

2022
5/16^月
13:00~17:00

経験豊かな人気弁護士が、具体例事案をベースにわかりやすく解説します
 どういう場合にどういふ紛争が発生するかを知って備えろ
 経営者・経営幹部なら押さえておきたい法律知識【全2回】
第1回 コンプライアンス・ハラスメント編

講師 野口&パートナーズコンサルティング(株)
 代表取締役・弁護士

のぐち だい
野口 大氏



【略歴】 平成2年司法試験合格、平成3年京都大学法学部卒業、平成14年ニューヨーク州コーネル大学ロースクール卒業（人事労務管理理論を履修）。企業法務、人事労務に熟知し、数多くの団体交渉や対労基署交渉、労働裁判を専ら会社側の立場で手がける。紛争にも紛争予防にも強いコンサル型弁護士として全国的に著名。

【配信】 Zoom

特色

具体的な事例（実際の事案）を豊富に使います。難解な法律の内容を、かみくだいて、わかりやくお話しします（法務・労務担当者以外の方でも十分に理解できる内容です）。
 後日の参考資料として使える詳細なレジュメをお渡します。

カリキュラム

※録音・録画はご遠慮下さい。

1. 会社を守るコンプライアンスの基礎知識

- (1)コンプライアンス＝法令順守ではない
- (2)不祥事は必ず発覚する
- (3)会社のためにやったという言い訳は通用しない
- (4)不祥事発生の場合の対応ポイント

2. パワーハラスメント

- (1)パワハラを恐れて注意指導できない管理職が多ければ組織が崩壊する
- (2)パワハラとならない注意指導のコツ
- (3)パワハラを避ければそれで良いのか？より良い職場にするヒント
- (4)何でもパワハラと主張する問題社員の対処方法

3. セクシャルハラスメント

- (1)同じ発言でもセクハラとなる場合とならない場合がある
- (2)「同意していた」「嫌がっていなかった」という言い訳は通用するか

4. ハラスメントが発生した場合の留意点

- (1)ヒアリングの前に行うべきこと
- (2)ヒアリングしても言い分が異なる場合はどうするか
- (3)懲戒処分よりも反省させることが重要

5. 質疑応答

受講方法

本セミナーは、『オンラインLIVEセミナー』です。（会場受講はございません。）

セミナー当日、お客さまのPC・タブレット等でご参加いただけます。

※動画配信は、「Zoom」より行います。事前に「ミーティング用Zoomクライアント」または「Zoomモバイルアプリ」のダウンロードをお願いいたします。（無料）
<https://zoom.us/download>

セミナー開催2営業日前までにオンライン受講のご参加方法について、ご参加者さまにEメールでご連絡いたします。

受講料

※「入会特典」・「継続特典」をご使用の際は、ホームページのセミナーお申込みフォームの通信欄に「〇〇年度入会（または継続）特典利用希望」とご入力ください。

全2回一括受講 36,960円 一般 49,280円
 会員 23,100円 お2人目以降は複数割引 会員:18,480円
 一般 30,800円

*参加者1名様、消費税等、テキスト・資料代を含む
 *「入会特典」・「継続特典」・「優待サービス」をご利用いただけます。
 ただし、一括受講は対象外です。

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のいずれかのお支払い方法になります。

一般の方：振込先について事務局よりご連絡いたします。セミナー開催4営業日前までにお振込みください。

*キャンセルはセミナー開催2営業日前の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料の全額をいただきます。

なお、参加申込みが催行可能人数に満たない場合や講師の病気、天災等により、開催を中止させていただく場合がございます。

お申込みは、当社HPよりお願いいたします。 <https://www.rri.co.jp/seminar/>

りそな総研セミナー 検索

お問合せ先

りそな総合研究所 研修セミナー部（大阪） ☎06-6258-8806 ✉edu-osk@rri.co.jp

2022
6/17(金)
13:00~17:00

経験豊かな人気弁護士が、具体例事案をベースにわかりやすく解説します
 どういう場合にどういふ紛争が発生するかを知って備えろ
 経営者・経営幹部なら押さえておきたい法律知識【全2回】
**第2回 労働時間関連トラブル・問題社員対応・
 うつ病の社員の対応編**



講師

野口 & パートナーズコンサルティング(株)
代表取締役・弁護士のぐち だい
野口 大氏

【略歴】平成2年司法試験合格、平成3年京都大学法学部卒業、平成14年ニューヨーク州コーネル大学ロースクール卒業（人事労務管理理論を履修）。企業法務、人事労務に熟知し、数多くの団体交渉や対労基署交渉、労働裁判を専ら会社側の立場で手がける。紛争にも紛争予防にも強いコンサル型弁護士として全国的に著名。

【配信】Zoom

特色

具体的な事例（実際の事案）を豊富に使います。難解な法律の内容を、かみくだいて、わかりやくお話しします。（法務・労務担当者以外の方でも十分に理解できる内容です）。

後日の参考資料として使える詳細なレジュメをお渡します

カリキュラム

※録音・録画はご遠慮下さい。

1. 労働時間関連トラブル

- (1)トラブルの種類
- (2)残業時間の規制と違法残業
- (3)違法残業で「犯罪者」?
- (4)過労死と役員の責任
- (5)激増しているサービス残業トラブル

3. うつ病等メンタルヘルス

- (1)失敗事例の紹介
- (2)メンタルヘルス事案対応の鉄則
- (3)復職に関するトラブル
- (4)発達障害の場合

2. 問題社員

- (1)能力不足タイプと反抗タイプ
- (2)問題社員の対応の鉄則
- (3)普通解雇と懲戒解雇の違いは理解しているか
- (4)契約社員が問題社員の場合
- (5)注意指導のコツ（具体例を挙げて説明）
- (6)懲戒処分の落とし穴
- (7)賞与減額できるのか

4. 質疑応答

受講方法

本セミナーは、『オンラインLIVEセミナー』です。（会場受講はございません。）

セミナー当日、お客さまのPC・タブレット等でご参加いただけます。

※動画配信は、「Zoom」より行います。事前に「ミーティング用Zoomクライアント」または「Zoomモバイルアプリ」のダウンロードをお願いいたします。（無料）

<https://zoom.us/download>

セミナー開催2営業日前までにオンライン受講のご参加方法について、ご参加者さまにEメールでご連絡いたします。

受講料

※「入会特典」・「継続特典」をご使用の際は、ホームページのセミナーお申込みフォームの通信欄に「〇〇年度入会（または継続）特典利用希望」とご入力ください。

全2回一括受講 36,960円 一般 49,280円

会員 23,100円 お2人目以降は複数割引 会員:18,480円

一般 30,800円

*参加者1名様、消費税等、テキスト・資料代を含む
 *「入会特典」・「継続特典」・「優待サービス」をご利用いただけます。
 ただし、一括受講は対象外です。

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のいずれかのお支払い方法になります。

一般の方：振込先について事務局よりご連絡いたします。セミナー開催4営業日前までにお振込みください。

*キャンセルはセミナー開催2営業日前の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料の全額をいただきます。

なお、参加申込みが催行可能人数に満たない場合や講師の病気、天災等により、開催を中止させていただく場合がございます。

お申込みは、当社HPよりお願いいたします。 <https://www.rri.co.jp/seminar/>

りそな総研セミナー 検索

お問合せ先

りそな総合研究所 研修セミナー部（大阪） ☎06-6258-8806 ✉edu-osk@rri.co.jp