

4 新人・若手社員の教育担当者、管理職にはなっていないOJTリーダーの皆さま向け **新企画**

— 今の時代のOJTリーダーシップの鍛え方 —

新人・若手がやる気になる「先輩力」

開催日：2017年6月9日(金) 10:00~16:45

会場：りそな総合研究所 東京本社セミナールーム

講師：(株)FeelWorks 専属講師 た おか ひで あき
兼 シニアコンサルタント **田岡 英明** 氏

略歴：

1992年、国内製薬大手の山之内製薬株式会社(現在のアステラス製薬株式会社)に入社。全社最年少のリーダーとして、年上から女性まで多様な部下のマネジメントに携わる。傾聴面談を主体としたマネジメント手法により、コミュニケーションに溢れる職場風土を形成し、組織の成果拡大を達成。また、仕事のやり方・意義の理解に苦しむ若者に対し「喜びの仕事学」を「ひよこ倶楽部」と銘うって展開。2014年、株式会社FeelWorksにジョインし、希望と絆に溢れる企業社会作りのために活動中。

◆特色

後輩指導では、仕事に必要な知識やスキルを体系的に教える必要に加え、組織の一員として強みや持ち味を伸ばし、可能性を広げていくことを支援する「先輩力」が欠かせません。

本セミナーでは、指導役を担当する社員に向けて、期待される役割や取るべき基本行動を解説し、新入社員とのコミュニケーションを円滑に進めるポイントを体得していただきます。

◆カリキュラム

※録音・録画はご遠慮下さい。

1. 新人・若手社員指導の課題や不安を共有する【ワーク】
2. 新人・若手社員を取り巻く現状を理解する
 - (1) 新人・若手社員の就職環境
 - (2) 新人・若手社員の価値観を整理する…etc.
3. 課題の原因や背景を整理する【ワーク】
4. 新人・若手社員を育てるとは？
～GPS (Goal, Positive, Stretch) で
好奇心を喚起する～
 - (1) 指導・育成とは
 - (2) 指導役に期待される役割
 - (3) 指導役に求められる5つの力…etc.
5. 指導役としての「あり方」を定める【ワーク】
6. 聴く・伝えるためのコミュニケーション
(ロールプレイング)【演習】
 - (1) 掘り下げ質問の法則、相談型意思表示の法則…etc.
7. 新人・若手社員指導の仕掛け・ヒント
8. 指導役としての「やり方」を決める【ワーク】
9. 指導役決意表明シートをつくる【ワーク】
10. 新人・若手社員の指導を通して学ぶこと
 - (1) 教えるほうが、教えられるほうより学んでいる
 - (2) 人を育てる苦労を通じて仲間の絆が強まる…etc.
11. まとめ・質疑応答

参加申込書 (*個人情報の取扱いに関して「私は貴社の個人情報に」
関する利用目的を確認、同意の上、申込みをします) 受講料：会員…23,760円 一般…31,320円
(参加者1名様、消費税等・テキスト代を含む)

6/9(金) 新人・若手がやる気になる「先輩力」 【FAX.03-3699-6629・6729 りそな総合研究所 行】

貴社名				区分	MS・会員・一般	会員番号		
所在地	〒			連絡 担当者	部署・役職			
					ふりがな			
					氏名			
業種(具体的に記入してください)					E-Mail			
TEL	()	FAX	()	取引店	支店			
参加者 ()内に ふりがなを ご記入くだ さい。	氏名	()	部署	役職				
	氏名	()	部署	役職				
	氏名	()	部署	役職				
当社使用欄	替 / 振(会・個)	入力日 /	発送日 /	受講料	円	作成日 /	発送日 /	同・別

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のどちらかのお支払い方法になります。【お問い合わせ先】
一般の方：受講票とともにご請求書をお送りいたします(原則)。セミナー開催前日までにお振込みください。03-5653-3951
*キャンセルはセミナー開催前営業日の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料全額をいただきます。なお、参加申込みが少数の場合や講師の病気等により、開催を中止させていただく場合があります。研修担当(印)