

2022

リーダー・主任・係長のための ●心構えと実践力強化

講師) (株)ビジネスプラスサポート 人財育成プロデューサー

 $13:00 \sim 17:00$

Ш⊞



大学卒業後、大型重機メーカーの営業、ソーシャルワーカー、学習塾経営を経て人材育成会社に勤務。人材育成トレーナーとして、ビジネスマ 【略歴】 ナーをはじめ、コーチング、心理学、メンタルヘルスなどの分野で活躍の場を広げる。発達障害、中途障害を持つ方の就労継続について研究をし ている。㈱ビジネスプラスサポート人財育成プロデューサーとして、現在に至る。

【配信】 Zoom

特色

セミナーのねらい

- ①Z世代といわれる若手社員の考え方を理解する
- ②リーダーとしての心構えと望ましい行動を自ら考える機会を得る
- ③後輩、上司とのコミュニケーション方法を具体的に学ぶ

急速に変化する時代の中で、若手社員の指導と育成は、悩みのひとつではないでしょうか。

本セミナーでは、仕事に対する考え方が微妙に異なる若手世代の能力やモチベーションを活かしながら、組織の成長につなげる方法論をお伝えします。同 時に、上司の考えを理解し後輩にうまく伝授するという、組織の潤滑油となる方法をワークやケースを通して学んでいただくことができます。上司と部下後輩、 双方の悩みや気持ちが分かる立場の方だからこそ知っていたい考え方や行動を学ぶことができます。

カリキュラム

※録音・録画はご遠慮下さい。

- **1.** リーダーとは「人の心を動かす人」
- (1)リーダーに必要な「3つの力」
- (2)職場で起こっている問題
- (3)「巻き込み力」現状チェック (チェックリスト)
- 2. 仕事力① 部下を巻き込む≪影響力≫
- (1)今の時代の若者の特徴と背景を知る
- (2)混迷の時代に求められるリーダーシップ (グループワーク)
- (3)部下・後輩のやる気を引き出すコミュニケーション基礎力
- (4)こんな場合どうする? ケーススタディ
 - ~効果的な部下支援・上司補佐を考える~
- 3. 仕事力② 上司の意向を察知し、信頼を得る≪察知力≫
- (1)上司補佐現状チェック チェックリスト

- (2)上司の意向を察知するために必要な3つの力
 - ①メッセージを読み取る
 - ②WHY型思考
 - ③気持ち、言動を肯定的にとらえる
- (3)日頃から感性を高めるための工夫
- 4. 仕事力③ 強いチームをつくる≪チームビルディング力≫
- (1)チームビルディングにおけるリーダーの課題
- (2)組織風土は見えざる資産
- (3)コミュニケーション不足がもたらす弊害
- (4)従業員満足を実現する組織
- (5)コミュニケーションとはクリエイティブな関係性 (ペアワーク
- (6)強いチームをつくる5カ条
- **5.** 質疑応答

受講方法 ┃ 本セミナーは、『オンラインLIVEセミナー』です。 (会場受講はございません。)

セミナー当日、お客さまのPC・タブレット等でご参加いただきます。

※動画配信は、「Zoom」より行います。事前に「ミーティング用Zoomクライアント」または「Zoomモバイルアプリ」のダウンロードをお願いいたします。(無料) https://zoom.us/download

セミナー開催2営業日前までにオンライン受講のご参加方法について、ご参加者さまにEメールでご連絡いたします。

受講料

※「入会特典」・「継続特典」をご使用の際は、ホームページのセミナーお申込みフォームの通信欄に 「〇〇年度入会(または継続)特典利用希望」とご入力ください。

お2人目以降は複数割引 会員:18,480円 *参加者1名様、消費税等、テキスト・資料代を含む 23,100円 会 員

30,800円 一 般

*「入会特典」・「継続特典」・「優待サービス」をご利用いただけます。

会員の方:入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のいずれかのお支払い方法になります。

一般の方:振込先について事務局よりご連絡いたします。セミナー開催4営業日前までにお振込みください。

*キャンセルはセミナー開催2営業日前の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料の全額をいただきます。 なお、参加申込みが催行可能人数に満たない場合や講師の病気、天災等により、開催を中止させていただく場合がございます。

お申込みは、当社HPよりお願いいたします。 https://www.rri.co.jp/seminar/ りそな総研セミナー

検索