

2022

管理職として新しい年度を迎える方に最適！

2/22火
13:00~17:00

管理職は何をすべきなのか、何をすべきでないのかをズバリ解説

管理職の役割と心構え

講師 (株)マネジメント・ラーニング 代表取締役 くぼた やすし 久保田 康司氏



【略歴】 関西大学社会学部卒業、関西学院大学大学院修了（MBA）、神戸大学大学院修了（MBA）、同志社大学大学院修了（博士）。大学卒業後、鐘紡(株)で営業を10年間経験後、(株)ユー・エス・ジェイに開業メンバーとして参画。その後、大手銀行系のコンサルティング会社を経て、2012年マネジメント・ラーニングを設立し代表取締役に就任。主な著書「使う！ロジカル・シンキング～『結局何が言いたい？』と云わせない最強の伝え方」（日本実業出版社）等多数。

【配信】 Zoom

特色

ビジネスパーソンにとって管理職になることは大きな転機となります。ここでつまずいてしまうと、取り返しのつかないことにもなりかねません。管理職として立派にスタートダッシュを切るためには、管理職の役割と心構えをしっかりと理解することが必要です。管理職になったら、「管理（＝マネジメント）をしっかりとこなさい」と言われますが、その意味を正確に把握し、実践している人は意外に少ないものです。本セミナーでは、4月から新しい年度を迎えるにあたり、ぜひとも押さえておきたいポイントを講義とディスカッションを通じて学んで頂きます。

カリキュラム

※録音・録画はご遠慮下さい。

1. 管理職とは

- (1)管理職は社会人人生の第二の入り口である
- (2)管理職は経営側の立場に立つことである
- (3)管理職は責任の範囲が広がることである
- (4)管理職は組織の基軸になることである
- (5)困った管理職とはどんな人か

2. 管理（マネジメント）をすることは

- (1)マネジメントとは何をすることか
- (2)マネジメントの対象とは何か
- (3)部下マネジメントとは部下の何を管理すれば良いのか
- (4)PDCAサイクルは回すだけではなく管理する
- (5)自己管理が出来ない人は部下管理もできない

3. 部下を育成する

- (1)部下指導と部下育成の違い
- (2)部下にどうなって欲しいのかを明確にする
- (3)ティーチングの進め方
- (4)コーチングの進め方
- (5)ティーチングとコーチングを使い分ける

4. 管理職になってからつまずかないための パワハラ基礎知識

- (1)2020年施行のパワハラ新法とは
- (2)パワハラの定義と類型
- (3)パワハラを恐れて叱れない管理職は育成を放棄している
- (4)叱ると怒るの違い
- (5)パワハラにならない叱り方

5. 質疑応答

受講方法 本セミナーは、『オンラインLIVEセミナー』です。（会場受講はございません。）

セミナー当日、お客さまのPC・タブレット等でご参加いただけます。

※動画配信は、「Zoom」より行います。事前に「ミーティング用Zoomクライアント」または「Zoomモバイルアプリ」のダウンロードをお願いいたします。（無料）

<https://zoom.us/download>

セミナー開催2営業日前までにオンライン受講のご参加方法について、ご参加者さまにEメールでご連絡いたします。

受講料

※「入会特典」・「継続特典」をご使用の際は、ホームページのセミナーお申込みフォームの通信欄に「〇〇年度入会（または継続）特典利用希望」とご入力ください。

会員 23,100円

*参加者1名様、消費税等、テキスト・資料代を含む

*「入会特典」・「継続特典」・「優待サービス」をご利用いただけます。

一般 30,800円

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のいずれかのお支払い方法になります。

一般の方：振込先について事務局よりご連絡いたします。セミナー開催4営業日前までにお振込みください。

*キャンセルはセミナー開催2営業日前の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料の全額をいただきます。

なお、参加申込みが催行可能人数に満たない場合や講師の病気、天災等により、開催を中止させていただく場合がございます。

お申込みは、当社HPよりお願いいたします。 <https://www.rri.co.jp/seminar/>

りそな総研セミナー 検索

お問合せ先

りそな総合研究所 研修セミナー部（大阪） ☎06-6258-8806 ✉edu-osk@rri.co.jp