



新企画

2022

3/15

13:00~17:00

次世代の若手人材の成長を促進する

今がレベルアップの時！

デキる！社員になるためのスキルアップ講座【全2回】

第2回 若手・中堅社員の

人を巻き込む！コミュニケーション術講座

かわきた まき

講師 ALive 代表 川北 麻紀氏



【略歴】 大学卒業後、インテリア関係の企業にて営業に従事した後、地方自治体の人事課・人材育成課において、業務運営管理システムを開発し業務の効率化を図る傍ら人材育成業務に携わる。その後、人材育成会社の研修講師を経て独立。企業・団体における能力開発研修やビジネススキル研修を数多く実施している。スキルや知識を伝えるだけでなく、それらを真に活用するために必要なマインド面の指導にも重点を置く研修は、自主的な行動変革を促す研修として定評がある。

【配信】 Zoom

特色

若手・中堅社員が今後、即戦力として活躍し成長できるか否かを分かつ大きなポイントは、自分一人が成果を上げるのではなく、人を上手く巻き込みチームとして成果を出していけるかどうかです。自分本位ではなく、周囲と上手く関係性を築きながら一人ひとりの想いを汲み取り成果を上げるためには、若手・中堅の内からコミュニケーションスキルを高め磨き続けていくことが必須です。本セミナーでは、若手・中堅社員が今後更なる成長を遂げるために求められるコミュニケーションについて、知識の習得及びスキルの向上を図ります。

カリキュラム

※録音・録画はご遠慮下さい。

1. チームで成果を上げる！チームコミュニケーション「報・連・相」徹底理解

- (1)あなたのコミュニケーション現状チェック (個人ワーク)
- (2)あなたの職場はチームワークが発揮できているか
- (3)実践！チームで目標達成を目指す (体験学習)
- (4)若手社員に求められる視点・中堅社員に求められる視点
- (5)効果的な「報・連・相」と「命・解・援」の具体策

2. 人間関係構築力を高めリーダーシップ・フォロワーシップを発揮する

- (1)効果的なリーダーシップ・フォロワーシップとは
- (2)自身の特性を知る (個人ワーク)
- (3)人間関係構築に必要な考え方
- (4)周囲とより良い関係を構築するためのアクションを明確化 (個人ワーク)

3. 円滑なやり取りを実現するコミュニケーションスキルを高める

- (1)あなたの聴くスキル、伝えるスキル 現状認識 (個人ワーク)
- (2)聴いているようで聴けていない人の特徴
- (3)相手の想いを汲み取る聴くスキルを高める (ペアワーク)
- (4)伝えているけど伝わらない人の特徴
- (5)相手に分かりやすく簡潔に伝えるスキルを磨く (ペアワーク)

4. 活躍し続ける人材になろう未来に向けての目標設定

- (1)自分の強みを活かしたコミュニケーション力を磨こう
- (2)活躍し続ける人材になる
- (3)目標設定と行動宣言 (個人ワーク)

5. 質疑応答

受講方法 本セミナーは、『オンラインLIVEセミナー』です。(会場受講はございません。)

セミナー当日、お客さまのPC・タブレット等でご参加いただけます。

※動画配信は、「Zoom」より行います。事前に「ミーティング用Zoomクライアント」または「Zoomモバイルアプリ」のダウンロードをお願いいたします。(無料)

<https://zoom.us/download>

セミナー開催2営業日前までにオンライン受講のご参加方法について、ご参加者さまにEメールでご連絡いたします。

受講料

※「入会特典」・「継続特典」をご使用の際は、ホームページのセミナーお申込みフォームの通信欄に「〇〇年度入会(または継続)特典利用希望」とご入力ください。

会員 23,100円

*参加者1名様、消費税等、テキスト・資料代を含む
*「入会特典」・「継続特典」・「優待サービス」をご利用いただけます。

一般 30,800円

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のいずれかのお支払い方法になります。

一般の方：振込先について事務局よりご連絡いたします。セミナー開催4営業日前までにお振込みください。

*キャンセルはセミナー開催2営業日前の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料の全額をいただきます。

なお、参加申込みが催行可能人数に満たない場合や講師の病気、天災等により、開催を中止させていただく場合がございます。

お申込みは、当社HPよりお願いいたします。 <https://www.rri.co.jp/seminar/>

りそな総研セミナー

検索

お問合せ先

りそな総合研究所 研修セミナー部 (大阪) ☎06-6258-8806 ✉edu-osk@rri.co.jp