

人材育成に本当に活かせる知識・行動を習得する

# 先輩・上司のための人材育成研修

開催日：2017年5月30日(火) 10:00～16:45

会場：りそな総合研究所 東京本社セミナールーム

講師：(株)ディベロップメント <sup>かた がい たつ や</sup> 片貝 竜也 氏  
代表取締役

略歴：

大学卒業後、半導体メーカーに就職。新規販路拡大と新しい営業手法を構築し、売上No.1となる。その後、人材派遣会社では採用・教育に携わり、人事制度や教育制度の確立、新規事業や子会社立ち上げなど多くのプロジェクトの指揮を執る。2008年株式会社ディベロップメントを設立。企業における制度構築や研修、テレビ出演や雑誌連載など、社員教育の分野で幅広い活動をしている。

## 特色

会社にとって重要課題である人材育成は、日々の職場において、先輩、上司に「どのように指導されているのか」によって大きく変わります。

本セミナーでは、後輩や部下の指導をするにあたり必要な考え方や行動を、ケーススタディやロールプレイングを通して学びます。模擬的な体験を通して、受講者本人のイメージと実際の行動とのギャップを認識することで、具体的な対応方法を体感し、人材育成に必要なノウハウを習得していただきます。

## カリキュラム

録音・録画はご遠慮下さい。

### 1. 体感！指示の出し方で行動が変わる

【ワーク】折り紙指示ゲーム

### 2. 人材育成に必要な知識

- (1) 職場で部下が成長するための知識
- (2) 部下の成長を効率化するために必要な知識
- (3) 人が動く原理原則

### 3. 職場にて人材育成を促す行動ポイント

- (1) フィードバックで人材育成をするポイント  
【ロールプレイング】部下の報告に対する行動は？
- (2) 部下を伸ばす目標設定方法  
【ロールプレイング】目標設定時に行う上司の行動は？
- (3) 4段階で考えるOJT(効果のあるOJTを実施)

(4) 同じ指導でも成長速度が異なるのはなぜか？

### 4. 部下の成長を促す上司の伝え方

- (1) 説得と納得による行動促進  
【ロールプレイング】【ケーススタディ】説得？納得？
- (2) 人が動く基本を押さえて行動を促す  
【ケーススタディ】他責部下に対する人材育成
- (3) 共通認識を図るための例え活用  
【ロールプレイング】共通認識を図るためには？

### 5. まとめ

- (1) 振り返り
- (2) 学んだことは職場のどこでどのように活かせるか？
- (3) アクションプラン作成

**参加申込書** ( \*個人情報の取扱いに関して「私は貴社の個人情報に関する利用目的を確認、同意の上、申込みをします」 ) 受講料：会員...23,760円 一般...31,320円  
(参加者1名様、消費税等・テキスト代を含む)

5/30(火) 先輩・上司のための人材育成研修

【FAX .03-3699-6629・6729 りそな総合研究所 行】

貴社名				区分	MS・会員・一般	会員番号	
所在地	〒			連絡 担当者	部署・役職		
					ふりがな		
					氏名		
業種(具体的に記入してください)					E-Mail		
TEL	( )	FAX	( )	取引店	支店		
参加者 ( )内に ふりがなを ご記入くだ さい。	氏名	( )	部署	役職			
	氏名	( )	部署	役職			
	氏名	( )	部署	役職			
当社使用欄	替 / 振 (会・個)	入力日 /	発送日 /	受講料	円	作成日 /	発送日 / 同・別

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のどちらかのお支払い方法になります。〔お問い合わせ先〕  
一般の方：受講票とともにご請求書をお送りいたします(原則)。セミナー開催前日までにお振込みください。03-5653-3951  
\*キャンセルはセミナー開催前営業日の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料全額をいただきます。なお、参加申込みが少数の場合や講師の病気等により、開催を中止させていただく場合があります。研修担当 ㊦