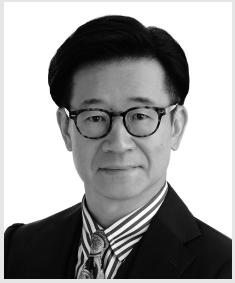
2022
4/26(火)
10:00～17:00

管理職に求められる役割と心構えを学びやるべきことを明確にする

自己流からの脱却！管理職としての正しいあり方を学ぶ

管理職入門！
マネジメントとリーダーシップの習得講座



講師　㈱マネジメント・ラーニング
代表取締役　博士（政策科学）　久保田（くぼた）　康司（やすし）氏

【略歴】　関西大学卒業、関西学院大学大学院修了（ＭＢＡ）。神戸大学大学院修了（ＭＢＡ）。同志社大学大学院博士課程修了（博士）。大学卒業後、鐘紡、ユー・エス・ジェイ、大手銀行系コンサルティング会社を経て、2012年マネジメント・ラーニングを設立し代表取締役に就任。＜主な著書＞「使う！ロジカル・シンキング」（日本実業出版社）「上司の自律性支援とコーチングが部下の動機づけに与える影響」（文眞堂）「最強のチームをつくる10の鉄則」（セルバ出版）

【会場】　大阪銀行協会

特色

管理職になったら何をすれば良いのでしょうか。上司からは「マネジメントをしっかりしろ」「リーダーシップを発揮しろ」と言われますが、正直何をどうすれば良いのかわかりません。マネジメントとリーダーシップを勘違いしている人もいます。ただし、間違ったことをしてからでは手遅れです。本セミナーでは、マネジメントとリーダーシップに焦点を当て、それぞれをどのように実践し使い分けるのかを学んでいただき、管理職になる不安を取り除くことを目的にしています。講義は演習を交えながら楽しく進めて参ります。

カリキュラム

※録音・録画はご遠慮下さい。

1. 管理職とは
(1)管理職は社会人人生の第二の入り口である
(2)管理職は経営側の立場に立つことである
(3)管理職は責任の範囲が広がることである

2. 組織をマネジメントする
(1)そもそもマネジメントとは何をすることなのか
(2)マネジメントの定義を考える
(3)マネジメントの対象は何か
(4)マネジメントサイクルを回す
(5)部下の何をマネジメントするのか

3. リーダーシップを発揮する
(1)尊敬できるリーダーとはどんなリーダーか
(2)リーダーシップに対する誤解
(3)リーダーシップとは何か
(4)リーダーシップのキーワードはこの３つ
(5)あなたの影響力は

4. リーダーシップとマネジメントの違い
(1)対の概念で考える
(2)影響力の与え方の違い
(3)部下との向き合い方の違い
(4)誰に選ばれるかの違い
(5)あなたのスタイルを診断する

5. 部下を育成する
(1)部下指導と部下育成の違い
(2)部下にどうなって欲しいのかを明確にする
(3)ティーチングの進め方
(4)コーチングの進め方
(5)ティーチングとコーチングを使い分ける

受講方法

本セミナーは、『会場受講』大阪（大阪銀行協会）開催です。

「セミナー（会場受講）のご案内」をご持参の上、セミナー当日、開催時間までに「大阪銀行協会」にお越しください。
大阪市中央区谷町3-3-5（Osaka Metro中央線・谷町線「谷町四丁目駅」）
※昼食ならびに無料駐車場のご用意はございません。

受講料

※「入会特典」・「継続特典」をご使用の際は、ホームページのセミナーお申込みフォームの通信欄に「〇〇年度入会（または継続）特典利用希望」とご入力ください。

会員　26,400円　**お2人目以降は複数割引**　会員:21,120円
一般　34,100円

＊参加者1名様、消費税等、テキスト・資料代を含む
＊「入会特典」・「継続特典」・「優待サービス」をご利用いただけます。

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のいずれかのお支払い方法になります。
一般の方：振込先について事務局よりご連絡いたします。セミナー開催4営業日前までにお振込みください。
＊キャンセルはセミナー開催2営業日前の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料の全額をいただきます。
なお、参加申込みが催行可能人数に満たない場合や講師の病気、天災等により、開催を中止させていただく場合がございます。

お申込みは、当社HPよりお願いいたします。　https://www.rri.co.jp/seminar/　りそな総研セミナー　検索

お問合せ先　りそな総合研究所　研修セミナー部（大阪）　06-6258-8806　06-6258-8806