

4時間で学べる！「給与計算」の基礎実務

開催日

2021年7月13日(火) 13:00～17:00

会場

神戸国際会館

オンライン受講

会場受講

※オンライン受講は「Deliveru」サイトにより視聴いただけます。
参加方法の詳細は後日受講者本人宛にE-mailにて案内させていただきます。

講師

みらいコンサルティンググループ
社会保険労務士法人みらいコンサルティング
カンパニーリーダーまつもと ひでとし
松元 秀俊氏

<略歴>

大学卒業後、ITソリューションテクノロジーSEを経験し、HR系ソフトウェア開発を担当し、社労士の資格を取得。
2009年4月、みらいコンサルティンググループに入社。
人事労務分野におけるBPO・BPR支援、労働法に関する労務コンサルティングなど幅広い業務に従事。特に給与計算のBPO業務では、リーダーとしてシステムを活用した合理化により、得意先を100社以上開拓し、独立した収益部門に育成する。
2020年2月、グループ内に「社会保険労務士法人デジタルフォース」を設立し、代表社員へ就任。

特色

昨今、給与計算ソフトを導入する会社が一般的となり、計算業務の効率化(システム化)は進みました。しかしながら、給与計算の品質を心配する相談も少なくありません。知識や経験が乏しい担当者がシステムに頼りきりで給与計算を行い、業務の品質に影響してしまうという懸念があるのではないのでしょうか。給与計算の担当者が基礎知識を身につけ、ミスを事前に防ぐといった手順や体制が有効です。

本セミナーは、給与計算について、その仕組みや計算方法を学ぶだけでなく、間違いやすい点をじっくり解説しながら、実践演習を通して理解を深めていただきます。また、給与計算における最近のトレンドについても説明します。
給与計算の実務と効率的な進め方をマスターしたい担当者の方々にお勧めのセミナーです。

カリキュラム

1. 給与計算の仕組み

- (1)「給与」とは？
 - (2)給与を計算するときのルール① ～賃金支払5原則～
 - (3)給与を計算するときのルール② ～最低賃金～
 - (4)給与から天引きするもの
- 【確認テスト】給与計算の仕組み

2. 毎月の給与計算の進め方

- (1)給与計算のスケジュール
 - (2)給与の支給項目の計算(残業手当、休日出勤手当など)
 - (3)給与の控除項目の計算① ～社会保険料～
 - (4)給与の控除項目の計算② ～住民税・源泉所得税～
 - (5)給与計算が終わった後に行うこと
- 【演習】給与の計算

3. 賞与計算の進め方

- (1)「賞与」とは？
 - (2)支給項目、控除項目の計算
 - (3)社会保険料の徴収に関する注意点
- 【演習】賞与の計算

4. 給与計算業務のトレンド

- (1)給与計算でシステムを活用するときのポイントとは？
- (2)デジタル化が進むとき、「給与」はどのような？

5. 質疑応答

【持参物】

・電卓

受講料

会員…23,100円 一般…30,800円

*参加者1名様、消費税等・テキスト代を含む

会員の方:入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のどちらかのお支払い方法になります。
一般の方:お支払いに関するご案内をお送りいたしますので、セミナー開催4営業日前までにお振込みください。
※キャンセルはセミナー開催2営業日前の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、原則受講料全額をいただきます。

ご案内

- 1.弊社HPよりお申込みください。 <https://www.rri.co.jp/seminar/onlinelive.html>
- 2.お申込みの締切は、セミナー開催6営業日前の17時です。
- 3.会場受講の方は、感染症対策のため、マスクの着用、受付での検温、ソーシャルディスタンス確保へのご協力をお願いいたします。
- 4.新型コロナウイルス感染拡大の影響、または、諸般の事情により、オンライン受講・会場受講の開催形態を変更、または中止とする可能性がございます。