑戦者たち」JB PRESS 『経営を変える心理学講座』

特色

600件以上の経営相談を受けてきた中で、組織拡大の成功事例・失敗事例を数多く見てきました。その事例から成功・失敗の要因を分析すると、人間の心理的な特徴と整合する部分が見受けられます。

本セミナーでは、経営者が今後、会社を拡大させる上で取り返しのつかない失敗をしないために、経営の成功事例・失敗事例と心理学的な原因分析の解説、そして偉大な功績を残したリーダーがどのように組織を拡大させたのかについて、心を揺さぶるエピソードと共にお伝えします。

カリキュラム

録音・録画はご遠慮下さい。

1. 人と組織をプロデュースする経営者になる

- (1) 人が育つ組織にするためにリーダーに求められる役割とは?
- (2) 第一次世界大戦に負けたドイツの陸軍を立て直した総司令官の人の使い方
- (3) 組織の成長プロセスと求められる役割
- (4) 組織を成長させる上で、部下に伝えておかなければならないこと
- (5) 経営者はやらない仕事を決めることが一番の仕事

2. ビジョンを実現するための組織戦略、人事戦略を創る

- (1) なぜビジョンを明確にする必要があるのか
- (2) 求められる組織像、人物像を明確にする

3. 組織を強くするための採用法

- (1) 採用すべき人材、採用してはいけない人材
- (2) 採用におけるマーケティング戦略

4. 人を育てるためのリーダーシップと仕組み創り

- (1) 人間の3つの欲求と2つの動機に基づいた組織戦略を創る
- (2) 数年連続日本一の成績を修める営業チームのリーダーが意識している1つのこと
- (3) いつまで経っても組織が拡大しない企業の経営者がやっていること
- (4) たった2年で日本を変える志士を育て上げた吉田松陰の人材育成法とは?
- (5) 30万人超の組織を築いた松下幸之助氏の部下に対する心構え
- (6) 人事評価が持つ考課機能と人材育成機能
- (7) 人が自動的に育つ仕組みを創る

5. AI時代に急増する経営者人材の需要

- (1) 機械の特性から見た人間の仕事
- (2) 高齢化する経営者と深刻化する後継者不足
- (3) これからの時代、急増する経営者人材のニーズ

参加申込書

(*個人情報の取扱いに関して「私は貴社の個人情報に関する利用目的を確認、同意の上、申込みをします」)

受講料：会員...23,760円 一般...31,320円

(参加者1名様、消費税等・テキスト代を含む)

6/28(水) 組織を拡大させる経営者の動き方

【FAX .03-3699-6629・6729 りそな総合研究所 行】

貴社名				区分	MS・会員・一般	会員番号		
所在地	〒			連絡担当者	部署・役職			
					ふりがな			
業種(具体的に記入してください)					氏名			
					E-Mail			
TEL	()		FAX	()		取引店	支店	
参加者 ()内にふりがなをご記入ください。	氏名	()		部署	役職			
	氏名	()		部署	役職			
	氏名	()		部署	役職			
当社使用欄	替 / 振(会・個)	入力日 /	発送日 /	受講料	円	作成日 /	発送日 /	同・別

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のどちらかのお支払い方法になります。[お問い合わせ先] 一般の方：受講票とともにご請求書をお送りいたします(原則)。セミナー開催前日までにお振込みください。03-5653-3951
*キャンセルはセミナー開催前営業日の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料全額をいただきます。なお、参加申込みが少数の場合や講師の病気等により、開催を中止させていただく場合があります。研修担当(H)