

採用の背景を理解し、意欲と能力を見極める質問力をつける

# 自社に合う人材を見抜くための採用面接術

開催日：2017年6月12日(月) 10:00～16:45

会場：りそな総合研究所 東京本社セミナールーム

講師：株式会社キャリア代表  
りそなキャリアデザインスクール校長 **まつだ みつえ** 氏 **松田 満江**

略歴：

大手電機メーカーを経て独立。現在、人材育成、キャリア開発、マナーコミュニケーション、採用コンサルタントとして活動。また、「キャリアデザインスクール」を運営し、キャリアカウンセラー、コンサルタントの育成、大学生の就活支援、コミュニケーション、メンタルヘルスマネジメント、EAP指導などにも従事。  
<著書>就職活動、これだけはやってはいけないビジネスマナー完全ガイドブック その他多数

## 特色

社会環境とともに、大学生の就職活動が変化し、非常に複雑になっています。まずは採用側として、内定までの様々なステップや、大学で実施している就職対策セミナーの実態、学生の就職に対する考えをしっかりと認識することが必要です。

本セミナーでは、こうした背景を理解していただいた上で、自社に合う人材を見抜く適切な視点、採用方法を考え、また面接での質問力を高めていただきます。実際に採用で行われているグループディスカッションなどを体験していただくことで、導入方法も習得できます。

## カリキュラム

録音・録画はご遠慮下さい。

### 1. 今時の採用とは

- (1) 大学生の採用の流れや採用の方法の現状
- (2) 企業が求める人材と現代の若者の価値観とのギャップ
- (3) 学生が考える優良企業、ブラック企業とは
- (4) エントリーシートやグループディスカッションで何を見るか【体験】

### 2. 採用官の心構え

- (1) 採用官はその会社の顔である
- (2) 会社の魅力やアピールポイントをしっかりと認識
- (3) 独自の評価シートを作成しよう

### 3. コンピテンシー面接とは

- (1) 欲しい人材、取りたくない人材を明確にする
- (2) 情報共有の大切さ

### 4. 質問力を磨く

- (1) 聴く力の重要性
- (2) 下手な質問、上手な質問
- (3) やってはいけない質問のポイント

### 5. キャリア採用と新卒採用

- (1) それぞれのメリット・デメリット

### 6. ジャッジのポイントのまとめ

- (1) 人間力をどこでジャッジするか
- (2) スキルをどうジャッジするか
- (3) 意欲をどこで見るか

## 参加申込書

\*個人情報の取扱いに関して「私は貴社の個人情報に関する利用目的を確認、同意の上、申込みをします」

受講料：会員...23,760円 一般...31,320円

(参加者1名様、消費税等・テキスト代を含む)

6/12(月) 自社に合う人材を見抜くための採用面接術

【FAX 03-3699-6629・6729 りそな総合研究所 行】

貴社名				区分	MS・会員・一般	会員番号		
所在地	〒			連絡担当者	部署・役職			
					ふりがな			
					氏名			
業種 <small>(具体的に記入してください)</small>				E-Mail				
TEL	( )		FAX	( )		取引店	支店	
参加者 <small>( )内にふりがなをご記入ください。</small>	氏名	( )		部署		役職		
	氏名	( )		部署		役職		
	氏名	( )		部署		役職		
当社使用欄	替 / 振 (会・個)	入力日 /	発送日 /	受講料	円	作成日 /	発送日 /	同・別

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のどちらかのお支払い方法になります。〔お問い合わせ先〕  
一般の方：受講票とともにご請求書をお送りいたします(原則)。セミナー開催前日までにお振込みください。03-5653-3951  
\*キャンセルはセミナー開催前営業日の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料全額をいただきます。なお、参加申込みが少数の場合や講師の病気等により、開催を中止させていただく場合があります。研修担当(Ⓜ)