

女性の特性を活かした組織力の高め方とは

# 女性リーダーのためのマネジメントとリーダーシップ

開催日：2017年6月19日(月) 10:00～16:45

会場：りそな総合研究所 東京本社セミナールーム

講師： 関ジェイ・ビー・サポート よこやま ゆみこ  
 人材開発・組織開発コンサルタント **横山 由美子** 氏

略歴：

IT企業・商社で採用・教育・組織改革等の管理職として活躍。社内の管理職約100名のうち女性としては当時2人目の着任であり、女性管理職率2%という環境下で、組織活性化を目指すリーダー像を模索しながら肩肘を張らないマネジメントを実践してきた。現在は人材・組織開発コンサルタントとして独立。大学での非常勤講師を務める一方、大手企業から中小企業まで幅広く研修を担当している。幅広い業務のマネジメントの実務経験と、キャリアコンサルタントとしての理論と実績に裏付けされた研修プログラムは、受講生が自ら考え、気づき、学ぶスタイルが多く、実務に役立つと好評である。

## 特色

日本のビジネス社会では女性であることが特別視されることは避けられません。男性と同じ仕事をしていても「女性」というフィルターを通して見られることも少なくないでしょう。

本セミナーでは、将来、女性管理職、女性リーダーとしての活躍を期待されている方を対象に、リーダーとしての基本的なマネジメントとリーダーシップのスキルを押さえながら、女性としての特徴をプラスに活かす方法を体得しながら、女性であるからこそ、しなやかなリーダーシップを発揮しながら、ゆるがない信念のもとにマネジメントを実行し、組織の中で自分らしく輝ける働き方を実現しましょう。

## カリキュラム

録音・録画はご遠慮下さい。

### 1. リーダーとしての管理能力と職位

- (1) リーダーに求められる能力とは
- (2) 立場としてのリーダー
- (3) 女性だからこそその期待値

### 2. マネジメントとは

- (1) マネジメントの基本
- (2) マネジメントの5機能
- (3) 私たち女性が自然にしているマネジメント **【演習】**

- ・状況適応力は女性の得意なスキル
- ・すでにあなたは日常の中でマネジメント力を磨いている

### 3. リーダーシップとは

- (1) リーダーシップのスタイル
- (2) モチベーションマネジメント **【演習】**
- (3) しなやかなリーダーシップとは **【演習】**
  - ・MUST(～べき!)にとらわれない
  - ・強さも柔らかさも演出できる

### 4. リーダーとしてのコミュニケーション

- (1) 腹が立たない、イラつかせない **コミュニケーション【演習】**
- (2) ゆずれることと、ゆずれないこと **【演習】**
- (3) お互い様のチームワーク

### 5. 女性だからこそ

- (1) 仲間をつくる
- (2) 私らしく輝くために

## 参加申込書

\*個人情報の取扱いに関して「私は貴社の個人情報に関する利用目的を確認、同意の上、申込みをします」

受講料：会員...23,760円 一般...31,320円

(参加者1名様、消費税等・テキスト代を含む)

6/19(月) 女性リーダーのためのマネジメントとリーダーシップ【FAX 03-3699-6629・6729 りそな総合研究所 行】

貴社名				区分	MS・会員・一般	会員番号		
所在地	〒			連絡担当者	部署・役職			
					ふりがな			
					氏名			
業種(具体的に記入してください)				E-Mail				
TEL	( )	FAX	( )	取引店	支店			
参加者 ( )内にふりがなをご記入ください。	氏名	( )	部署	役職				
	氏名	( )	部署	役職				
	氏名	( )	部署	役職				
当社使用欄	替 / 振(会・個)	入力日 /	発送日 /	受講料	円	作成日 /	発送日 /	同・別

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のどちらかのお支払い方法になります。[お問い合わせ先] 一般の方：受講票とともにご請求書をお送りいたします(原則)。セミナー開催前日までにお振込みください。03-5653-3951  
\*キャンセルはセミナー開催前営業日の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料全額をいただきます。なお、参加申込みが少数の場合や講師の病気等により、開催を中止させていただく場合があります。研修担当(印)